

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

องค์ประกอบ ประกอบด้วย การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลเขาย้อย มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกัน การทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่ การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของ การทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมี วัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้น เช่นเดียวกัน

#### ลักษณะการทุจริตในส่วนของเทศบาลตำบลเขาย้อย จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยของเทศบาลตำบลเขาย้อย
๒. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
๓. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

#### สาเหตุและปัจจัยที่อาจจะเกิดการนำไปสู่การทุจริตของเทศบาลตำบลเขาย้อยสามารถสรุปประเด็นได้ ดังนี้

๑. โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจาก การบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่
๒. สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น
๓. การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้
๔. การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ – จัดจ้าง เป็นเรื่อง ของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕. การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็น ปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖. การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการ เน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของตน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗. ค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นยกย่องคนดีมีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนซื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของ บ้านเมือง

### การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเทศบาลตำบลเขาย้อย

เทศบาลตำบลเขาย้อย เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหลักเกี่ยวกับการบริการสาธารณะ มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการ ปฏิบัติหรือบริหารงานของเทศบาล รวมทั้งมีบุคลากรซึ่งส่วนมากเป็นคนในท้องถิ่นที่มีจิตสำนึก รักท้องถิ่นของตนเอง และมีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ท้องถิ่นด้านการป้องกันการปราบปรามการทุจริต เทศบาลตำบลเขาย้อย ได้มีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งนับว่าเป็นจุดแข็ง นอกจากนี้ยังมีเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในระดับชุมชนร่วมกันกับผู้มีส่วนได้เสียในหน่วยงาน ดำเนินกิจกรรมร่วมกันเพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสเพื่อการปราบปรามการทุจริต

### ๒. ที่มาหลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) กับกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ เพื่อยกระดับคะแนนของดัชนีการทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐

ประกอบรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ ได้บัญญัติให้รัฐพึงจัดทำยุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว การจัดทำ การกำหนดเป้าหมาย ระยะเวลาที่จะบรรลุเป้าหมาย และสาระที่พึงมีในยุทธศาสตร์ชาติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายบัญญัติ ทั้งนี้ กฎหมายดังกล่าวต้องมีบทบัญญัติเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมและกรรับฟังความคิดเห็นของประชาชนทุกภาคส่วนอย่างทั่วถึง มาตรา ๕๙ บัญญัติให้รัฐต้องเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยงานของรัฐที่มีข้อมูลเกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐหรือเป็นความลับของทางราชการตามที่กฎหมายบัญญัติและต้องจัดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารดังกล่าวได้โดยสะดวก มาตรา ๕๑ บัญญัติการใดที่รัฐธรรมนูญบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของรัฐ ถ้าการนั้นเป็นการทำเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนโดยตรง ย่อมเป็นสิทธิของประชาชนและชุมชนที่จะติดตามและเร่งรัดให้รัฐดำเนินการ รวมตลอดทั้งฟ้องร้องหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดให้ประชาชนหรือชุมชนได้รับประโยชน์นั้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายบัญญัติ

พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๗ ได้บัญญัติว่าในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การกระทำใดจะต้องได้รับอนุญาต ผู้อนุญาตจะต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ต้องประกอบด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการยื่นคำขอ ขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาตและรายการเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาตจะต้องยื่นมากับคำขอ คู่มือสำหรับประชาชนให้ปิดประกาศ ณ สถานที่หน่วยงานที่ยื่นคำขอ และเผยแพร่ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ให้ส่วนราชการจัดให้มีศูนย์บริการร่วมเพื่อรับคำขอและชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับการอนุญาตต่างๆให้กับประชาชน

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย (๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน (๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ (๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ (๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น (๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ (๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ (๗) มีการประเมินผลปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ มาตรา ๘ ในการบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐและจะต้องมีแนวทางการบริหารราชการดังต่อไปนี้ (๑) การกำหนดภารกิจของรัฐและส่วนราชการต้องเป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐและนโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา (๒) การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้และมุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนทั้งในระดับประเทศและท้องถิ่น (๓) ก่อนเริ่มดำเนินการ ส่วนราชการต้องจัดให้มีการศึกษาวิเคราะห์ผลดีและผลเสียให้ครบถ้วนทุกด้าน กำหนดขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส มีกลไกตรวจสอบการดำเนินการในแต่ละขั้นตอนในกรณีที่ภารกิจใดจะมีผลกระทบต่อประชาชน

ส่วนราชการต้องดำเนินรับฟังความคิดเห็นของประชาชนหรือชี้แจงทำความเข้าใจเพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักถึงประโยชน์ที่ ประชาชนจะได้รับจากภารกิจนั้น (๔) ให้เป็นหน้าที่ของข้าราชการที่จะต้องคอยรับฟังความคิดเห็นและความพึงพอใจของสังคมโดยรวมและประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงหรือเสนอแนะต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อให้มีการปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้เหมาะสม (๕) ในกรณีเกิดปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการ ให้ส่วนราชการดำเนินการ แก้ไขปัญหาและอุปสรรคนั้นโดยเร็ว ในกรณีที่ปัญหาหรืออุปสรรคนั้นเกิดขึ้นจากส่วนราชการอื่น หรือระเบียบข้อบังคับที่ออกโดยส่วนราชการอื่น ให้ส่วนราชการแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไขปรับปรุงโดยเร็ว

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยดังต่อไปนี้ไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ (๑) ผลการพิจารณาหรือคำวินิจฉัยที่มีผลโดยตรงต่อเอกชน รวมทั้งความเห็นแย้งและคำสั่งที่เกี่ยวข้องในการพิจารณา วินิจฉัยดังกล่าว (๒) นโยบายหรือตีความความที่ไม่เข้าข่ายต้องลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา เฉพาะที่มีสภาพเป็นกฎ เพื่อให้มีผลเป็นการทั่วไปต่อเอกชนที่เกี่ยวข้อง (๓) แผนงานโครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่กำลังดำเนินการ (๔) คู่มือหรือคำสั่งเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีผลกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของเอกชน (๕) สิ่งพิมพ์ที่ได้มีการอ้างถึงโครงสร้างการจัดองค์กรในการดำเนินงาน อำนาจหน้าที่การดำเนินงาน สถานที่ติดต่อ (๖) สัญญาสัมปทาน สัญญาลักษณะเป็นการผูกขาด ตัดตอนหรือสัญญาร่วมกับเอกชนในการจัดทำบริการสาธารณะ บุคคลไม่ว่ามีส่วนได้เสียเกี่ยวข้องหรือไม่ มีสิทธิเข้าตรวจสอบและขอสำเนาหรือขอรับรองสำเนาถูกต้องของข้อมูลข่าวสารนั้นได้

ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติมีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือ มีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว และพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) โดยความชอบของคณะรัฐมนตรี เห็นว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสำคัญยิ่งในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่น โดยมีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นเครื่องมือกำหนดทิศทางการบริหารท้องถิ่น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) ตามมติคณะรัฐมนตรี และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตตลอดถึงการแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) ขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เทศบาลตำบลเขาย้อยจึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเขาย้อย นี้ขึ้น

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภาครัฐของเทศบาลตำบลเขาย้อยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลมาเป็นแนวทางในการกำหนดเป็นกิจกรรม/โครงการซึ่งสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติฯ ดังกล่าวประกอบด้วย เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบกฎหมายดังกล่าว จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเขาย้อย สี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และพร้อมที่จะนำไปสู่การปฏิบัติและสามารถใช้ในการประสานแผนการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามนโยบายที่คณะผู้บริหารหวังที่จะทำให้เกิดการพัฒนาในท้องถิ่น

เทศบาลตำบลเขาย้อย จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เทศบาลตำบลเขาย้อย ฉบับนี้จะเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาลตำบลเขาย้อย ให้มีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง ต่อไป

### ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทั้งนี้ วิสัยทัศน์ดังกล่าวจะต้องสนองต่อผลประโยชน์แห่งชาติ อันได้แก่การมีเอกราช อธิปไตย และบูรณภาพแห่งเขตอำนาจรัฐ การดำรงอยู่อย่างมั่นคง ยั่งยืนของสถาบันหลักของชาติ การดำรงอยู่อย่างมั่นคงของชาติ และประชาชนจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ การอยู่ร่วมกันในชาติอย่างสันติสุขเป็นปึกแผ่นมีความมั่นคงทางสังคมท่ามกลางพหุสังคมและการมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ความเจริญเติบโตของชาติความเป็นธรรมและความอยู่ดีมีสุขของประชาชน ความยั่งยืนของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ความมั่นคงทางพลังงานและอาหารความสามารถในการรักษาผลประโยชน์ของชาติภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศและการอยู่ร่วมกันอย่างสันติประสานสอดคล้องกัน ด้านความมั่นคงในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรีไม่เป็นภาระของโลกและสามารถเกื้อกูลประเทศที่มีศักยภาพทางเศรษฐกิจที่ดียิ่งกว่า

- พันธกิจ :
๑. ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม
  ๒. พัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการ
  ๓. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจ
  ๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

จากการวิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต การวิเคราะห์ดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption perceptions index : cpi) ของประเทศไทย การวิเคราะห์ทิศทางและแนวโน้มการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศ ตลอดจนทบทวนงานวิจัยและการศึกษาคู่เทียบ(Benchmarking) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม รวมถึงวิเคราะห์ วงล้ออนาคต (future Wheel Anlysis) และการฉายภาพอนาคต (Future Scenario Anlysis) ตลอดจนการรับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหารองค์กรอิสระ ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้ที่เกี่ยวข้องในภาคส่วนต่างๆ สามารถนำมาประมวลผลเพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ -พ.ศ.๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand)

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิม ไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของประชาชนที่นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมไทยอีกต่อไป ประชาชนไทยต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพหลิมิชอบ เจตจำนงทางการเมืองของประชาชนที่ต้องการสร้างชาติที่สะอาดปราศจากการทุจริต จะต้องได้รับการสานต่อจากฝ่ายการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ การขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม ทั้งนี้เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสของประเทศไทยในทุกมิติ ให้มีมาตรฐานตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. (แผน ป.ป.ช.) การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

### วิสัยทัศน์ ของเทศบาลตำบลเขาย้อย

“เทศบาลตำบลเขาย้อย เป็นชุมชนเข้มแข็ง นำเที่ยว นำอยู่ เชิดชูวัฒนธรรม เกษตรกรรมสมบูรณ์ อุตสาหกรรมปลอดภัย”

### พันธกิจ เทศบาลตำบลเขาย้อย

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานอย่างเป็นระบบ
๒. ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา
๓. สร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๔. ส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน

๕. ประชาชนมีเอกสารสิทธิในที่ดินทำกิน
๖. ยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนเข้าสู่มาตรฐานตามเกณฑ์ของสาธารณสุข
๗. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาครัฐ เอกชน และประชาชน
๘. อนุรักษ์ส่งเสริมศิลปะ ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
๙. ปรับปรุงพัฒนาอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและส่งเสริมการท่องเที่ยว

## ๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
๒. เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับในเทศบาลตำบลเขาย้อย มีจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลประพฤติตนและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสซื่อสัตย์สุจริตถูกต้องตามหลักกฎหมายมีจิตสำนึกในการให้บริการต่อหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการ
๓. เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเขาย้อย
๔. เพื่อให้ภาครัฐและภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังพฤติกรรมในการทุจริตและประพฤตินิชอบอย่างจริงจัง
๕. เพื่อดำเนินให้สอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน.ป.ป.ท. ที่ยช ๑๒๐๐/ว๐๗ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ นร ๐๔๐๔/ว ๘๘๗๖ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๑
๖. เพื่อปลูกฝังสร้างจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นธรรมและเสมอภาคทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใสตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ
๗. เพื่อใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เป็นกรอบการดำเนินงานในด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๘. เพื่อสร้างเครือข่ายภาคประชาชนให้เกิดขึ้นภายในเทศบาลตำบลเขาย้อยโดยการให้ความรู้ความเข้าใจในช่องทางการร้องเรียน/กล่าวโทษ/ร้องทุกข์/ ร้องเรียนการมีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นผู้สอดส่องดูแลการเฝ้าระวังและการเข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤตินิชอบ
๑๐. เพื่อดำเนินการทางวินัยต่อพนักงานเทศบาลพนักงานจ้างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภากรณีเกิดการทุจริตและประพฤตินิชอบรวมถึงการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีเรื่องร้องเรียน

## ๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลเขาย้อย รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาลตำบลเขาย้อย

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเขาย้อย ที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ ในการต่อต้านการทุจริต (Anti – Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะ พลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวัง การทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

### กรอบแนวคิดในการดำเนินการ

กรอบแนวคิดในการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) มาจาก

๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒ ความเสี่ยงต่างๆที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตการปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

๓ ข้อมูลที่ได้รับจากการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

๔ วิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตการปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี



**ส่วนที่ ๒**  
**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี**  
**(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)**  
**ของเทศบาลตำบลเขาย้อย อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี**

.....

| มติ ๑                                     | ภารกิจตามมติ  | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  | ปี ๒๕๖๑           | ปี ๒๕๖๒           | ปี ๒๕๖๓           | ปี ๒๕๖๔           | หมายเหตุ |
|---|---|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------|
|   |   |  | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) |          |
| ๑. การสร้างสังคมที่ไม่วุ่นวายต่อการทุจริต | ๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๑.๑.๑ โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน                   | ๒๐,๐๐๐            | ๒๐,๐๐๐            | ๒๐,๐๐๐            | ๒๐,๐๐๐            |          |
|   |   | ๑.๑.๒(๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กร                   | ๕,๐๐๐             | ๕,๐๐๐             | ๕,๐๐๐             | ๕,๐๐๐             |          |
|   |   | ๑.๑.๒(๒) กิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันทุจริต           | -                 | -                 | -                 | -                 |          |
|   |   | ๑.๑.๒(๓) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเขาย้อย             | -                 | -                 | -                 | -                 |          |
|   |   | ๑.๑.๓ ส่งเสริมมาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน                            | -                 | -                 | -                 | -                 |          |
|   | ๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น   | ๑.๒.๑(๑) โครงการปฏิบัติธรรมสบายคลายทุกข์   | ๕๐,๐๐๐            | ๕๐,๐๐๐            | ๕๐,๐๐๐            | ๕๐,๐๐๐            |          |
|   |   | ๑.๒.๑(๒) โครงการทำบุญตักบาตรวันสำคัญทางศาสนาและวันสำคัญแห่งชาติ                        | ๑๕,๐๐๐            | ๑๕,๐๐๐            | ๑๕,๐๐๐            | ๑๕,๐๐๐            |          |
|   |   | ๑.๒.๑(๓) โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยในชุมชน   | ๕,๐๐๐             | ๕,๐๐๐             | ๕,๐๐๐             | ๕,๐๐๐             |          |
|   |   | ๑.๒.๑(๔) มาตรการ”ส่งเสริมการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมเพื่อสร้างเครือข่าย ต่อต้านการทุจริต | -                 | -                 | -                 | -                 |          |

