



คำสั่งเทศบาลตำบลเขาย้อย

ที่ ๒๗/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของเทศบาลตำบลเขาย้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยในระยะแรกได้กำหนดให้ ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

เทศบาลตำบลเขาย้อย จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือน เครื่องมือ ตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส ขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การ ให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกับ กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัด จึงอาศัยอำนาจ ตามพระราชบัญญัติ เทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับผล การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ เทศบาลตำบลเขาย้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงาน และอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑) คณะทำงานอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายกเทศมนตรีตำบลเขาย้อย

หัวหน้าคณะทำงาน

๑.๒ รองนายกเทศมนตรีตำบลเขาย้อย คนที่ ๑

คณะทำงาน

๑.๓ รองนายกเทศมนตรีตำบลเขาย้อย คนที่ ๒

คณะทำงาน

๑.๔ ปลัดเทศบาลตำบลเขาย้อย

คณะทำงาน/เลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑) ให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขปัญหา อุปสรรคในการจัดทำ รวบรวม ข้อมูล เอกสารหลักฐาน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) อำนวย ความสะดวก ส่งเสริม สนับสนุน ให้คณะทำงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องดำเนินการประเมินให้เกิดประสิทธิภาพ และเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒) ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และปฏิทินการ ประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานของเทศบาล ตำบลเขาย้อย

๓) กำกับดูแลการประเมินในภาพรวมของหน่วยงาน อนุมัติการตอบแบบสอบถามการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารสาธารณะ (แบบ OIT) และกำกับติดตามการประเมินตามแบบ IIT ให้ได้จำนวนตัวอย่างที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๔) ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรในสังกัดตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Integrity and Transparency Assessment : IIT)

๔) ส่งเสริม สนับสนุน ประชาสัมพันธ์ ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละหน่วยงานตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (Integrity and Transparency Assessment: EIT)

๒) คณะทำงาน ประกอบด้วย

๒.๑ รองนายกเทศมนตรี คนที่ ๒	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๒ ปลัดเทศบาล	คณะทำงาน
๒.๓ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะทำงาน
๒.๔ ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๒.๔ ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะทำงาน
๒.๖ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะทำงาน
๒.๗ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานช่าง	คณะทำงาน
๒.๘ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	คณะทำงาน
๒.๙ หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	คณะทำงาน
๒.๑๐ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะทำงาน
๒.๑๑ หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๒.๑๒ นักวิชาการศึกษา	คณะทำงาน
๒.๑๓ นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๒.๑๔ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๒.๑๔ เจ้าพนักงานพัสดุ	คณะทำงาน
๒.๑๖ เจ้าพนักงานธุรการ ทุกกอง	คณะทำงาน
๒.๑๗ เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	คณะทำงาน/เลขานุการ

มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ พร้อมทั้งรายงานให้นายกเทศมนตรีตำบลเขาย้อยทราบ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๒) ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และปฏิทิน การประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดมาตรการ/แผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเขาย้อย

(๓) รวบรวมข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และภายนอก (EIT) ในแต่ละกระบวนการบริการตามภารกิจที่ตนเองรับผิดชอบ ส่งให้ Admin หน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัดของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในระบบ ITAS ให้เป็นไปตามระเบียบวิธีการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

(๔) ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๕) ตรวจสอบข้อมูลและนำเข้าสู่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่นายกเทศมนตรีตำบลเขาย้อยมอบหมาย

๓) ผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมินของหน่วยงาน ได้แก่

(๑) ปลัดเทศบาลตำบลเขาย้อย

มีหน้าที่ในการกำกับดูแลการประเมินในภาพรวมของหน่วยงาน อนุมัติจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จำนวนและรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) รวมทั้งการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และดูแลควบคุมกำกับเรื่องอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

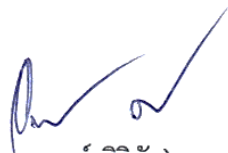
๔) ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน (Admin หน่วยงาน) ได้แก่

(๑) เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

มีหน้าที่ลงทะเบียนและเปิดใช้งานระบบ ITAS ประสานงานในชั้นดำเนินการประเมิน กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และตอบคำถามตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT) ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นางอรอนงค์ ศิริชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาย้อย