

การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลตำบลเขาย้อย

Model	คุณสมบัติสำคัญ	พฤติกรรมที่สังเกตได้	ค่านิยมองค์กร
B	Brain (สมอง/ปัญญา)	มีการเพิ่มทุนทางปัญญาโดยการ อ่าน ฟัง ถาม เขียน พูด และทำ อย่างมีประสิทธิภาพ	- มีเหตุผล - ฝึกใฝ่การหาความรู้ - คิดในระดับสากล นานาชาติ - มุ่งถ่ายทอดสู่คนรุ่นหลัง
A๑	Altruism (จริงใจ เห็นแก่ส่วนรวม)	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ร่วมมือ ร่วมใจในการปฏิบัติงาน	- คิดถึงส่วนรวมเป็นหลัก - รักษาความสะอาด - ตรงต่อเวลา - เคารพผู้ใหญ่ นอบน้อมถ่อมตน - อาสาสมัครช่วยสังคมและส่วนรวม
N	New Creation (สร้างสรรค์)	สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ	- ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับ ศักยภาพของท้องถิ่น - สร้างสรรค์ในระดับสากล - มีการสื่อสารที่ดี - สร้างสรรค์ในระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่
G	Good Governance (ธรรมาภิบาล)	ใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	- เคารพกฎระเบียบ กฎหมาย - มีระเบียบวินัย เข้าคิว เข้าแถว - ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ อดทน - มีส่วนร่วมในการพัฒนา
P	Plan/Participation (แผน/การมีส่วนร่วม)	ใช้แผนเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานสู่ ความสำเร็จโดยประชาชนมีส่วนร่วม	- มีเหตุผล - มีแผนการทำงาน - มีส่วนร่วมในการพัฒนา - รักษาความสะอาด - มีระเบียบวินัย
H	Human Rights (สิทธิมนุษยชน)	ให้ความสำคัญและเคารพผู้อื่นตาม สิทธิมนุษยชน	- เคารพระเบียบ กฎหมาย - เคารพผู้ใหญ่ ผู้อาวุโส - นอบน้อมถ่อมตน - เคารพผู้อื่น
R	Respect (การให้เกียรติ)	ให้เกียรติผู้อื่น และรับฟังความ คิดเห็นของ ผู้อื่น	- เคารพผู้ใหญ่ ผู้อาวุโส - เคารพผู้อื่น - มีเหตุผล - คิดถึงส่วนรวมเป็นหลัก - อาสาสมัครช่วยสังคมและส่วนรวม
A๒	Activeness (กระตือรือร้น ขยันหมั่นเพียร)	มีความกระตือรือร้นในการทำงาน และมีความรวดเร็วในการทำงาน	- ขยัน อดทน รับผิดชอบ - เคลื่อนไหว ทำงานรวดเร็วไม่เชื่องช้า - ตรงต่อเวลา - แต่งกายสุภาพ - รักษาสุขภาพ