| มติ ๑ | ภารกิจตามมติ  | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  | ปี ๒๕๖๑  | ปี ๒๕๖๒  | ปี ๒๕๖๓  | ปี ๒๕๖๔  | หมายเหตุ |
|-------|---|--|--|--|--|--|----------|
|       |   |  | งบประมาณ<br>(บาท)                                      | งบประมาณ<br>(บาท)                                      | งบประมาณ<br>(บาท)                                      | งบประมาณ<br>(บาท)                                      |          |
|       | ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น | ๑.๒.๒(๑) โครงการการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาสิ่งแวดล้อม<br>๑.๒.๒(๒) โครงการคัดแยกขยะมูลฝอยตามหลัก ๓ R<br>๑.๒.๒(๓) โครงการปลูกต้นไม้ในวันสำคัญของชาติ และลดภาวะโลกร้อน<br>๑.๒.๓(๑) โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่แนวทางเศรษฐกิจพอเพียงและโครงการพระราชดำริด้านการเกษตร<br>๑.๒.๓(๒) โครงการฟื้นฟูและพัฒนาอาชีพ ภายใต้โครงการตามรอยพ่อ เรื่อง เศรษฐกิจพอเพียง “อยู่ดีมีกิน”<br>๑.๒.๓(๓) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานหรือเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการพระราชดำริหรือทฤษฎีของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ ๙ | -<br><br><br><br>-<br>-<br>๒๐,๐๐๐<br>๑๐,๐๐๐<br>๑๐๐,๐๐๐ | -<br><br><br><br>-<br>-<br>๒๐,๐๐๐<br>๑๐,๐๐๐<br>๑๐๐,๐๐๐ | -<br><br><br><br>-<br>-<br>๒๐,๐๐๐<br>๑๐,๐๐๐<br>๑๐๐,๐๐๐ | -<br><br><br><br>-<br>-<br>๒๐,๐๐๐<br>๑๐,๐๐๐<br>๑๐๐,๐๐๐ |          |
|       | ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน        | ๑.๓.๑ โครงการค่ายเยาวชนส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยม<br>๑๒ ประการ<br>๑.๓.๒(๑) โครงการค่ายเยาวชน (โตไปไม่โกง)<br>๑.๓.๒(๒) โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดสำหรับเยาวชน<br>๑.๓.๓ โครงการอบรมเพื่อพัฒนาครอบครัว  | ๓๐,๐๐๐<br><br>-<br>๒๐,๐๐๐                              | ๓๐,๐๐๐<br><br>-<br>๒๐,๐๐๐                              | ๓๐,๐๐๐<br><br>-<br>๒๐,๐๐๐                              | ๓๐,๐๐๐<br><br>-<br>๒๐,๐๐๐                              |          |

| มติ ๒                                  | ภารกิจตามมติ  | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ   | ปี ๒๕๖๑                         | ปี ๒๕๖๒                         | ปี ๒๕๖๓                         | ปี ๒๕๖๔                         | หมายเหตุ |
|--|---|---|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|----------|
|  |   |   | งบประมาณ<br>(บาท)               | งบประมาณ<br>(บาท)               | งบประมาณ<br>(บาท)               | งบประมาณ<br>(บาท)               |          |
|  | ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน          | ๑.๓.๓ โครงการเยาวชนรุ่นใหม่ร่วมสร้างชุมชนให้น่าอยู่   | ๓๐,๐๐๐                          | ๓๐,๐๐๐                          | ๓๐,๐๐๐                          | ๓๐,๐๐๐                          |          |
| <b>มติที่ ๑</b>                        | <b>รวม</b>  | <b>๙ โครงการ ๑ กิจกรรม<br/>๖ มาตรการ</b>  | <b>๑๙๕,๐๐๐</b>                  | <b>๑๙๕,๐๐๐</b>                  | <b>๑๙๕,๐๐๐</b>                  | <b>๑๙๕,๐๐๐</b>                  |          |
| ๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต | ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร | ๒.๑(๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น   | -                               | -                               | -                               | -                               |          |
|  | ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ               | ๒.๒.๑(๑) ส่งเสริมมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล<br>๒.๒.๑(๒) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ เทศบาลตำบลเขาย้อย<br>๒.๒.๒ โครงการปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้<br>- โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง<br>- โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดซื้อจัดจ้าง<br>- ส่งเสริมกิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”<br>- ส่งเสริมมาตรการ “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณประจำปี” | -<br>-<br>-<br>-<br>-<br>-<br>- | -<br>-<br>-<br>-<br>-<br>-<br>- | -<br>-<br>-<br>-<br>-<br>-<br>- | -<br>-<br>-<br>-<br>-<br>-<br>- |          |

| มติ ๒                                  | ภารกิจตามมติ  | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ   | ปี ๒๕๖๑               | ปี ๒๕๖๒               | ปี ๒๕๖๓               | ปี ๒๕๖๔               | หมายเหตุ |
|--|---|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------|
|  |   |   | งบประมาณ<br>(บาท)     | งบประมาณ<br>(บาท)     | งบประมาณ<br>(บาท)     | งบประมาณ<br>(บาท)     |          |
| ๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต | ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ   | ๒.๒.๒ (๑) กิจกรรมรายงานรายรับจริง-จ่ายจริงประจำปีงบประมาณ<br>๒.๒.๓(๑) กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการรับบริการ<br>๒.๒.๓(๒) กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ<br>๒.๒.๓(๓) มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานจดทะเบียนพาณิชย์<br>๒.๒.๓ (๔) มาตรการการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ<br>๒.๒.๓(๕) โครงการให้บริการอนุญาต กิจกรรมที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ<br>๒.๒.๓(๖) ขออนุญาตก่อสร้าง ตัดแปลง หรือรื้อถอนอาคาร | -                     | -                     | -                     | -                     |          |
|  | ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | ๒.๓.๑(๑) มาตรการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน<br>๒.๓.๑(๒) มาตรการ”จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘”<br>๒.๓.๑(๓) มาตรการมอบอำนาจของ นายกเทศมนตรี<br>๒.๓.๑(๔) มาตรการออกคำสั่งมอบหมาย ของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ<br>๒.๓.๒(๑) มาตรการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอน การปฏิบัติราชการ   | -<br>-<br>-<br>-<br>- | -<br>-<br>-<br>-<br>- | -<br>-<br>-<br>-<br>- | -<br>-<br>-<br>-<br>- |          |

| มติ ๒ | ภารกิจตามมติ   | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  | ปี ๒๕๖๑  | ปี ๒๕๖๒  | ปี ๒๕๖๓  | ปี ๒๕๖๔  | หมายเหตุ |
|-------|--|--|--|--|--|--|----------|
|       |  |  | งบประมาณ<br>(บาท)                                      | งบประมาณ<br>(บาท)                                      | งบประมาณ<br>(บาท)                                      | งบประมาณ<br>(บาท)                                      |          |
|       | ๒.๔ การเชิดชูเกียรติ<br>แก่หน่วยงานบุคคล<br>ในการดำเนินกิจการ<br>การประพฤติปฏิบัติ<br>ตนให้เป็นที่ประจักษ์ | ๒.๔.๑(๑)โครงการคัดเลือก<br>พ่อ – แม่ ดีเด่น ในวันสำคัญ<br>แห่งชาติ<br>๒.๔.๑(๒)โครงการคัดเลือก<br>บุคลากรดีเด่นประพฤติปฏิบัติตน<br>ให้เป็นที่ประจักษ์<br>๒.๔.๒(๑) การยกย่องและเชิดชู<br>เกียรติบุคคลผู้ทำคุณประโยชน์<br>๒.๔.๒(๒)การยกย่องและเชิดชู<br>เกียรติบุคคลผู้มีจิตสาธารณะ<br>จิตอาสา<br>๒.๔.๓(๑)โครงการเชิดชูเกียรติ<br>ชุมชนและคณะกรรมการดีเด่น<br>ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง  | ๓,๐๐๐<br><br>-<br><br>๑,๐๐๐<br><br>๑,๐๐๐<br><br>๑๐,๐๐๐ | ๓,๐๐๐<br><br>-<br><br>๑,๐๐๐<br><br>๑,๐๐๐<br><br>๑๐,๐๐๐ | ๓,๐๐๐<br><br>-<br><br>๑,๐๐๐<br><br>๑,๐๐๐<br><br>๑๐,๐๐๐ | ๓,๐๐๐<br><br>-<br><br>๑,๐๐๐<br><br>๑,๐๐๐<br><br>๑๐,๐๐๐ |          |
|       | ๒.๕ มาตรการจัดการ<br>ในกรณีได้ทราบหรือ<br>รับแจ้งหรือตรวจสอบ<br>พบการทุจริต                                | ๒.๕.๑(๑)มาตรการ “ส่งเสริมการ<br>ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม<br>ของเทศบาลตำบลเขาย้อย<br>๒.๕.๑(๒)มาตรการ “จัดทำ<br>ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”<br>๒.๕.๒(๑)มาตรการ “ให้ความ<br>ร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ<br>ทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”<br>๒.๕.๒(๒),๒.๕.๓(๓)มาตรการ<br>“ส่งเสริมการดำเนินงานศูนย์<br>ยุติธรรมชุมชน ร่วมกับสำนักงาน<br>ยุติธรรมจังหวัดเพชรบุรี”<br>๒.๕.๓(๑)มาตรการ “แต่งตั้ง<br>ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง<br>ร้องเรียน”<br>๒.๕.๓(๒)มาตรการ “ส่งเสริมการ<br>ดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องเรียน<br>เทศบาลตำบล<br>เขาย้อย” | -<br><br>-<br><br>-<br><br>-                           | -<br><br>-<br><br>-<br><br>-                           | -<br><br>-<br><br>-<br><br>-                           | -<br><br>-<br><br>-<br><br>-                           |          |

| มติ ๒  | ภารกิจตามมติ   | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  | ปี ๒๕๖๑                   | ปี ๒๕๖๒                   | ปี ๒๕๖๓                   | ปี ๒๕๖๔                   | หมายเหตุ |
|--|--|--|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|----------|
|  |  |  | งบประมาณ<br>(บาท)         | งบประมาณ<br>(บาท)         | งบประมาณ<br>(บาท)         | งบประมาณ<br>(บาท)         |          |
| มติที่๒  | รวม  | ๔ โครงการ ๕ กิจกรรม<br>๑๔ มาตรการ  | ๑๕,๐๐๐                    | ๑๕,๐๐๐                    | ๑๕,๐๐๐                    | ๑๕,๐๐๐                    |          |
| มติ ๓  | ภารกิจตามมติ   | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  | ปี ๒๕๖๑                   | ปี ๒๕๖๒                   | ปี ๒๕๖๓                   | ปี ๒๕๖๔                   | หมายเหตุ |
|  |  |  | งบประมาณ<br>(บาท)         | งบประมาณ<br>(บาท)         | งบประมาณ<br>(บาท)         | งบประมาณ<br>(บาท)         |          |
| ๓. .การส่งเสริม<br>การมีส่วนร่วม<br>ของประชาชน | ๓.๑จัดให้มีและ<br>เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร<br>ในช่องทางที่เป็นการ<br>อำนวยความสะดวก<br>แก่ประชาชนได้มีส่วน<br>ร่วมตรวจ การปฏิบัติ<br>ราชการตามอำนาจ<br>หน้าที่ขององค์กร<br>ปกครองส่วนท้องถิ่น<br>ได้ทุกขั้นตอน | ๓.๑.๑(๑) มาตรการ “ปรับปรุง<br>ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล<br>ตำบลเขาย้อย”<br>๓.๑.๑(๒) โครงการอบรมให้<br>ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร<br>ของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐<br>๓.๑.๒(๑)มาตรการ “เผยแพร่<br>ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและ<br>หลากหลาย”(ข้อมูลการจัดซื้อ<br>จัดจ้างแผนพัฒนา ข้อมูลรายงาน<br>ทางการเงิน เทศบัญญัติ<br>งบประมาณรายจ่ายประจำปี<br>รายจ่ายประจำปี รายงานผลการ<br>ดำเนินงานฯลฯ)<br>๓.๑.๓(๑)มาตรการ”จัดให้มี<br>ช่องทางที่ให้ประชาชนเข้าถึง<br>ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบล<br>เขาย้อย”(website/Facebook<br>/ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร/เสียงตาม<br>สาย/รถประชาสัมพันธ์ /วิทยุ/<br>วารสาร/ไฉนิต/รายงานผลการ<br>ดำเนินงานฯลฯ) | -<br>๓,๐๐๐<br>-<br>๕๐,๐๐๐ | -<br>๓,๐๐๐<br>-<br>๕๐,๐๐๐ | -<br>๓,๐๐๐<br>-<br>๕๐,๐๐๐ | -<br>๓,๐๐๐<br>-<br>๕๐,๐๐๐ |          |

| มติ ๓    | ภารกิจตามมติ  | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ   | ปี ๒๕๖๑           | ปี ๒๕๖๒           | ปี ๒๕๖๓           | ปี ๒๕๖๔           | หมายเหตุ |
|----------|---|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------|
|          |   |   | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) |          |
|          | ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน | ๓.๒.๑ มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>๓.๒.๒ มาตรการ”จัดให้มีช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่เข้าถึงง่ายและหลากหลาย”<br>๓.๒.๓ มาตรการส่งเสริมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ   | -                 | -                 | -                 | -                 |          |
|          | ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  | ๓.๓.๑(๑) โครงการจัดกิจกรรมเวทีประชาคมชุมชนประชาคมเมือง เพื่อจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาเทศบาล<br>๓.๓.๑(๒) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลฯ<br>๓.๓.๒ (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจติดตามและประเมินผลโครงการ<br>๓.๓.๒(๒) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง<br>๓.๓.๒(๓) ส่งเสริมมาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | ๑๐,๐๐๐            | ๑๐,๐๐๐            | ๑๐,๐๐๐            | ๑๐,๐๐๐            |          |
| มติที่ ๓ | รวม   | ๓ โครงการ ๑๐ มาตรการ  | ๖๓,๐๐๐            | ๖๓,๐๐๐            | ๖๓,๐๐๐            | ๖๓,๐๐๐            |          |

| มติ ๔  | ภารกิจตามมติ  | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ   | ปี ๒๕๖๑           | ปี ๒๕๖๒           | ปี ๒๕๖๓           | ปี ๒๕๖๔           | หมายเหตุ |
|--|---|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------|
|  |   |   | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) |          |
| ๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด                            | ๔.๑.๑ จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี ๔.๑.๒(๑) จัดทำรายงานการควบคุมภายใน ๔.๑.๒(๒) ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ๔.๑.๒ (๓) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน   | -                 | -                 | -                 | -                 |          |
|  | ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ | ๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแล การบริหารงานบุคคล ๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแล การบริหารงานบุคคล ๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแล การจัดหาพัสดุ (๑) มาตรการสนับสนุนการตรวจสอบโดยภาคประชาชน (People's audit)"(ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร/website/social media/,วารสาร/รายงานผลการดำเนินงาน/ป้ายประชาสัมพันธ์ | -                 | -                 | -                 | -                 |          |
|  | ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น  | ๔.๓.๑(๑) โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ๔.๓.๒(๑) มาตรการ"การตรวจสอบฝ่ายบริหาร" ๔.๓.๒(๒) มาตรการ"ตั้งกรรมการจากสภาเทศบาล" ๔.๓.๒(๓) มาตรการ"ส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการประชุมสภาท้องถิ่น"   | ๓๐,๐๐๐            | ๓๐,๐๐๐            | ๓๐,๐๐๐            | ๓๐,๐๐๐            |          |
|  |   |   | -                 | -                 | -                 | -                 |          |
|  |   |   | -                 | -                 | -                 | -                 |          |
|  |   |   | -                 | -                 | -                 | -                 |          |



| มิติ ๔  | ภารกิจตามมิติ  | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ   | ปี ๒๕๖๑           | ปี ๒๕๖๒           | ปี ๒๕๖๓           | ปี ๒๕๖๔           | หมายเหตุ |
|---|--|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------|
|   |  |   | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) | งบประมาณ<br>(บาท) |          |
| ๔.การเสริมสร้าง<br>และปรับปรุง<br>กลไกในการ<br>ตรวจสอบการ<br>ปฏิบัติราชการ<br>ขององค์กร<br>ปกครองส่วน<br>ท้องถิ่น | ๔.๔ เปลี่ยนแปลง<br>เป็นเสริมพลังการมี<br>ส่วนร่วมของชุมชน<br>(Community)และ<br>บูรณาการทุกภาค<br>ส่วนเพื่อต่อต้านการ<br>ทุจริต | ๔.๔.๑(๑) มาตรการแต่งตั้ง<br>เครือข่ายภาคประชาชนป้องกัน<br>ทุจริตเทศบาลตำบลเขาย้อย | -                 | -                 | -                 | -                 |          |
|   |  | ๔.๔.๑(๒) มาตรการแต่งตั้ง<br>คณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน                          | -                 | -                 | -                 | -                 |          |
|   |  | ๔.๔.๑(๒),๔.๔.๒(๑) กิจกรรม<br>รณรงค์“วันต่อต้านคอร์รัปชัน<br>สากล(ประเทศไทย)”      | -                 | -                 | -                 | -                 |          |
|   |  | ๔.๔.๒(๒)มาตรการ”เสริมสร้าง<br>องค์ความรู้การเฝ้าระวังการ<br>ทุจริต”               | -                 | -                 | -                 | -                 |          |
| มิติที่ ๔   | รวม  | ๒ โครงการ ๔ กิจกรรม<br>๘ มาตรการ  | ๔๕,๐๐๐            | ๔๕,๐๐๐            | ๔๕,๐๐๐            | ๔๕,๐๐๐            |          |

## ส่วนที่ ๓

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

#### มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจที่ ๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนัก แก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### โครงการที่ ๑.๑.๑

##### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลเขาย้อย อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี

##### ๒. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) เป็นการประยุกต์แนวคิดของการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) ขององค์การต่างประเทศที่ประสบความสำเร็จคือ องค์การต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption and Civil Rights Commission: ACRC) จากสาธารณรัฐเกาหลี และบูรณาการเข้ากับดัชนีวัดความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสังเคราะห์เป็นองค์ประกอบหลักที่สำคัญและจำเป็นในการประเมิน โดยจำแนกองค์ประกอบหลักเป็นองค์ประกอบย่อย ประเด็นการประเมิน และแปลงไปสู่คำถามที่ใช้ในการสอบถามความคิดเห็นหรือรวบรวมจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานของหน่วยงาน ประเทศไทยมีภาพลักษณ์เรื่องการทุจริตคอร์รัปชันในทางลบ โดยมีคะแนนดัชนีภาพลักษณ์ การคอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ที่จัดทำโดยองค์การเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๔๔ – ๒๕๕๖ อยู่ที่ ๓.๒ – ๓.๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐ แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) จึงได้กำหนดแนวทาง เพื่อยกระดับมาตรฐานความสุจริต และความตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในทุกภาคส่วนของสังคมไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ “ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต” เนื่องจากเป็นประเด็นที่ส่งผลโดยตรงต่อดัชนีดังกล่าว โดยมีเป้าประสงค์ที่ต้องการเพิ่มคะแนนดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชันของไทยให้ถึง ๕๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้ การยกระดับมาตรฐานความสุจริต คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับแนวนโยบายการบริหารประเทศของรัฐบาลที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐและยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท. (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสอดคล้องกับแผนแม่บทในการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.(พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๑) โครงการพัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ ประกอบกับ บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกัน

และปราบปรามการทุจริตระหว่าง กระทรวงมหาดไทยกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มติคณะรัฐมนตรี ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เรื่อง การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐ ไปสู่การปฏิบัติและแผนปฏิบัติการจังหวัดเพชรบุรี ไสสะอาด ประจำปี ๒๕๖๑

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพดติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างระบบราชการ ทำให้ใสสะอาด และพัฒนาศักยภาพองค์กร เทศบาลตำบลเขาย้อย จึงได้จัดโครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบล เขาย้อย ได้เรียนรู้ระเบียบ

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงานจ้าง และประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเขาย้อย

๒. เพื่อเสริมสร้างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงานจ้าง และประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเขาย้อย มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีจริยธรรม คุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๓. เพื่อหาแนวทางในการประสานความร่วมมือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

### ๔. เป้าหมาย จำนวน ๗๗ คน

|                 |             |
|-----------------|-------------|
| คณะผู้บริหาร    | จำนวน ๗ คน  |
| สมาชิกสภาเทศบาล | จำนวน ๑๒ คน |
| ข้าราชการ       | จำนวน ๓๘ คน |
| พนักงานจ้าง     | จำนวน ๒๐ คน |

## ๕. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประสานงานกับส่วนราชการและประชาชนในท้องถิ่นเข้าร่วมกิจกรรม
๒. ประสานวิทยากรในการให้ความรู้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
๓. ประสานผู้เข้ารับการอบรม
๔. ดำเนินการตามโครงการ
๕. สรุปผลการดำเนินโครงการ

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

## ๗. งบประมาณ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

ใช้งบประมาณจากสำนักปลัด ประเภทจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อค่าใช้จ่ายตามโครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

- |   |          |            |
|---|----------|------------|
| ๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ                                      | เป็นเงิน | ๗๕๐ บาท    |
| ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๗๗ คนๆละ ๒๕ จำนวน ๑ มื้อ | เป็นเงิน | ๑,๙๒๕ บาท  |
| ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย จำนวน ๔ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท       | เป็นเงิน | ๓,๐๐๐ บาท  |
| ๔. ค่าวัสดุ อุปกรณ์   | เป็นเงิน | ๑๐,๐๐๐ บาท |

## ๘. สถานที่ดำเนินการ

ศาลาประชาคม เทศบาลตำบลเขาย้อย อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาย้อย

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาและความโปร่งใสในการทำงาน
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีศักยภาพ ประสิทธิภาพและมีความเจริญก้าวหน้าในการทำงานมากขึ้น
๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน
๔. ผู้เข้ารับการอบรมมีการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกแก่ผู้เข้ารับการอบรมในการปฏิบัติหน้าที่ มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๑๑. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกด้านการทุจริต
- ร้อยละของผลการเรียนรู้เฉลี่ย
- ร้อยละของความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้เข้าร่วมโครงการ
- จำนวนกิจกรรมต่อเนื่องหลังจากการเข้าร่วมโครงการ

\*\*\*\*\*

มิติที่ ๑ ๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

### โครงการที่ ๑.๑.๒(๑)

#### ๑ ชื่อโครงการ

โครงการ “ส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กร”

#### ๒ หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืน และสามารถก้าวพ้นทุกวิกฤติที่มากระทบกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี มีวินัย ใฝ่คุณธรรมจริยธรรม ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการบริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

เทศบาลตำบลเขาย้อย เห็นความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร ในองค์กร จึงได้ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานภาครัฐ ตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กร เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการทำงาน และทำอย่างมีความสุขจะต้องอาศัยกระบวนการอบรมคุณธรรมตามหลักพระพุทธศาสนา ผสมผสานกับศาสตร์สมัยใหม่โดยผ่านการจัดกิจกรรมด้านจิตวิทยา ทำให้เกิดสมาธิและสติปัญญา ทำให้มีจิตใจพื้นฐานที่โอบอ้อมอารี มีเมตตา กรุณา และมีคุณธรรม ซึ่งจะช่วยให้พื้นฐานทางจิตใจอยู่ในกรอบคุณธรรมและจริยธรรม ย่อมส่งผลให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ด้านวินัย และมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา ไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน
- ผลการเรียนรู้เฉลี่ยร้อยละ ๘๐

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาย้อย อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ขั้นตอนที่ ๑ กำหนดวันและประสานงานวิทยากร และสำรวจผู้เข้าร่วมการอบรม
- ขั้นตอนที่ ๒ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ
- ขั้นตอนที่ ๓ เตรียมการจัดการอบรมตามโครงการ
- ขั้นตอนที่ ๔ ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการ
- ขั้นตอนที่ ๕ การติดตามและประเมินผล

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขาย้อย

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ
- ร้อยละของผลการเรียนรู้เฉลี่ย

## โครงการที่ ๑.๑.๒(๒)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลเขาย้อยประกาศใช้ นโยบายคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน ทุจริต และ ข้อบังคับเทศบาลตำบลเขาย้อยว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามนโยบายการกำกับ ดูแลองค์การที่ต้องจัดการ บริหารส่วนตำบล บ้านทานประกอบกับประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชันขององค์การ บริหาร เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชน เกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล บ้านทานอำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี มีแผนที่ชัดเจน เทศบาลตำบลเขาย้อย จึงได้จัดกิจกรรม เสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และดำเนินการให้ สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลเขาย้อยในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการ ชัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและพิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาล ตำบลเขาย้อย

๓. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเขาย้อยมีจิตสำนึกค่านิยมและ วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพมีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเขาย้อย

๕. วิธีดำเนินการ

๑. มีการประชุมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เสนอโครงการฯ งบประมาณ กำหนดการและให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี ( งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ )

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. สถานที่ดำเนินโครงการ

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ เทศบาลตำบลเขาย้อย



๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขาย้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและลูกจ้างประจำมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและลูกจ้างประจำมีพฤติกรรมและพิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส
๓. มีจิตสำนึกค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพมี

คุณธรรม

## โครงการที่ ๑.๑.๒ (๓)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเขาย้อย

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลเขาย้อย ได้มีประกาศใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการการเมือง ข้าราชการฝ่ายประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาย้อย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยกำหนดกลไกและ ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด ทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งในประกาศใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการและพนักงาน จ้างของเทศบาลตำบลเขาย้อย พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ได้กำหนดขั้นตอนการลงโทษ ในหมวด ๔ ของประกาศ ดังกล่าว เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่ยอมรับไว้วางใจของประชาชน เทศบาลตำบลเขาย้อย จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่าย การเมืองและฝ่ายประจำนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการและพนักงานที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆของเทศบาลตำบลเขาย้อย เพื่อให้การ ดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจ ในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการ ทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาย้อย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ปิดประกาศและเผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเขาย้อย เพื่อใช้เป็น ค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับ อื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเขาย้อยโดยเปิดเผย ตามช่องทางสื่อต่างๆ เว็บไซต์หน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น โดยเปิดเผยเป็นการทั่วไปให้แก่ประชาชนได้ เข้ามามีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เรื่อง กำหนดให้ ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๙)

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขาย้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ของเทศบาลตำบลเขาย้อย

## โครงการที่ ๑.๑.๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) และได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรและด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน อันรวมถึงการต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ รวมถึงการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เทศบาลตำบลเขาย้อย ได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อใช้ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดตระหนักถึงปัญหาในเรื่อง ดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลเขาย้อยให้บุคลากร ผู้ปฏิบัตินำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงาน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลเขาย้อย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาย้อย อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล

๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. จัดทำ(ร่าง)คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. ผ่านการตรวจสอบและเห็นชอบจากคณะทำงาน

๕. จัดทำรูปเล่ม

๖. แจกจ่ายให้บุคลากรในองค์กรและแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขาย้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

## มิติที่ ๑ ๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

### โครงการที่ ๑.๒.๑(๑)

#### ๑. ชื่อโครงการ อบรมปฏิบัติธรรม ใจสบายคลายทุกข์

#### ๒. หลักการและเหตุผล

จากคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ประเด็นสำคัญเกี่ยวกับการลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ การจัดระเบียบสังคม สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ ตามนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

การศึกษาและเรียนรู้ ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม อุปถัมภ์พระพุทธศาสนาและศาสนาอื่น สนับสนุนให้องค์กรทางศาสนามีบทบาทสำคัญในการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างสันติสุขและปรองดองสมานฉันท์ในสังคมไทยอย่างยั่งยืน และมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมตามความพร้อม

ประกอบกับวันวิสาขบูชาซึ่งเป็นวันสำคัญของโลกได้เวียนมาบรรจบอีกครั้งหนึ่ง เพื่อส่งเสริมให้พุทธศาสนิกชนได้ศึกษา เรียนรู้และน้อมนำหลักธรรมาสู่วิถีปฏิบัติ เพื่อพัฒนาส่งเสริมทั้งสุขภาพร่างกาย สุขภาพจิตใจ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมเพื่อพัฒนาสังคมสันติสุข และรำลึกถึงพระวิสุทธิคุณ พระปัญญาคุณและพระมหากรุณาธิคุณของพระสัมมาสัมพุทธเจ้าที่มีต่อมวลมนุษย์และสรรพสัตว์ เทศบาลตำบลเขาย้อย จึงจัดทำโครงการอบรมปฏิบัติธรรม ใจสบายคลายทุกข์ ขึ้น ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิตของเทศบาลตำบลเขาย้อย ตามมาตรฐานการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและจารีตประเพณีท้องถิ่นของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และดำเนินงานให้นโยบายของรัฐบาลสำเร็จเป็นรูปธรรม

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมความรู้หลักธรรมทางพุทธศาสนาแก่ประชาชนได้น้อมนำไปสู่วิถีปฏิบัติในการดำเนินชีวิตประจำวัน
๒. เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
๓. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพร่างกาย สุขภาพจิตใจ และสร้างสังคมสันติสุขด้วยวิถีของธรรมะของพุทธศาสนา และค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ
๔. เพื่อส่งเสริมให้พุทธนิกร เยาวชน ประชาชนร่วมกันดำเนินกิจกรรมในวันวิสาขบูชาวันสำคัญของโลก

#### ๔. เป้าหมาย

พุทธศาสนิกชน พนักงานเทศบาลตำบลเขาย้อย ร่วมอบรมปฏิบัติธรรม เป็นเวลา ๖ วัน ๕ คืน จำนวน

๖๐ คน

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. ประชาชนปรึกษาหารือร่วมกับคณะกรรมการชุมชนและผู้เกี่ยวข้อง
๒. แต่งตั้งคณะทำงานและกำหนดหน้าที่
๓. ประชาสัมพันธ์ให้พุทธศาสนิกชนทราบ
๔. ประสานงานกับวัด วิทยากร และผู้เกี่ยวข้อง
๕. จัดเตรียมเอกสาร อาหาร เครื่องดื่ม สิ่งของเครื่องใช้ที่จำเป็น
๖. ดำเนินกิจกรรมปฏิบัติธรรม ๖ วัน ๕ คืน
๗. สรุปผลการดำเนินงาน

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ (เดือนพฤษภาคม)

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

วัดห้วยหลวง ต.เขาย้อย อ.เขาย้อย จ.เพชรบุรี

## ๘. ผู้รับชอบโครงการ

กองการศึกษา ร่วมกับชุมชนบ้านห้วยแก้ว ชุมชนบ้านห้วยหลวง

## ๙. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๑ แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ งานศาสนา วัฒนธรรมท้องถิ่น หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภทค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายในหมวดอื่น ๆ โครงการจัดอบรมปฏิบัติธรรมใจสบายคลายทุกข์ งบประมาณคงเหลือ ๗๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ให้จ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ โดยถัวเฉลี่ยตามที่จ่ายจริงและจำเป็นตามรายการ ดังนี้

|   |            |
|---|------------|
| ๑. ค่าอาหารพร้อมเครื่องดื่ม น้ำปานะ       | ๒๖,๔๐๐ บาท |
| ๒. ค่าประชาสัมพันธ์โครงการ                | ๑๑,๐๐๐ บาท |
| ๓. ค่าตอบแทนวิทยากร                       | ๒๑,๖๐๐ บาท |
| ๔. ค่าเช่าเครื่องเสียงและไฟฟ้า แสงสว่าง   | ๙,๐๐๐ บาท  |
| ๕. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็นในการฝึกอบรม | ๒,๐๐๐ บาท  |

## ๑๐. การประเมินผล

ประเมินผลจากการสังเกต และแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

### ๑๑. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- พุทธศาสนามีการเผยแผ่ หลักธรรม เป็นที่ยึดเหนี่ยวทางจิตใจสืบไป
- ประชาชนมีความรู้และสามารถนำหลักธรรมเป็นแนวทางในการส่งเสริมสุขภาพกาย สุขภาพจิตใจ และมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น
- สังคมมีความสุข ความสงบ ความรัก และสามัคคีสมานฉันท์ภายในชุมชนมากยิ่งขึ้น

## โครงการที่ ๑.๒.๑(๒)

### ๑. ชื่อโครงการ โครงการทำบุญตักบาตรวันสำคัญทางศาสนาและวันสำคัญแห่งชาติ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยคนไทยส่วนใหญ่นับถือพระพุทธศาสนา จึงได้นำหลักคำสอนของพระพุทธเจ้า มาเป็นหลักสำคัญในการดำรงชีวิต ทำให้คนไทยสามารถอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขนับตั้งแต่บรรพชน โดยมีวัดเป็นศูนย์กลางในการจัดงานต่าง ๆ ทั้งทางด้านสังคม ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีและอื่น ๆ วัดจึงเป็นศูนย์รวมจิตใจของพุทธศาสนิกชนและมีอิทธิพลต่อวิถีชีวิตของคนไทยในอดีต หลายประการ ทั้งในด้านอุปนิสัย สังคมและประเพณีวัฒนธรรม วิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทยในอดีต พุทธศาสนิกชนนิยมไปวัดเพื่อทำบุญ ตักบาตรถวายภัตตาหารอาหารแด่พระสงฆ์สมาทานศีล (รับศีล) ฟังพระธรรมเทศนา และบำเพ็ญ ทาน รักษาศีล เจริญจิตภาวนา ที่วัด สังคมไทยจึงมีพระพุทธศาสนาเป็นหลักยึดเหนี่ยวจิตใจที่สำคัญ เป็นหนึ่งในสามสถาบันหลัก

ดังนั้น ทางเทศบาลตำบลเขาย้อย เห็นว่าการทำบุญทุกวันพระเป็นวัฒนธรรมที่งดงาม ที่ควรสืบทอด และส่งเสริมให้อยู่คู่กับสังคมไทยตลอดไป จึงได้จัดโครงการสืบสานวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา (ทำบุญทุกวันพระ) เพื่อเป็นการถวายเป็นพระราชกุศลและเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

#### ๓. วัตถุประสงค์

๔.๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชน บุคลากร และประชาชนทั่วไปในตำบลหนองพลับได้มีโอกาสทำบุญในวันธรรมสวนะได้แสดงตนเป็นพุทธมามกะ ไกล่ชิดพระรัตนตรัย เข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมคำสอนทางศาสนา สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้อง และเหมาะสม

๔.๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชน บุคลากร และประชาชนทั่วไปในตำบลหนองพลับได้ร่วมทำบุญเพื่อถวายเป็น พระราชกุศลและเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

#### ๔. เป้าหมาย

##### ๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๔.๑.๑ เด็กและเยาวชน บุคลากร ประชาชนทั่วไปในตำบลเข้าร่วมกิจกรรม ประมาณ ๑๐๐ คน

##### ๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๔.๒.๑ เด็กและเยาวชนประชาชนทั่วไปได้มีส่วนร่วมในการทำบุญทุกวันพระ

๔.๒.๒ ส่งเสริมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาให้มีการปฏิบัติธรรมฝึกฝนจิตใจให้มีความสุขที่อิ่มใจในธรรมและส่งเสริมด้านศีลธรรม จริยธรรมให้เกิดขึ้นกับหมู่ชาวพุทธด้วยกัน

๔.๒.๓ เพื่อน้อมเกล้าฯ ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ และพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

#### ๕. วิธีดำเนินการ

##### ๕.๑การวางแผน

- นัดหมายผู้รับผิดชอบเพื่อประชุมวางแผนการปฏิบัติงาน/เตรียมงาน
- ร่างโครงการ

- เสนอโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติโครงการและงบประมาณ
- แบ่ง/มอบหมายหน้าที่/สำรวจพื้นที่, จัดเตรียมเอกสาร/วัสดุอุปกรณ์,ติดต่อประสานงาน

#### ๕.๒ การปฏิบัติ

- ประชาสัมพันธ์โครงการ
- เตรียมงาน
- ดำเนินโครงการตามกำหนดการ
  - ทำบุญถวายภัตตาหารเพล
  - ฟังพระธรรมเทศนา

#### ๕.๓ การตรวจสอบ

- ประเมินโครงการหลังเสร็จสิ้นโครงการ(แบบสอบถามประเมินความพึงพอใจ)

#### ๕.๔ การปรับปรุงและพัฒนา

- รวบรวมข้อมูลและสรุปผลการประเมิน (จากแบบสอบถาม)
- รวบรวมข้อมูลและสรุปปัญหา/ข้อเสนอแนะอุปสรรค(จากแบบสอบถาม)
- สรุปผลการดำเนินโครงการเพื่อให้ชุมชนทราบ

### ๖. สถานที่ดำเนินการ

วัดห้วยหลวง และเทศบาลตำบลเขาย้อย

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลเขาย้อย

### ๙. งบประมาณ

๒๐,๐๐๐ บาท

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑. เพื่อส่งเสริมให้ชุมชน สังคม มีความสงบและสันติสุขเพิ่มมากขึ้น
- ๑๐.๒. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน บุคลากร ประชาชน และพุทธศาสนิกชน สามารถดำรงชีวิตประจำวันในสังคมได้อย่างมีความสุขเพิ่มมากขึ้น
- ๑๐.๓. วัดได้เป็นศูนย์รวมทางจิตใจของพุทธศาสนิกชน พระภิกษุสงฆ์ได้ทำหน้าที่เป็นผู้นำทางจิตใจ และได้ประกอบกิจกรรมทางพุทธศาสนาได้มากยิ่งขึ้น



## โครงการที่ ๑.๒.๑(๓)

### ๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมส่งเสริมประชาธิปไตยในชุมชน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ที่คนไทยส่วนใหญ่และคุ้นเคยมากที่สุด รวมทั้งเข้าใจว่านั่นคือ การเลือกตั้งเป็นหัวใจสำคัญของการปกครองระบอบประชาธิปไตย แต่ยังมีส่วนประกอบอื่น เช่น ความมีเหตุมีผล ยอมรับเสียงข้างมาก และให้เกียรติเสียงข้างน้อย รู้จักการประนีประนอม มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีทัศนคติที่มีต่อคนอื่น ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น รู้แพ้ รู้ชนะ นอกจากนี้ยังเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในหลายๆ เรื่อง คือ การร่วมคิดริเริ่ม การร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมปฏิบัติ ร่วมรับผิดชอบ ร่วมใช้ประโยชน์ และอื่นๆที่มีผลกระทบต่อตัวประชาชนเอง

เทศบาลตำบลเขาย้อย ได้เล็งเห็นความสำคัญของการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขในเชิงการมีส่วนร่วมของประชาชนดังกล่าว จึงจัดให้มีพลังเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ดังนี้

๑. การจัดประชุมประชาคมชุมชน ทุกวันที่ ๖ ของเดือน เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากส่วนราชการต่างๆ ผู้นำชุมชนในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่น การตอบข้อซักถาม การชี้แจงให้ที่ประชุมทราบ

๒. การจัดตั้งชุมชน เพื่อแทนเขตการปกครองในระบบหมู่บ้าน โดยมีการจัดตั้งชุมชน ทั้งหมด ๒๔ ชุมชน โดยให้ประชาชนคัดเลือกผู้นำชุมชน คณะกรรมการฝ่ายต่างๆ เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหา และพัฒนาชุมชน ร่วมกันจัดกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อชุมชน และราชการ

เทศบาลตำบลเขาย้อย อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี ได้พิจารณาเห็นว่า การส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ที่ประเทศไทยใช้ในการปกครองประเทศควรมีชุมชนต่างๆ ในพื้นที่ควรจะมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง และใช้ปฏิบัติในชีวิตประจำวัน รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ในส่วนที่เกี่ยวกับแนวนโยบายไทยด้านการมีส่วนร่วมประชาชน รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน คือ ส่งเสริมและให้การศึกษแก่ประชาชนเกี่ยวกับการพัฒนาการเมือง และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขรวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้ใช้สิทธิเลือกตั้งโดยสุจริต และเที่ยงธรรม พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๔๖ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง คือ การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชนจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓. เป้าหมาย เพื่อให้ประชาชน นักเรียน นักศึกษา ประชาชนตามชุมชนให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย จำนวน ๒๔ ชุมชน

#### ๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๔.๒ เพื่อนำวิธีการปกครองระบอบประชาธิปไตยไปใช้ในชีวิตประจำวัน

๔.๓ เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายรัฐธรรมนูญและเทศบาล

๔.๔ เพื่อส่งเสริมบทบาทอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดประชุมประชาคมแบบเห้าเยือนทั้ง ๒๔ ชุมชน
- ๕.๒ การบรรยายให้ความรู้โดยวิทยากร
- ๕.๓ จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

## ๖. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขต เทศบาลตำบลเขาย้อย อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

## ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ เทศบาลตำบลเขาย้อย ตั้งงบประมาณ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

- |                |           |
|----------------|-----------|
| ๘.๑ ค่าวิทยากร | ๓,๐๐๐ บาท |
| ๘.๒ ค่าเอกสาร  | ๒,๐๐๐ บาท |

(ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายตามความเหมาะสม)

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เยาวชนและประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙.๒ เยาวชนและประชาชนสามารถนำความรู้การปกครองระบอบประชาธิปไตยไปใช้ในชีวิตประจำวันมากขึ้น

๙.๓ เยาวชนและประชาชนมีส่วนร่วมในการปกครองระบอบประชาธิปไตยมากขึ้น

๙.๔ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขนำไปใช้การปฏิบัติด้านต่างๆ มากขึ้น

๙.๕ เทศบาลเป็นที่เชื่อถือศรัทธายอมรับของประชาชน และส่วนราชการอื่นเกี่ยวกับการส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

## ๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลเขาย้อย อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี

## ๑๐. การติดตามประเมินผล

- ๑๐.๑ ตรวจสอบติดตามหลังจากการประชุมทุก ๑ เดือน
- ๑๐.๒ ตอบแบบสอบถาม

## ๑๑. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๑.๑ เยาวชนและประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑๑.๒ เยาวชนและประชาชนสามารถนำความรู้การปกครองระบอบประชาธิปไตยไปใช้ในชีวิตประจำวันมากขึ้น

๑๑.๓ เยาวชนและประชาชนมีส่วนร่วมในการปกครองระบอบประชาธิปไตยมากขึ้น

๑๑.๔ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขนำไปใช้การปฏิบัติด้านต่างๆ มากขึ้น

๑๑.๕ เทศบาลเป็นที่เชื่อถือศรัทธายอมรับของประชาชน และส่วนราชการอื่นเกี่ยวกับการส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

## โครงการที่ ๑.๒.๒(๑)

### ๑. ชื่อโครงการ การมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาสิ่งแวดล้อม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายรัฐบาล โครงการเมืองสวยน้ำใส เน้นเรื่องการรักษาความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในชุมชน เส้นทางคมนาคม แหล่งท่องเที่ยว และตามนโยบายรัฐบาลเรื่องขยะมูลฝอย โดยได้กำหนดให้ปัญหาขยะมูลฝอยเป็นวาระแห่งชาติ และได้กำหนดแผนปฏิบัติการ “ประเทศไทยไร้ขยะ” ตามแนวทาง “ประชารัฐ” ระยะเวลา ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นแนวทางเพื่อขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่การเป็นสังคมปลอดขยะ (Zero-Waste Society) โดย “จุดเปลี่ยน” หลักของการจัดการเรื่องนี้นั้นอยู่ที่การรักษาความสะอาดในชุมชน เพื่อส่งผลให้เกิด “ชุมชนสะอาด” (Clean Community)

โดยตามนโยบายทั้ง ๒ เรื่องนั้น สอดคล้องกับยุทธศาสตร์แนวทางการพัฒนาของเทศบาลตำบลเขาย้อย ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่ได้ให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม และรักษาสภาพแวดล้อมที่ดี ทั้งนี้ เทศบาลตำบลเขาย้อยเห็นว่า ในปัจจุบันปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเสื่อมโทรมกำลังเป็นปัญหาที่สำคัญอย่างมาก จึงมีความจำเป็นต้องเร่งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการดูแลรักษาความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสภาพแวดล้อมให้คงอยู่สืบเนื่อง โดยเฉพาะในชุมชนท้องถิ่นของตนเอง ต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อร่วมดำเนินกิจกรรม Big Cleaning Day ในพื้นที่ชุมชนหนองส้มร่วมใจ หมู่ที่ ๔ ตำบลสระพัง อำเภอกาญจนบุรี

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน ในการร่วมกิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์ พัฒนาถนน และที่สาธารณะ หรือขุดลอกวัชพืชในแหล่งน้ำสาธารณะ หรือ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน ในวันสำคัญต่างๆ

๓. เพื่อให้ชุมชนเกิดความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และคุ้มครองสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติในชุมชนให้คงอยู่อย่างยั่งยืน และสามารถรองรับการใช้ประโยชน์ได้ตลอดไป

### ๔. เป้าหมาย

#### เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆ ในอำเภอกาญจนบุรี, ข้าราชการจากหน่วยงานราชการอำเภอกาญจนบุรี และประชาชน จำนวน ๒๐๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม Big Cleaning Day

๒. ประชาชน ๒๔ ชุมชน ภายในเขตเทศบาลตำบลเขาย้อย เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน จำนวน ๕๐๐ คน/ครั้ง ในวันสำคัญต่างๆ

## เป้าหมายเชิงคุณภาพ

เกิดความร่วมมือ ความสามัคคีในการปรับปรุงภูมิทัศน์ พัฒนาถนนและที่สาธารณะ ดูแลรักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ภายในชุมชนแพร่หลายมากขึ้น และความสำนึกรักท้องถิ่นให้สะอาด และเป็นระเบียบเรียบร้อย

## ๕. วิธีดำเนินการ

### ๑. กิจกรรม Big Cleaning Day

๑.๑ กำหนดวัน เวลา และสถานที่จัดกิจกรรม

๑.๒ ประสานกับท้องถิ่นอำเภอเขาย้อยในการเรียนเชิญ ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบุรี เป็นประธาน เปิดงาน เชิญหน่วยงานราชการ และเชิญองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอเขาย้อย เข้าร่วมกิจกรรม และเทศบาล ตำบลเขาย้อย ประสานทุกกอง ของเทศบาลตำบลเขาย้อย เข้าร่วมกิจกรรม

๑.๓ ขอความร่วมมือชุมชน ทั้ง ๒๔ ชุมชน เข้าร่วมกิจกรรม

๑.๔ จัดเตรียมสถานที่จัดกิจกรรม และวัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินกิจกรรม อาทิ เวที เครื่องเสียง ป้ายประชาสัมพันธ์ ไมค์กวางด ฝูงดำ ฯลฯ

๑.๕ กำหนดพื้นที่ในการดำเนินกิจกรรม

๑.๖ ดำเนินกิจกรรม

๑.๗ สรุปผลการดำเนินกิจกรรม

### ๒. การปรับปรุงภูมิทัศน์ ถนนและที่สาธารณะภายในชุมชน

๒.๑ กำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินการ และวันเวลา สถานที่

๒.๒ ประชุมชี้แจง ประชาสัมพันธ์กิจกรรมแก่กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการชุมชน และประชาชนในชุมชน ทั้ง ๒๔ ชุมชน

๒.๓ ประสานงานกับหน่วยงานภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกิจกรรม และสนับสนุนการจัด กิจกรรม ภายในชุมชนที่หน่วยงานตั้งอยู่ อาทิเช่น โรงเรียน วัด โรงงานอุตสาหกรรม สถานประกอบการกิจการ ฯลฯ

๒.๔ ขอความร่วมมือชุมชน ทั้ง ๒๔ ชุมชน จัดกิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์ถนนสาธารณะในชุมชน ในวันสำคัญต่างๆ

๒.๕ ชุมชนดำเนินจัดกิจกรรมฯ

๒.๖ สรุปผลการดำเนินโครงการ

## ๖. กิจกรรม

๑. จัดกิจกรรม Big Cleaning Day ในพื้นที่ชุมชนหนองส้มร่วมใจ หมู่ที่ ๔ ตำบลสระพัง อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี

๒. ชุมชนจัดกิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์ พัฒนาถนนและที่สาธารณะ หรือขุดลอกวัชพืชในแหล่งน้ำ สาธารณะ หรือกิจกรรมสาธารณะประโยชน์อื่นในชุมชน ในวันสำคัญต่างๆ

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

- กิจกรรม Big Cleaning Day พื้นที่ชุมชนหนองส้มร่วมใจ หมู่ที่ ๔ ตำบลสระพัง อำเภอย้อย จังหวัดเพชรบุรี
- กิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์ ถนนสาธารณะ ที่สาธารณะ และแหล่งน้ำสาธารณะในชุมชน จำนวน ๒๔ แห่ง ในเขตเทศบาลตำบลเขาย้อย

## ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

- กิจกรรม Big Cleaning Day วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐
- กิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์ ถนนสาธารณะ ที่สาธารณะ ในวันสำคัญต่างๆ

## ๙. งบประมาณ

จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเขาย้อย แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาสิ่งแวดล้อม ตั้งจ่ายไว้ ๕,๐๐๐ บาท (ห้าพันบาทถ้วน) และโอนเพิ่ม ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) รวมเป็น ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) เพื่อถัวเฉลี่ยจ่ายรายการ ดังนี้

|   |                        |
|---|------------------------|
| ๑. ค่าเช่าเวที พร้อมเครื่องเสียง  | เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท     |
| ๒. ค่าจ้างจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ   | เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท     |
| ๓. ค่าตกแต่งเวที  | เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท     |
| ๔. ค่าอาหารว่างรับรองแขกผู้มีเกียรติ (๒๐๐ คน x ๒๐ บาท)                              | เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท     |
| ๕. ค่าอาหารกลางวัน พร้อมเครื่องดื่มเลี้ยงรับรองผู้เข้าร่วมกิจกรรม (๒๐๐ คน x ๔๐ บาท) | เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท     |
| ๖. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็น  | เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท     |
|   | รวมเป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท |

## ๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเขาย้อย

## ๑๑. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- เกิดความร่วมมือของหน่วยงานราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอย้อย และประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเขาย้อย ในการจัดกิจกรรม Big Cleaning Day วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๑
- เกิดความสามัคคี ความร่วมมือ และการมีส่วนร่วมของประชาชน รวมทั้งหน่วยงานภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในชุมชน ในการร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน ในวันสำคัญต่างๆ
- ชุมชนเกิดความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อย ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน ได้รับการคุ้มครอง และลดสภาพแวดล้อมเสื่อมโทรมในชุมชน

## โครงการที่ ๑.๒.๒(๒)

**๑.ชื่อโครงการ** โครงการคัดแยกขยะมูลฝอยตามหลัก ๓R จังหวัดเพชรบุรีสะอาด เทศบาลตำบลเขาย้อย

### ๒.หลักการและเหตุผล

กระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นด้วยกับแผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ตามที่กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เสนอ และให้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ร่วมกับ กระทรวงมหาดไทย จัดทำแผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศระยะสั้น (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐) ประกอบกับนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์-โอชา) ได้กล่าวในรายการคืนความสุขให้คนในชาติ ซึ่งเผยแพร่ออกอากาศทางสถานีโทรทัศน์รวมการเฉพาะกิจแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยอย่างเป็นรูปธรรม และได้มอบหมายให้กระทรวงมหาดไทยบูรณาการ ร่วมกับ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ “ประเทศไทยไร้ขยะ” ตามแนวทาง “ประชารัฐ” ระยะ ๑ ปี โดยใช้หลักการ ๓ Rs คือ การใช้น้อย ใช้ซ้ำ และนำกลับมาใช้ใหม่ โดยมีเป้าหมายเพื่อลดปริมาณการเกิดขยะมูลฝอยชุมชนในภาพรวมของประเทศลดลงร้อยละ ๕ จากอัตราการเกิดขยะมูลฝอย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยชุมชนของจังหวัดเพชรบุรีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จังหวัดเพชรบุรี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดเพชรบุรีสะอาด” พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐ ขึ้น และให้ท้องถิ่นปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งดำเนินการตามแนวทางที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด เทศบาลตำบลเขาย้อย จึงได้นำแผนปฏิบัติการฯ มาปรับใช้ในพื้นที่ ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาสามปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในการลดปริมาณขยะมูลฝอย โดยการคัดแยกขยะตามหลักการ ๓Rs คือ ใช้น้อย/ลดการใช้ ใช้ซ้ำ และนำกลับมาใช้ใหม่ เพื่อลดปริมาณขยะมูลฝอยในพื้นที่ จึงได้จัดทำโครงการจังหวัดเพชรบุรีสะอาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ขึ้น

### ๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ปริมาณขยะมูลฝอยชุมชนที่เข้าสู่ระบบการกำจัดที่ปลายทางลดลง ร้อยละ ๕ เมื่อเปรียบเทียบกับปริมาณขยะมูลฝอยในปี พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของหน่วยงานราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน สถานประกอบการ และประชาชนในชุมชน ในการร่วมกันแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอย ตามหลักการ ๓Rs คือ ใช้น้อย/ลดการใช้ ใช้ซ้ำ และนำกลับมาใช้ใหม่

### ๔.เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. ปริมาณขยะมูลฝอยชุมชนที่เข้าสู่ระบบการกำจัดที่ปลายทางลดลง ร้อยละ ๕ เมื่อเปรียบเทียบกับปริมาณขยะมูลฝอยในปี พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน และสถานประกอบการ จัดกิจกรรมการลด และคัดแยกขยะมูลฝอย หรือการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์
๓. ร้อยละ ๔๐ ของชุมชน ในพื้นที่ที่สามารถเป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย
๔. ร้อยละ ๑๐๐ ของชุมชน มีการจัดให้มีสถานที่รวบรวมขยะอันตรายชุมชน

## เป้าหมายเชิงคุณภาพ

สามารถลดค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและประชาชน เกิดความร่วมมือ ความสามัคคี ในการร่วมกันแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอย ตามหลักการ ๓Rs คือ ใช้น้อย/ลดการใช้ ใช้ซ้ำ และนำกลับมาใช้ใหม่ ทำให้ชุมชนเกิดความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยขึ้น

## ๕. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้น ในช่วงเดือนกันยายน ๒๕๕๙ เพื่อจัดทำฐานข้อมูลขยะมูลฝอยในพื้นที่ของปี ๒๕๕๙
๒. จัดประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดเพชรบุรีสะอาด” ของเทศบาลตำบลเขาย้อย ตามที่ได้จัดทำคำสั่งไว้
๓. ประชาสัมพันธ์โครงการ วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย ให้หน่วยงานราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน สถานประกอบการ และชุมชน ทราบ
๔. ให้ความรู้แก่หน่วยงานราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน สถานประกอบการ และชุมชน ในการร่วมกันแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอย ตามหลักการ ๓Rs คือ ใช้น้อย/ลดการใช้ ใช้ซ้ำ และนำกลับมาใช้ใหม่
๕. คัดเลือกชุมชนเป้าหมายที่เป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย โดยเป้าหมายคือ ร้อยละ ๔๐ ซึ่งพื้นที่เทศบาลตำบลเขาย้อย มีชุมชน ๒๔ แห่ง คัดเลือกเป็นต้นแบบจะได้ชุมชน ๑๐ แห่ง
๖. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินโครงการให้กับแกนนำในชุมชน อาทิเช่น ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการชุมชน อสม.ของชุมชน ๒๔ แห่ง
๗. จัดกิจกรรมอบรม และส่งเสริมให้ชุมชน ๒๔ แห่ง ดำเนินการร่วมกันแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอย ตามหลักการ ๓Rs คือ ใช้น้อย/ลดการใช้ ใช้ซ้ำ และนำกลับมาใช้ใหม่
๘. จัดซื้อถังพลาสติกให้ครัวเรือนในชุมชนต้นแบบที่จัดกิจกรรมทำปุ๋ยหมักจากขยะอินทรีย์
๙. จัดซื้อถังขยะแยกประเภทขยะ และถังขยะอันตรายชุมชน ตั้งวางไว้ในชุมชน ๒๔ แห่ง
๑๐. วางแผนการเก็บขนขยะมูลฝอย โดยแยกเก็บให้เป็นตามประเภทของขยะมูลฝอย
๑๑. ติดตาม และให้การสนับสนุนทางวิชาการ ในการดำเนินโครงการของหน่วยงานราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน สถานประกอบการ และชุมชน
๑๒. รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้น ในช่วงเดือนกันยายน ๒๕๖๐ เพื่อจัดทำฐานข้อมูลขยะมูลฝอยในพื้นที่ของปี ๒๕๖๐
๑๓. ประเมินผล และสรุปโครงการ

## ๖. กิจกรรม

๑. รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้น เพื่อจัดทำฐานข้อมูลขยะมูลฝอยในพื้นที่ โดยเปรียบเทียบของปี ๒๕๕๙ และปี ๒๕๖๐
๒. จัดกิจกรรมให้ความรู้หน่วยงานราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน สถานประกอบการ และชุมชน ในการร่วมกันแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอย ตามหลักการ ๓Rs คือ ใช้น้อย/ลดการใช้ ใช้น้ำ และนำกลับมาใช้ใหม่
๓. คัดเลือกชุมชนเป้าหมายที่เป็นต้นแบบการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย โดยเป้าหมายคือ ร้อยละ ๔๐ ซึ่งพื้นที่เทศบาลตำบลเขาย้อย มีชุมชน ๒๔ แห่ง คัดเลือกเป็นต้นแบบจะได้ชุมชน ๑๐ แห่ง ซึ่งได้ดำเนินการคัดเลือกชุมชนเป้าหมาย ในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีดังนี้
  - ๓.๑ ชุมชนบ้านกล้วยสามัคคี ม.๑ ต.บางเค็ม
  - ๓.๒ ชุมชนบ้านหนองบัว ม.๓ ต.บางเค็ม
  - ๓.๓ ชุมชนบ้านสระพัง ม.๑ ต.สระพัง
  - ๓.๔ ชุมชนบ้านสระพังร่วมใจ ม.๓ ต.สระพัง
  - ๓.๕ ชุมชนเขาย้อย ม.๑ พัฒนา ม.๑ ต.เขาย้อย
  - ๓.๖ ชุมชนบ้านห้วยแก้ว ม.๓ ต.เขาย้อย
  - ๓.๗ ชุมชนบ้านน้อยพัฒนา ม.๖ ต.เขาย้อย
  - ๓.๘ ชุมชนบ้านดอนทรายร่วมใจ ม.๑ ต.ทับคาง
  - ๓.๙ ชุมชนหนองแหน ม.๒ ต.ทับคาง
  - ๓.๑๐ ชุมชนบ้านท่าหอย ม.๓ ต.ทับคาง
๔. จัดซื้อถังขยะแยกประเภทขยะ และถังขยะอันตรายชุมชน ตั้งวางไว้ในชุมชน ๒๔ แห่ง
๕. อบรมความรู้การทำปุ๋ยหมักอินทรีย์แก่ชุมชนต้นแบบ ๑๐ แห่ง
๖. การลดการใช้พลาสติกและโฟม
๗. ฝ่าป่าขยะรีไซเคิลในชุมชนต้นแบบ ๑๐ แห่ง
๘. จัดทำป้ายรณรงค์ประชาสัมพันธ์การคัดแยกขยะรีไซเคิล ขยะอันตรายชุมชน และการลดการใช้พลาสติกและโฟม
๙. มอบถังสำหรับทำปุ๋ยหมักจากขยะอินทรีย์แก่ครัวเรือนในชุมชนต้นแบบที่ร่วมโครงการ
๑๐. จัดประกวด และมอบรางวัลพร้อมเกียรติบัตรแก่ชุมชนที่มีผลงานดีเด่นในการลด คัดแยก และการนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

๑. ชุมชน จำนวน ๒๔ แห่ง
๒. หน่วยงานราชการทั้งหมด
๓. หน่วยงานเอกชน สถานประกอบการทั้งหมด
๔. สถานศึกษา ได้แก่ โรงเรียน ๑๒ แห่ง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๕ แห่ง
๕. ศาสนสถาน ได้แก่ วัด ๑๒ แห่ง



## ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

## ๙. งบประมาณ

จากงบประมาณจ่ายขาดเงินสะสม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเขาย้อย แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน รายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการจังหวัดเพชรบุรีสะอาด ตั้งจ่ายไว้ ๔๐๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนบาทถ้วน) เพื่อถัวเฉลี่ยจ่ายรายการ ดังนี้

|   |             |             |
|---|-------------|-------------|
| ๑. ค่าอาหารและเครื่องดื่มสำหรับการจัดประชุม และอบรม         | เป็นเงิน    | ๓๐,๐๐๐ บาท  |
| ๒. ค่าสมนาคุณวิทยากรอบรม                                    | เป็นเงิน    | ๑๐,๐๐๐ บาท  |
| ๓. ค่าจัดซื้อถังขยะแยกประเภท ขนาด ๑๐๐ ลิตร                  | เป็นเงิน    | ๒๐๐,๐๐๐ บาท |
| ๔. ค่าจัดซื้อถังพลาสติก ขนาด ๓๐ ลิตร                        | เป็นเงิน    | ๕๐,๐๐๐ บาท  |
| ๕. ค่าจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์                                | เป็นเงิน    | ๖๐,๐๐๐ บาท  |
| ๖. เงินรางวัลการประกวด                                      | เป็นเงิน    | ๓๐,๐๐๐ บาท  |
| ๗. ค่าวัสดุอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็น | เป็นเงิน    | ๒๐,๐๐๐ บาท  |
|   | รวมเป็นเงิน | ๔๐๐,๐๐๐ บาท |

## ๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเขาย้อย

## ๑๑. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ปริมาณขยะมูลฝอยชุมชนที่เข้าสู่ระบบการกำจัดที่ปลายทางในพื้นที่เทศบาลตำบลเขาย้อยลดลง ร้อยละ ๕ เมื่อเปรียบเทียบกับปริมาณขยะมูลฝอยในปี พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. หน่วยงานราชการ สถานศึกษา ศาสนสถาน ภาคเอกชน สถานประกอบการ และประชาชนในชุมชน มีส่วนร่วมในการร่วมกันแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอย ตามหลักการ ๓Rs คือ ใช้น้อย/ลดการใช้ ใช้ซ้ำ และนำกลับมาใช้ใหม่

## โครงการที่ ๑.๒.๒(๓)

๑. ชื่อโครงการ : ปลูกต้นไม้ในวันสำคัญของชาติ และเพิ่มพื้นที่สีเขียว

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์ปัจจุบันเกิดปัญหาความเสื่อมโทรมของทรัพยากรป่าไม้อยู่ในขั้นวิกฤติและส่งผลกระทบให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อม แนวทางการแก้ไขปัญหา ได้แก่ การป้องกันรักษาทรัพยากรป่าไม้ที่เหลือให้คงอยู่ และการฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ที่เสื่อมโทรมให้ฟื้นคืนความอุดมสมบูรณ์ ซึ่งจะต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน สำหรับการฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้โดยการ ปลูกป่าในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ที่มีสภาพเสื่อมโทรม เช่น เขตอุทยาน แห่งชาติ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า เขตห้ามล่าสัตว์ป่า พื้นที่ต้นน้ำลำธาร ฯลฯ และการปลูกป่าในพื้นที่สาธารณะใน เขตชุมชนท้องถิ่น เช่น บริเวณโรงเรียน วัด สถานที่ราชการ ฯลฯ จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการฟื้นฟูสภาพป่า อนุรักษ์ที่เสื่อมโทรมและการฟื้นฟูสภาพสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นนั้นๆ ทำให้ชุมชนมีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดี ขึ้น นอกจากนี้ การส่งเสริมให้ราษฎรในท้องถิ่นได้มีโอกาสร่วมกิจกรรม จะเป็นการช่วยปลูกฝังจิตสำนึกให้ ประชาชนในท้องถิ่นได้มีใจรักต้นไม้รักป่าไม้หวงแหนทรัพยากรป่าไม้และรักษาสิ่งแวดล้อม อันเป็นการสร้างแนวร่วมในการช่วยแก้ไขปัญหาความเสื่อมโทรมของทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเขาย้อยจึงได้จัดทำโครงการปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียว ขึ้น โดยเป็นการร่วมมือร่วมใจของข้าราชการ พนักงานเทศบาล หน่วยงานราชการต่าง ๆ และราษฎรในท้องถิ่น ในอันที่จะสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ช่วยกันทำความดีทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม ด้วยการปลูกต้นไม้ในวันสำคัญของชาติเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลและเพิ่มพื้นที่สีเขียว

๓. วัตถุประสงค์โครงการ

- ๓.๑ เพื่อรณรงค์ส่งเสริมการปลูกป่าเนื่องในวันสำคัญของชาติเพิ่มพื้นที่สีเขียวในชุมชน
- ๓.๒ เพื่อฟื้นฟูดินเสื่อมโทรม เพิ่มความอุดมสมบูรณ์ให้กับดิน
- ๓.๓ เพื่อพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะของประชาชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและป่าไม้
- ๓.๔ เพื่อบำเพ็ญประโยชน์ และถวายเป็นพระราชกุศล

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลเขาย้อย

๕. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่เขตเทศบาลตำบลเขาย้อย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติจัดทำโครงการฯ เสนอผู้บริหารเพื่ออนุมัติโครงการ

๒. กำหนดกรอบและกิจกรรม ดังนี้ – กิจกรรมรณรงค์ปลูกต้นไม้ เพิ่มพื้นที่สีเขียวในที่สาธารณะของหมู่บ้าน /ชุมชน สถานที่ราชการ บ้านเรือน โดยเชิญชวนบุคลากรในสังกัดและประชาชนร่วมปลูกต้นไม้ภายในบริเวณสถานที่ที่ปฏิบัติงาน บ้านเรือน ที่สาธารณะของหมู่บ้าน/ชุมชน หรือสถานที่ที่ได้กำหนด เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ความร่มรื่นและสวยงาม

๓. แต่งตั้งคณะทำงาน

๔. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผู้นำหมู่บ้านและประชาชนในท้องถิ่นเข้าร่วมกิจกรรม

๕. ดำเนินการ

๖. สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหารทราบหลังเสร็จสิ้นโครงการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ ๒๐,๐๐๐.-บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองช่าง เทศบาลตำบลเขาย้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เพิ่มพื้นที่สีเขียวให้แก่ชุมชนในเขตเทศบาลตำบลเขาย้อย

๒. สามารถฟื้นฟูดินเสื่อมโทรม เพิ่มความอุดมสมบูรณ์ให้กับดิน

๓. ประชาชนในพื้นที่มีจิตสำนึกสาธารณะในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและป่าไม้

## โครงการที่ ๑.๒.๓(๑)

**๑. ชื่อโครงการ** โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่แนวทางเศรษฐกิจพอเพียงและโครงการพระราชดำริด้านการเกษตรของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่๙ เทศบาลตำบลเขาย้อย

### ๒. หลักการและเหตุผล

“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำริชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิต แก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๓๐ ปี ตั้งแต่ก่อนเกิดวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจและเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทาง การแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ เป็นปรัชญาซึ่งถึงแนวการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกๆระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชนจนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปใน “ทางสายกลาง” โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ความพอเพียงหมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควรต่อการมีผลกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน ทั้งนี้จะต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่าง ๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการทุกขั้นตอน และขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ นักทฤษฎีและนักธุรกิจในทุกระดับให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวางทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี ประกอบกับรัฐบาลมีนโยบายให้ทุกภาคส่วนนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการกระตุ้นให้ประชาชนได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการกำหนดวิถีชีวิตกับวิถีปฏิบัติในปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เทศบาลตำบลเขาย้อย ในฐานะหน่วยงานที่บำบัดทุกข์ บำรุงสุขของประชาชน และตามนโยบายการบริหารงานในการประชาสัมพันธ์ของรัฐ จึงได้จัดทำโครงการประชาสัมพันธ์ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจดังกล่าวและเป็นการตอบสนองนโยบายการดำเนินงานของรัฐบาล

### ๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อสื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้เกิดแนวทางในการนำไปใช้ดำเนินชีวิตประจำวัน

### ๔. เป้าหมายโครงการ

เพื่อเป็นการกระตุ้นให้ประชาชนได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการกำหนดวิถีชีวิตกับวิถีปฏิบัติในปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

## ๕. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายหลัก : ประชาชนอายุระหว่าง ๓๖ – ๕๐ ปี

กลุ่มเป้าหมายรอง : ๑. เยาวชนอายุระหว่าง ๑๕ - ๒๕ ปี

๒. ประชาชนทั่วไป

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ ๒๐,๐๐๐.-บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาย้อย

๙. ความสอดคล้องกับเป้าหมายส่วนรวม

๙.๑ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๙.๒ ยุทธศาสตร์กรมประชาสัมพันธ์ที่ ๒ พัฒนาการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนโยบายและการดำเนินงานของรัฐให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศ

๑๐. การติดตามประเมินผล จากการตอบรับของประชาชนกลุ่มเป้าหมายในการเข้าถึงสื่อข้อมูลข่าวสารที่ผลิตและเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย เกิดทัศนคติที่ดี นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตประจำวัน

๑๒. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

| ผลผลิต(Output)   | ผลลัพธ์(Outcome)   |
|--|--|
| <p>ข้อมูลข่าวสาร ที่เผยแพร่สู่สาธารณะผ่านทางสื่อต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● เว็บไซต์ของเทศบาล</li> <li>● สื่อสิ่งพิมพ์</li> <li>● การจัดนิทรรศการ</li> <li>● สัญญาณเสียง หอกระจายข่าว</li> <li>● วิทยุทัศน์</li> </ul> | <p>ร้อยละ ๘๕ ของผู้รับบริการกลุ่มเป้าหมายที่รับรู้ / เข้าใจ และเกิดความเชื่อมั่นเนื้อหายุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญของรัฐเกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ที่เผยแพร่สู่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย</p> |

## มติที่ ๑ โครงการที่ ๑.๒.๓ (๒)

### ๑ ชื่อโครงการ

#### โครงการฟื้นฟูและพัฒนาอาชีพคนพิการ ภายใต้โครงการ ตามรอยพ่อ เรื่อง เศรษฐกิจพอเพียง “อยู่ดีมีกิน”

### ๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็น ปรัชญา ที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมานานกว่า ๓๐ ปี ตั้งแต่ก่อนเกิดวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจ โดยพิจารณาจากพระราชดำรัสพระราชทานแก่คณะบุคคลต่าง ๆ ที่เข้าเฝ้าฯ ถวายชัยมงคล เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ณ ศาลาดุสิดาลัย สวนจิตรดา ฯ พระราชวังดุสิต วันพฤหัสบดีที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๔๐ ดังความว่า “...ความจริงเคยพูดเสมอในที่ประชุมอย่างนี้ว่า การจะเป็นเช่นนั้นไม่สำคัญ สำคัญอยู่ที่เรามีเศรษฐกิจแบบพอมีพอกิน แบบพอมีพอกินนั้นหมายความว่า อิ่มชู้ตัวเองได้ ให้มีพอเพียงกับตนเอง อันนี้ก็เคยบอกว่า ความพอเพียงนี้ไม่ได้หมายความว่าทุกครอบครัวจะต้องผลิตอาหารของตัว จะต้องทอผ้าใส่เอง อย่างนั้นมันเกินไป แต่ว่าในหมู่บ้านหรือในอำเภอจะต้องมีความพอเพียงพอสมควร บางสิ่งบางอย่างที่ผลิตได้มากกว่าความต้องการก็ขายได้ แต่ขายในที่ไม่ห่างไกลเท่าไร ไม่ต้องเสียค่าขนส่งมากนัก อย่างนี้ท่านนักเศรษฐิกต่าง ๆ ก็มาบอกว่าล้าสมัยจริง อาจจะล้าสมัยคนอื่นเขาต้องมีการเศรษฐกิจที่ต้องมีการแลกเปลี่ยน เรียกว่าเศรษฐกิจการค้า ไม่ใช่เศรษฐกิจความพอเพียง เลยรู้สึกว่าจะไม่หรูหรา แต่เมืองไทยเป็นประเทศที่มีบุญอยู่ว่า ผลิตให้พอเพียงได้...”

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลเขาย้อย เป็นหน่วยงานหนึ่งที่ขอน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินงานและการพัฒนา เพื่อแก้ไขปัญหาปากท้องของประชาชน โดยการจัดกิจกรรมตามรอยพ่อ เรื่อง เศรษฐกิจพอเพียง “อยู่ดีมีกิน” มาเผยแพร่ให้กับประชาชน โดยเฉพาะกลุ่มคนพิการ ผู้ด้อยโอกาสและผู้มีรายได้น้อยไม่เพียงพอกับการครองชีพในปัจจุบัน ประกอบกับกองสวัสดิการสังคม มีหน้าที่ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ และส่งเสริมการสร้างรายได้เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนแก่ประชาชนในพื้นที่ จึงเทศบาลตำบลเขาย้อยได้ตระหนักและเห็นความสำคัญ จึงได้ทำโครงการโดยมีวัตถุประสงค์ที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเอง มาเป็นต้นแบบในการพึ่งพาตนเอง มีแนวทางการดำเนินชีวิตให้อยู่อย่างพอประมาณ มีความเพียงพอต่อตนเอง ครอบครัวและชุมชน เข้าร่วมโครงการฯ โดยปลูกผักสวนครัวบริเวณบ้าน ในการบริโภคและเหลือจำหน่ายในชุมชนเพื่อลดทอนรายจ่ายและเพิ่มรายได้แก่ตนเองและครอบครัว

๓. วัตถุประสงค์ เพื่อเผยแพร่ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ผักสวนครัวรั้วกินได้ ให้คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และและสามารถลงมือปฏิบัติได้จริง เป็นการลดรายจ่าย อิ่มชู้ตัวเองได้ ให้มีพอเพียงกับตัวเองกับครอบครัว

### ๔. เป้าหมาย

คนพิการที่ด้อยโอกาสและประชาชน จำนวน ๑๕ ราย

### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

**๖. วิธีการดำเนินการ**

- ๑) เตรียมข้อมูลเอกสาร
- ๒) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๓) รับสมัครคนพิการและประชาชน ที่สนใจร่วมโครงการ
- ๔) จัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้ร่วมโครงการ
- ๕) ลงมือปฏิบัติจริง
- ๖) ตรวจสอบ ติดตาม

**๗. สถานที่ดำเนินการ**

ณ ศูนย์เรียนรู้เกษตรพอเพียง บ้านคุณสุภาวดี ปิยะนุสรณ์ เกษตรกรดีเด่น ระดับประเทศประเภท ไร่นาสวนผสม และบ้านสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการ

**๘. งบประมาณ**

จากงบประมาณกองสวัสดิการสังคม โครงการฟื้นฟูและพัฒนาอาชีพคนพิการ ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองสวัสดิการ เทศบาลตำบลเขาย้อย

**๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

ประชาชนได้ทราบและสีกนึ่กในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ประชาชนนำแนวทางตามพระบรมราโชวาท ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ ต่อตนเอง ครอบครัวและชุมชนได้ คนพิการที่ด้อยโอกาส ปลูกพืชผักสวนครัว เพื่อบริโภคเองในครัวเรือน

\*\*\*\*\*

## โครงการที่ ๑.๒.๓(๓)

๑.ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานหรือเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ โครงการพระราชดำริ หรือทฤษฎีของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่๙ เทศบาลตำบลเขาย้อย อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี

### ๒.หลักการและเหตุผล

ด้วยพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ได้เสด็จสวรรคต เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ นำมาซึ่งความโศกเศร้าอาลัยแก่พสกนิกรทั่วประเทศ คณะรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทยได้สั่งการให้ทุกหน่วยงานจัดกิจกรรมน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ท่านและให้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการพระราชดำริหรือทฤษฎีต่าง ๆ ที่พระองค์ได้คิดค้นศึกษาไว้ ทั้งนี้ เพื่อให้ศาสตร์ของพระราชา หยั่งรากลึกลงแผ่นดินไทย ดังนั้น เทศบาลตำบลเขาย้อย จึงได้จัดทำนิทรรศการเผยแพร่โครงการพระราชดำริขึ้น ในชื่อว่าโครงการตามรอยพ่อ โดยนำพระราชดำริหรือทฤษฎีต่าง ๆ น้อมนำสู่การปฏิบัติร่วมกับประชาชน

### ๓.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์โครงการพระราชดำริ พระราชดำรัส หรือทฤษฎีต่างๆ ในนามศาสตร์ของพระราชา และมีการนำไปปฏิบัติจริง

๒.๒ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการน้อมนำพระราชดำริหรือทฤษฎีมาปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ โดยมีเทศบาลฯ เป็นผู้สนับสนุน

### ๔.เป้าหมาย

- ๓.๑ จัดการแสดงนิทรรศการจากพระราชดำริที่มีการนำไปปฏิบัติ จำนวน ๕ เรื่อง
- ๓.๒ จัดการแสดงนิทรรศการ จากพระราชดำรัส จำนวน ๑ เรื่อง
- ๓.๓ จัดการแสดงนิทรรศการเสียง จากพระอัจฉริยภาพด้านดนตรี จำนวน ๑ ชุด

### ๕.สถานที่ดำเนินการ

- ๔.๑ สถานที่ทดลองปฏิบัติจริง
- ๔.๒ สระพัง สระน้ำประวัติศาสตร์

### ๖.ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

### ๗.วิธีดำเนินงาน

๖.๑ มอบหมายแต่ละหน่วยงานคัดเลือกศาสตร์ของพระราชา หน่วยงานละ ๑ เรื่อง ทำการศึกษา ค้นคว้าหาข้อมูล และบริหารจัดการโครงการให้สามารถนำไปปฏิบัติได้ โดยให้แต่ละหน่วยงานจัดทำโครงการตามรอยพ่อ ให้สามารถนำไปปฏิบัติได้ มีดังนี้

- ๑.๑ หย้าแฝก หน่วยงานดำเนินการ กองช่าง
- ๑.๒ การลดใช้พลังงาน หน่วยงานดำเนินการ สำนักปลัดเทศบาล
- ๑.๓ การทำบัญชีครัวเรือน หน่วยงานดำเนินการ กองคลัง
- ๑.๔ เศรษฐกิจพอเพียง มีอยู่มีกิน หน่วยงานดำเนินการ กองสวัสดิการสังคม
- ๑.๕ น้ำเสีย หน่วยงานดำเนินการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ๑.๖ อ่านตามรอยพ่อ หน่วยงานดำเนินการ กองการศึกษา



๖.๒ ให้แต่ละหน่วยงานมีสมาชิกกลุ่ม ซึ่งมาจากประชาชนเข้าร่วมดำเนินการ

๖.๓ ให้แต่ละโครงการมีการจัดทำเอกสารหรือป้ายนิทรรศการตามโครงการที่ทำ

๖.๔ ให้ทุกโครงการมีผู้รับผิดชอบ มีการจัดพิธีเปิดโครงการ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบและน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้

๖.๕ จัดฝึกอบรมหรือให้ความรู้ แก่สมาชิก

๖.๖ รวบรวมจัดทำเป็นนิทรรศการ ในชื่อนิทรรศการ ศาสตร์ของพระราชา น้อมนำสู่การปฏิบัติ

๖.๗ ปรับปรุงพื้นที่รอบสระพัง สระน้ำประวัติศาสตร์ เพื่อจัดนิทรรศการ ไว้อย่างน้อย ๓ เดือน เพื่อให้ประชาชนตลอดจนนักท่องเที่ยวได้เที่ยวชม

๖.๘ จัดให้มีการแสดงนิทรรศการทั้งกลางวันและกลางคืน และการแสดงอื่น ๆ ที่เหมาะสม

๖.๙ ปรับปรุงซ่อมแซมให้นิทรรศการอยู่ในสภาพดี สวยงามตามระยะเวลาที่จัดแสดง

## ๘.งบประมาณ

๗.๑ เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ แผนงานการเกษตร งานส่งเสริมการเกษตร ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่เข้าลักษณะรายจ่ายในหมวดอื่นๆ (โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานหรือเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ โครงการพระราชดำริ หรือทฤษฎีของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ เช่น การจัดนิทรรศการ แผ่นป้าย แบบจำลอง การจัดสร้างองค์ประกอบโครงการ พิธีเปิด การแสดง ค่าจ้างเหมาประดับไฟแสงสว่าง ค่าเช่าเวที เป็นต้น โดยเบิกจ่ายตามจริงและจำเป็น ตั้งไว้ ๓๓๐,๐๐๐ บาท

๗.๒ เบิกจ่ายจากงบประมาณของแต่ละกองในการจัดทำโครงการ

## ๙.หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลเขาย้อย

## ๑๐.การติดตามประเมินผล

๙.๑ มีการติดตามประเมินผลแต่ละโครงการ

๙.๒ ให้มีแบบประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มาชมนิทรรศการ

## ๑๑.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๑.๑ ประชาชนมีสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช และเกิดความรัก สามัคคี โปร่งใส ในการที่มีพระองค์เป็นหลักของชีวิต ที่จะเป็นคนดีทำความดีตลอดไป

๑๑.๒ ส่งเสริมการท่องเที่ยวในอำเภอเขาย้อย โดยมีสระพัง สระน้ำประวัติศาสตร์เป็นแหล่งท่องเที่ยวแห่งใหม่ที่สวยงาม และมีประโยชน์

๑๑.๓ ประชาชน นักเรียน นักศึกษา ได้รับความรู้ ความเข้าใจที่จะนำหลักตามศาสตร์ของพระราชา มาน้อมนำปฏิบัติในชีวิต

## มิติที่ ๑ ๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนัก แก่เด็กและเยาวชน

### โครงการที่ ๑.๓.๑ (๑)

#### ๑. ชื่อโครงการ

#### โครงการค่ายเยาวชน ส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยม ๑๒ ประการ

#### ๒. หลักการและเหตุผล

จากสภาพปัจจุบันของสังคมไทย พบว่าปัญหาเกี่ยวกับเด็กและเยาวชนมีความอ่อนไหวเปราะบาง เนื่องจากสภาพเศรษฐกิจ สภาพสังคม รวมทั้งด้านเทคโนโลยี มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว มีการนำวัฒนธรรมของต่างประเทศมาใช้โดยขาดวิจารณญาณ มีการแข่งขันในด้านวัตถุ จึงทำให้เด็กและเยาวชน ขาดคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตนในทางที่ไม่เหมาะสม ทำให้เป็นปัญหาระดับชาติประกอบกับนโยบายของรัฐบาลมุ่งเน้นให้เด็ก เยาวชนและประชาชน มีการประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ (รักษาชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน กตัญญูต่อพ่อแม่ และผู้มีพระคุณ ตั้งใจศึกษาเล่าเรียน รักษาวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี มีศีลธรรม ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย มีวินัย เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามพระราชดำรัส ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีความเข้มแข็งทั้งกาย ใจ และมีจิตอาสา) อันจะส่งผลให้โดยภาพรวมของประเทศมีเด็กดี มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้น และเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าต่อแผ่นดิน มีความเป็นอยู่ที่พอเพียง เจริญรอยตามพระยุคลบาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ อันจะนำไปสู่การพัฒนาประเทศที่ถาวรและยั่งยืนสืบไป

เทศบาลตำบลเขาย้อย ได้จัดทำโครงการค่ายเยาวชนค่ายเยาวชนค่ายเยาวชน ส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งเพื่อให้มีจำนวนนักเรียนที่เป็นต้นแบบในการทำคุณงามความดี ประพฤติตนได้อย่างเหมาะสมเพิ่มมากขึ้น ตามนโยบายของรัฐบาลและตามแผนพัฒนา เทศบาลตำบลเขาย้อย ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต แนวทางที่ ๒.๔ การระดมทรัพยากรและการลงทุนเพื่อการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและกิจกรรมเยาวชน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนประพฤติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ
๒. เพื่อปลูกฝังให้เยาวชนมีความรัก และจงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อันเป็นสถาบันที่สำคัญของชาติ
๓. เพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์ สร้างบรรยากาศที่ดีให้เกิดขึ้นระหว่างนักเรียนในแต่ละสถานศึกษา
๔. เพื่อเปิดโอกาสให้เด็กและเยาวชนแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสนอแนวทางในการพัฒนาประเทศ เป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชน
๕. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้เด็กและเยาวชนสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยา มาใช้ในการดำเนินชีวิตมีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถนำมาใช้ชีวิตประจำวันและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

#### ๔. เป้าหมาย

เด็ก และเยาวชน จำนวน ๘๕ คน

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงาน
๒. ประสานขอความร่วมมือกับสถานศึกษา

๓. ประธานขอความร่วมมือกับวิทยากร

๔. ประธานขอความร่วมมือกับชุดประสานงานประจำพื้นที่ ช.พัน ๑๑๒ ช.๑ รอ. ในการอนุเคราะห์ รถยนต์รับส่ง – ส่ง เยาวชน

๕. เตรียมการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ในการดำเนินงาน

๖. ดำเนินการจัดกิจกรรมเข้าค่ายพักแรม ๒ วัน ๑ คืน

- แบ่งกลุ่มออกเป็น ๕ กลุ่ม

- บรรยายถึงความหมายของค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

- อธิบายบทบาทหน้าที่ของเยาวชนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

- การนำค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

- สรุปความหมาย/ความสำคัญของค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

๗. สรุป ประเมินผลการดำเนินงาน และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

## ๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลเขาย้อย

## ๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๑ แผนงานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน

หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ค่าใช้จ่ายในโครงการค่ายเยาวชน จำนวน ๔๐,๐๐๐.- บาท

( สี่หมื่นบาทถ้วน ) โดยจ่ายถัวเฉลี่ยตามที่จ่ายจริงทุกรายการ

๑. ค่ารถโดยสาร ๑ คัน

๑๐,๐๐๐.- บาท

๒. ค่าอาหารสำหรับเยาวชนและเจ้าหน้าที่

๒๐,๔๐๐.- บาท

๓. ค่าวิทยากร

๔,๘๐๐.- บาท

๔. ค่าป้ายโครงการ

๕๔๐.- บาท

๕. ค่าใช้จ่ายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เช่น ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง วัสดุ อุปกรณ์ เป็นต้น

๔,๒๖๐.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๐,๐๐๐.- บาท

## ๘. สถานที่ดำเนินการ

ณ ค่ายฝึกการรบพิเศษแก่งกระจาน อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี

## ๙. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กและเยาวชนเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย

๑๒ ประการ

๒. เยาวชนมีความรัก และจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อันเป็นสถาบันที่

สำคัญของชาติ

๓. มีความรักสามัคคี ความปรองดองสมานฉันท์ ระหว่างนักเรียนในแต่ละสถานศึกษา

๔. เด็กและเยาวชนมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสนอแนวทางในการพัฒนาประเทศ

## ๑๑. การประเมินผลโครงการ

วิธีประเมินผลโครงการ – แบบประเมินความพึงพอใจ

ระยะเวลาประเมินผลโครงการ – ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

ผู้ประเมินผลโครงการ – เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ

## โครงการที่ ๑.๓.๑ (๒)

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเด็กเล็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเขาย้อย

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา ด้วยศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเขาย้อย เป็นศูนย์ที่จัดการเรียนรู้ในระดับก่อน ประถมศึกษา เป็นการพัฒนาเด็กเล็กในด้านการเตรียมความพร้อมด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม สติปัญญา และเพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่เด็กก่อนประถมศึกษา ปลูกฝังความเป็นไทยส่งเสริมให้มีระเบียบ วินัย ความสามัคคีอดทน การปฏิบัติตามกติกาข้อตกลง มีค่านิยมที่ดี ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริม สุขภาพทางด้านจิตใจ เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเขาย้อย วัด หน่วยงาน บุคลากร ผู้ปกครอง และชุมชน ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตราที่ ๔ ได้กล่าวถึงความหมายของ การศึกษา ว่า การศึกษาเป็นกระบวนการเรียนรู้เพื่อความเจริญงอกงามของบุคคลและสังคม โดยการถ่ายทอด ความรู้การฝึกการอบรมการสืบสานทางวัฒนธรรมการสร้างสรรค้จรรโลงความก้าวหน้าทางด้านวิชาการการ สร้างองค์ความรู้อันเกิดจากการจัดสภาพแวดล้อมสังคมการเรียนรู้และปัจจัยเกื้อหนุนให้บุคคลเรียนรู้้อย่าง ต่อเนื่องตลอดชีวิตในการสร้างความเจริญงอกงามของบุคคลและสังคมตามเจตนารมณ์ของ พรบ.การศึกษา แห่งชาติ ฉบับนี้คือการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมนั่นเอง ดังนั้น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเขาย้อย จึง ได้จัดทำโครงการ อบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเด็กโดยประสานความร่วมมือจากวัด หน่วยงาน บุคลากร ผู้ปกครองและชุมชนขึ้นเพื่อให้เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกคนได้ผ่านการฝึกอบรมทางด้านคุณธรรม จริยธรรม

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเสริมสร้างด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเขาย้อย
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมพัฒนาการทางด้านจิตใจของเด็ก
- ๓.๓ เพื่อปรับพฤติกรรมให้เด็กนักเรียนมีความประพฤติเรียบร้อยมีสัมพันธภาพที่ดีกับบุคคลรอบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเขาย้อย ผู้ปกครองและพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ วัดและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลเขาย้อย

๖. วิธีดำเนินงาน

- ๖.๑ ประชุมคณะครูเพื่อจัดทำโครงการ
- ๖.๒ ประชุมคณะกรรมการโรงเรียน และคณะครู เพื่อวางแผนดำเนินงาน
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๖.๔ จัดกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน
- ๖.๕ ประเมินผล/สรุป/รายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองการศึกษา เทศบาลตำบลเขาย้อย

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เด็กนักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทุกคนได้ผ่านการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม
- ๑๐.๒ เด็กนักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทุกคนได้รับการพัฒนาทางด้านจิตใจที่เหมาะสม
- ๑๐.๓ เด็กนักเรียนมีความประพฤติที่เรียนร้อยและมีสัมพันธภาพที่ดีกับบุคคลรอบข้าง

## โครงการที่ ๑.๓.๒(๑)

### ๑. ชื่อโครงการ ค่ายเยาวชน (โตไปไม่โกง)

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ในสถานการณ์ปัจจุบันสังคมไทยกำลังประสบปัญหาการคอร์รัปชัน ซึ่งสังเกตได้จากการที่ประเทศไทยติดอันดับของการจัดลำดับประเทศที่มีการคอร์รัปชัน และจากข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่ปรากฏในสื่อต่าง ๆ สะท้อนให้เห็นถึงความรุนแรงของปัญหาการคอร์รัปชันซึ่งแทรกซึมในสังคมไทย โดยเฉพาะเยาวชนและเด็กไทยผู้ซึ่งได้ซึมซับพฤติกรรมซึ่งบางอย่างเกิดขึ้นในสังคมไทย จนแยกแยะไม่ได้ว่าเป็นความเคยชิน เป็นประเพณีนิยม หรือเป็นการทุจริตคอร์รัปชัน แม้จะเป็นเพียงพฤติกรรมที่พบเห็นทั่วไปในสังคมก็ตาม ซึ่งหากปล่อยไว้จะทำให้เด็กและเยาวชนไทยมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ถูกต้อง ส่งผลให้ก่อเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันไม่หมดไปจากสังคมไทย

เทศบาลตำบลเขาย้อย ได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว เพื่อเป็นการเสริมสร้างและให้ความรู้ที่ถูกต้องแก่เด็กและเยาวชน และเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายขององค์กรที่ต้องการให้สังคมมีส่วนร่วมในการป้องกันปัญหาการคอร์รัปชัน และเป็นการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่เน้นความพอดี พอประมาณ พอสมควร ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี ชี้อตรง ไม่ละโมภโลภมาก รู้จักยับยั้งชั่งใจ ไม่เอาเปรียบและเบียดเบียนผู้อื่น อันเป็นการบ่มเพาะเมล็ดพันธุ์ด้านธรรม จริยธรรมให้แก่เด็กและเยาวชนให้มีภูมิคุ้มกันในการต่อสู้กับกระแสและวัฒนธรรมด้วยปัญญาได้อย่างเข้มแข็ง ตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเขาย้อย ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต และเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของและปลูกจิตรักความสุจริต “โตไปไม่โกง” ให้กับเด็กและเยาวชน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมที่ดีและไม่ดีในสังคม
๒. เพื่อเฝ้าระวังการทุจริตในสังคมที่แพร่ระบาดไปสู่สังคมของเด็ก เยาวชน และชุมชน
๓. เพื่อสนับสนุนการป้องกันคอร์รัปชันตามนโยบายรัฐบาล
๔. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้เติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีความพอดี มีคุณธรรม จริยธรรมมีความสุจริตไม่โกง และเบียดบัง สังคมและประเทศ

#### ๔. เป้าหมาย

เด็ก และเยาวชน จำนวน ๑๑๕ คน

#### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงาน
๒. ประสานขอความร่วมมือกับสถานศึกษา
๓. ประสานขอความร่วมมือกับวิทยากร
๔. เตรียมการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ในการดำเนินงาน
๕. ดำเนินการจัดกิจกรรมค่ายพักแรม ๒ วัน ๑ คืน
  - ลักษณะและรายละเอียดของการจัดกิจกรรม
    - แบ่งกลุ่มเยาวชนตามความเหมาะสม
    - กิจกรรมสร้างสัมพันธ์ระหว่างกลุ่ม
    - บรรยายความรู้ และปัญหาทุจริต คอร์รัปชันมีผลกระทบต่อชุมชน ประเทศชาติอย่างไร
    - ฐานกิจกรรมพลังเยาวชนป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน
    - แสดงบทบาทสมมติ “โตไปไม่โกง”
    - สรุปปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน

๖. สรุป ประเมินผลการดำเนินงาน และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

## ๖. ผู้รับขอโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลเขาย้อย

## ๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๑ แผนงานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ค่าใช้จ่ายในโครงการค่ายเยาวชน งบประมาณตั้งไว้ ๗๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ให้จ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ โดยถือเฉลี่ยตามที่จ่ายจริงและจำเป็นตามรายการ ดังนี้

|  |            |
|--|------------|
| ๑. ค่ารถโดยสาร ๒ คัน x ๘,๐๐๐ บาท                       | ๑๖,๐๐๐ บาท |
| ๒. ค่าที่พัก ๑๒๔ คน คนละ ๑๐๐ บาท                       | ๑๒,๔๐๐ บาท |
| ๓. ค่าอาหารสำหรับเยาวชน ครูผู้ติดตามและเจ้าหน้าที่     | ๒๒,๓๒๐ บาท |
| ๔. ค่าอาหารว่างสำหรับเยาวชน ครูผู้ติดตามและเจ้าหน้าที่ | ๔,๙๖๐ บาท  |
| ๕. ป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ                            | ๔๕๐ บาท    |
| ๖. ค่าตอบแทนวิทยากร                                    | ๗,๒๐๐ บาท  |
| ๗. ค่าค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง                   | ๑,๖๗๐ บาท  |

## ๘. สถานที่ดำเนินการ

ค่ายธนาสัมฤทธิ์ ตำบลยางหัก อำเภอปากท่อ จังหวัดเพชรบุรี

## ๙. ระยะเวลาดำเนินการ

๒๐ - ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

## ๑๐. การประเมินผลโครงการ

๑. วิธีประเมินผลโครงการ - แบบประเมินความพึงพอใจ
๒. ระยะเวลาประเมินผลโครงการ วันที่ ๒๐ - ๒๑ กรกฎาคม
๓. ผู้ประเมินผลโครงการ - เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ

## ๑๑. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็กและเยาวชนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลเสียและโทษและพิษภัยของการคอร์ปชั่น
๒. เด็กและเยาวชนมีสุขภาพจิตเข้มแข็งมีภูมิคุ้มกันที่ดีในเรื่องการคอร์ปชั่น
๓. เด็กและเยาวชนได้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และเห็นความสำคัญของความสุจริต ซื่อสัตย์ และไม่สนับสนุนให้วัฒนธรรมการคอร์ปชั่นเข้ามาสู่สังคมและชุมชน

## โครงการที่ ๑.๓.๓(๑)

### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมพัฒนาครอบครัว เทศบาลตำบลเขาย้อย อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี

### ๒. หลักการและเหตุผล

ครอบครัวในปัจจุบันเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลง อันเป็นผลมาจากปัจจัยภายใน ครอบครัวและปัจจัยแวดล้อมในชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยสภาพเศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อมซึ่งเปลี่ยนแปลงตามกระแสโลกาภิวัตน์และความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสมัยใหม่ ซึ่งมี ผลกระทบต่อแบบแผนการดำเนินชีวิตของครอบครัวได้เปลี่ยนแปลงไป จะเห็นได้ว่าครอบครัวไทย มีลักษณะหลากหลายยิ่งขึ้นและสมาชิกในครอบครัวมีวิถีชีวิตที่แตกต่างไปจากเดิม การเปลี่ยนแปลง ที่เกิดขึ้นอาจมีผลให้เกิดความสั่นคลอนของสถาบันครอบครัว โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านโครงสร้าง และความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกภายในครอบครัว เพื่อนำไปสู่เป้าหมายคือ “ครอบครัวอบอุ่น ชุมชนเข้มแข็ง” เทศบาลตำบลเขาย้อย จัดทำโครงการขึ้น เพื่อให้มีการฝึกอบรมให้ความรู้ และมีกิจกรรมร่วมกันของคนในครอบครัว อันจะ นำไปสู่เป้าหมายข้างต้น ดังนั้นการสร้างเครือข่ายเพื่อให้เกิดสายสัมพันธ์จึงเป็นสิ่งที่ดีในชุมชน

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ครอบครัวในชุมชน ในเรื่องคุณธรรมและการป้องกันและหลีกเลี่ยงปัจจัยที่เอื้อต่อการเกิดปัญหาของครอบครัว
๒. เพื่อให้ครอบครัวในชุมชนได้ร่วมกิจกรรมถวายเป็นพระราชกุศล แต่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙

### ๔. เป้าหมาย

ครอบครัวในชุมชน ชุมชนละ ๒ ครอบครัว หรือปริมาณผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๐๐ คน

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. ประสานทุกชุมชน/กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน คัดเลือกครอบครัว ชุมชนละ ๒ ครอบครัว
๒. ประสานสถานที่จัดอบรม
๓. ประสานวิทยากร จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น พระ ตำรวจ และสาธารณสุข
๔. กำหนดหัวข้อการอบรมดังนี้
  - ๔.๑ ลงทะเบียน
  - ๔.๒ พิธีเปิด
  - ๔.๓ การละลายพฤติกรรม
  - ๔.๔ การให้ความรู้ และการปรับพฤติกรรมโดยใช้หลักธรรมและศาสนา
  - ๔.๕ การให้ความรู้ เรื่อง การลดความรุนแรงในครอบครัว
  - ๔.๖ การสร้างความเข้มแข็งให้ครอบครัว
  - ๔.๗ กิจกรรมถวายเป็นพระราชกุศล



๔.๒.๑ การทำบุญอุทิศเป็นพระราชกุศล

๔.๒.๒ การสวดมนต์เจริญจิตภาวนา

๔.๒.๓ การฟังธรรม

๔.๒.๔ การบำเพ็ญประโยชน์ และปลูกต้นไม้ครอบครัวเนื่องในวันต้นไม้แห่งชาติ

๕. การประเมินผล

-ใช้แบบประเมิน

## **๖. พื้นที่ดำเนินงาน**

วัดห้วยหลวง หมู่ ๖ ตำบลเขาย้อย อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี

## **๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

## **๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลเขาย้อย

## **๙. งบประมาณ**

จ่ายจากเงินรับฝาก ในการสนับสนุนกิจกรรม ศูนย์พัฒนาครอบครัว ถ้าวจ่ายตามที่จ่ายจริง

## **๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ลดปัญหาสังคมและปัญหาเด็กขาดที่พึ่งในอนาคต
๒. เกิดความรักสามัคคี ลดความรุนแรงในครอบครัว

\*\*\*\*\*

## โครงการที่ ๑.๓.๓(๒)

### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการเยาวชนรุ่นใหม่ร่วมสร้างชุมชนให้น่าอยู่ เทศบาลตำบลเขาย้อย อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี

### ๒. หลักการและเหตุผล

สถานการณ์และปัญหาของเด็กและเยาวชน ได้ทวีความรุนแรงมากขึ้นส่วนหนึ่งมาจากความเจริญก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ทำให้เกิดค่านิยม มีอิทธิพลต่อสังคมไทยอย่างรวดเร็ว เด็กและ เยาวชนได้ซึมซับแนวคิด กระแสนิยมต่างๆ มาเป็นวิถีของตน ซึ่งหลายๆ แนวคิด เป็นสิ่งที่ไม่เหมาะสมกับสภาพ สังคมและวิถีชีวิตของสังคมไทย และการขาดวิจาร์ณญาณในการซึมซับแนวคิดดังกล่าว ทำให้เด็กและเยาวชนไทย บางส่วนได้รับผลกระทบโดยตรง และมีพฤติกรรมไม่เหมาะสมตามวัย เสี่ยงต่อการกระทำผิดทางกฎหมาย รวมทั้ง การรักษาคุณภาพชีวิตที่ดี วิชาการ กีฬา อาสาพัฒนา แข่งทักษะวิชาชีพ ประกวดสิ่งประดิษฐ์ และข้อเสนอแนะที่ เยาวชนต้องการ มีกิจกรรมทางเลือกของเยาวชน ที่ชอบและให้ความสนใจมีหลากหลายประเภท เช่น กิจกรรม บันเทิงเน้นความเพลิดเพลิน กิจกรรมเสริมความรู้ และกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ในขณะที่สังคมไทยควรมี พื้นที่สร้างสรรค์ให้เด็กและเยาวชนแสดงศักยภาพและความสามารถ รวมทั้งองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับความต้องการ ของเยาวชนอย่างต่อเนื่อง จำเป็นที่รัฐควรสนับสนุนและส่งเสริมโครงการดังกล่าว เทศบาลตำบลเขาย้อย จึงได้จัดทำโครงการ โครงการเยาวชนรุ่นใหม่ร่วมสร้างชุมชนให้น่าอยู่ เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนมีค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งเป็นรากฐานที่สำคัญ เด็กและ เยาวชนมีพื้นที่ในการเลือกทำกิจกรรมที่ชอบ ปลุกจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง ยึดมั่นในความ สัตย์จริงต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติตนต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบธรรม ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนร่วมกันทำกิจกรรมพัฒนาชุมชน
๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีกิจกรรมนันทนาการ และใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์
๓. เพื่อให้เยาวชนมีส่วนร่วมในการสร้างชุมชนให้เป็นต้นแบบ
๔. เพื่อให้เด็กและเยาวชน มีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษา

ประโยชน์ส่วนรวม

๕. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนมีค่านิยมที่ถูกต้อง ไม่ยอมรับพฤติกรรมที่ผิดๆ

### ๔. เป้าหมาย

๑. จัดกิจกรรมส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมท้องถิ่นให้กับเด็กและเยาวชน จำนวน ๑๐๐ คน
๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับเด็กและเยาวชน จำนวน ๑๐๐ คน

### ๕. วิธีดำเนินการ

๑. ประสานเครือข่ายสภาเด็กเทศบาลตำบลเขาย้อย และโรงเรียนในเขตเทศบาลตำบลเขาย้อย
๒. จัดสถานที่จัดกิจกรรม
๓. ประสานวิทยากรจากเจ้าหน้าที่เทศบาล และวิทยากรท้องถิ่น

**๔. กำหนดหัวข้อการกิจกรรมดังนี้**

- ๔.๑ ลงทะเบียน
- ๔.๒ พิธีเปิด
- ๔.๓ การละลายพฤติกรรม
- ๔.๔ ร่วมกิจกรรม

**๕. การประเมินผล**

-ผลจากการผลิตจากกิจกรรม

**๖. พื้นที่ดำเนินงาน**

ศูนย์วัฒนธรรมไทยทรงดำเขาย้อย ตำบลเขาย้อย อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองการศึกษา เทศบาลตำบลเขาย้อย

**๙. งบประมาณ**

๒๐,๐๐๐ บาท ถ้าวางตามที่จ่ายจริง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. เด็กและเยาวชนมีพื้นที่สร้างสรรค์ในการแสดงศักยภาพและความสามารถ
๒. เด็กและเยาวชนรู้จักแยกแยะถูกผิดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๓. เด็กและเยาวชนปฏิบัติตนเองและผู้อื่นโดยชอบธรรม ไม่คดโกง
๔. เด็กและเยาวชนไม่ยอมรับพฤติกรรมที่ผิดๆ มีค่านิยมที่ถูกต้อง
๕. เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะในการช่วยเหลือสังคม
๖. เด็กและเยาวชนมีคุณธรรม จริยธรรม

## มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ภารกิจ ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

#### โครงการที่ ๒.๑.(๑)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลเขาย้อย”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบัน ที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็น ประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้าน ความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมาย หลักเพื่อให้ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่ง หน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยมชอบ โดยได้ กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐ ภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการ กระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจาย อำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการ ปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไข ปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมาย กำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ต้องยอมรับว่าปัญหาการ ทุจริตในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีค่าครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่ คนทำงานในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบ กับมี ปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วน ท้องถิ่นส่วน ให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานใน หน่วยงานราชการอื่นได้ เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และ มากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูก ครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้ อำนาจให้ออกนอกกรอบนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นและมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองใน การต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งใน

การบริหารราชการตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานใน การป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ ทั่วประเทศต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลเขาย้อยด้วย การจัดทำแผน ป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเขาย้อย ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเขาย้อย

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลเขาย้อย
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขาย้อย

#### ๑๐. ตังชี้วัด/ผลลัพธ์

##### ๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเขาย้อย ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

##### ๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการของเทศบาลตำบลเขาย้อยมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเขาย้อย

## มติที่ ๒ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

### โครงการที่ ๒.๒.๑(๑)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

#### ๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเขาย้อย เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการ ขับเคลื่อนการพัฒนาของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้มาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรม ชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้ มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็น ธรรมตรวจสอบ ได้อย่างแท้จริงต่อไป เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่ กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิด ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับ ประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ จริยธรรม ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความ โปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคลขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาล
- ๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คน

เก่งเข้ามา ทำงาน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำแผนพัฒนาด้านการบริหารบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ เล่ม

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเขาย้อย

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน ตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ
๙. ผู้รับผิดชอบ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขาย้อย
๑๐. ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์
- ๑๐.๑ ผลผลิต - มีการจัดทำแผนพัฒนาด้านการบริหารบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ เล่ม  
- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลัก
- ธรรมาภิบาล
- ๑๐.๒ ผลลัพธ์ - ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่น้อยกว่า ๙๐ %  
- บุคลากรของเทศบาลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
- ได้
- การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่

## โครงการที่ ๒.๒.๑(๒)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ
๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเขาย้อย เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็น หน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาล มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของ เทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การ บริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤตินิยมชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไป ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราช กฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่ กำหนดให้การบริหารราชการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มี ขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๔๘(๒) เตรส ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรี มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการของเทศบาล มาตรา ๔๘ สัตตรส กำหนดให้นายกเทศมนตรี ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหาร กิจการของเทศบาล และเป็น ผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาล มาตรา ๔๘ วิสติ นายกเทศมนตรีมีอำนาจมอบหมาย การปฏิบัติราชการให้แก่องนายกเทศมนตรีที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของ นายกเทศมนตรีได้ มาตรา ๔๘ เอกุณวิสติ กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาล รองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาล ให้เป็นไปตามนโยบาย และอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมาย กำหนด หรือตามที่นายกเทศมนตรี มอบหมายประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลของเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการ เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนอง ความต้องการ ของประชาชน
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
- ๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
- ๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและ ประพฤติมิชอบใน ตำแหน่งหน้าที่ราชการ



**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย นายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล และ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ** สำนักงานเทศบาลตำบลเขาย้อย**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและ หนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน รับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ** ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

**๘. งบประมาณดำเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ** สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาย้อย

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เทศบาลตำบลเขาย้อย หน้าที ๔๖

**โครงการที่ ๒.๒.๑(๓)****๑. ชื่อโครงการ :** กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกเทศมนตรีตำบลเขาย้อยได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่อง ลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของพนักงานเทศบาล ได้กำหนดให้นายกเทศมนตรี แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ พนักงาน พนักงานจ้างของเทศบาล ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการ พิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน

**๓. วัตถุประสงค์** เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต** ข้าราชการ พนักงาน และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเขาย้อย**๕. พื้นที่ดำเนินการ** เทศบาลตำบลเขาย้อย**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเทศบาลตำบลเขาย้อย โดยแต่งตั้งปลัดเทศบาลเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และ ข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการเทศบาลตำบลเขาย้อย โดยประกอบด้วยนายกเทศมนตรีตำบลเขาย้อยประธานกรรมการ หัวหน้าส่วน เป็นกรรมการ และข้าราชการที่ รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเทศบาลตำบลเขาย้อย เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้ คำปรึกษาและเสนอความเห็น เกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเทศบาลตำบลเขาย้อย รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนข้าราชการเทศบาลตำบลเขาย้อย

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการเทศบาลตำบลเขาย้อย พิจารณา ทบทวนผลการ พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของ ข้าราชการ เทศบาลตำบลเขาย้อยเสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ** ช่วงระยะเวลา มีนาคม – เมษายน และ กันยายน – ตุลาคม ของทุกปีงบประมาณ**๘. งบประมาณดำเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ**๙. ผู้รับผิดชอบ** งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาย้อย**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์** มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

## โครงการที่ ๒.๒.๒(๑)

### ๑ ชื่อโครงการ

โครงการปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้

### ๒ หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติเทศบาลพ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๖ เทศบาลตำบลเขาย้อย มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาชุมชนทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม

เทศบาลตำบลเขาย้อย เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีพื้นที่อาณาเขตและสถานประกอบการที่จะต้องจัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย และค่าธรรมเนียมและใบอนุญาตต่างๆ จึงต้องหาแนวทางเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บ ดังนั้น เทศบาลตำบลเขาย้อย จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ ให้มีความถูกต้องและเกิดความยุติธรรมในการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆ และสร้างความเข้าใจอันดีให้กับประชาชนผู้เสียภาษี

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการจูงใจและเชิญชวนให้ประชาชนพร้อมใจกันเสียภาษีตามกำหนดเวลา
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างเทศบาลตำบลเขาย้อยกับประชาชน
- ๓.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลตำบลเขาย้อย
- ๓.๔ เพื่อสร้างทัศนคติและภาพพจน์ที่ดีต่อเทศบาลตำบลเขาย้อย

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ความพึงพอใจเฉลี่ยร้อยละ ๘๕
- เก็บภาษีได้เพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ ๑๐

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลเขาย้อย

### ๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ รวบรวมปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหา ประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน รณรงค์การมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินโครงการ

ขั้นตอนที่ ๒ คณะทำงานแต่ละภารกิจลงพื้นที่จูงใจและเชิญชวนให้ประชาชนพร้อมใจกันเสียภาษีตามกำหนดเวลา

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

-

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัฒนารายได้ กองคลัง เทศบาลตำบลเขาย้อย

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนสนใจหันมาชำระภาษีมากขึ้น เกิดความสัมพันธ์อันดี ระหว่างเทศบาลตำบลเขาย้อย กับประชาชนผู้เสียภาษี เกิดประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลตำบลเขาย้อย ประชาชนเกิดทัศนคติที่ดีต่อเทศบาลตำบลเขาย้อย ประชาชนเกิดความรู้สึกมีส่วนร่วมในการพัฒนาบ้านเกิดของตนเอง

\*\*\*\*\*

## โครงการที่ ๒.๒.๒ (๒)

### ๑ ชื่อโครงการ

โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพแก่คณะกรรมการจัดซื้อ – จัดจ้าง

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ กำหนดให้เทศบาลตำบล มีหน้าที่ ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล และต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การ จัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ว่าด้วยการพัสดุและประเทศไทยในปัจจุบัน ได้รับการพัฒนาในหลาย ๆ ด้าน เพื่อรองรับการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของโลก และเศรษฐกิจของประเทศ การ พัฒนาในด้านต่าง ๆ ได้ครอบคลุมถึงปัจจัยพื้นฐานและปัจจัยด้านการสนับสนุน มีการพัฒนาไปอย่างรวดเร็ว ทั้งถนน อาคาร และสาธารณูปโภคในด้านอื่น ๆ เพื่อประโยชน์ในการรองรับ การขยายตัวทางเศรษฐกิจ และความสะดวก คล่องตัวของประชาชน จากการศึกษาที่องค์การภาครัฐ ได้มีนโยบายในการพัฒนาประเทศ โดยจัดทำแผนงานและโครงการ ต่าง ๆ มีทั้งการจัดซื้อและการจัดจ้าง เปิดโอกาสให้เอกชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการประมูล เพื่อโปร่งใส ยุติธรรม และการดำเนินการก่อสร้างในโครงการต่าง ๆ ขององค์การภาครัฐได้รับประโยชน์สูงสุด กระทรวงมหาดไทย โดยกรมการ ปกครองได้กำหนดแนวทางการดำเนินการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ โดยใช้ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน เพื่อให้จังหวัด อำเภอท้องถิ่น ผนึกกำลังกับประชาชนและเอกชนทุกฝ่ายในลักษณะประชานิยม หรือพหุภาคี ในการที่จะ พัฒนาประเทศ โดยสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน

เทศบาลตำบลเขาย้อย ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญ จึงได้แต่งตั้งประชาคมเข้ามามี ส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาล เพื่อให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม โดยเมื่อ เทศบาลมีการจัดซื้อ/จัดจ้าง โดยวิธีสอบราคา ประกวตรา และวิธีพิเศษ เทศบาลจะต้องแต่งตั้งประชาคมตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และแก้ไข เพิ่มเติม อย่างน้อยคณะละสองคน เพื่อช่วยตรวจสอบการดำเนินการจัดซื้อ-จัดจ้างให้เกิดความถูกต้อง และโปร่งใส หรือสามารถเสนอปัญหาและแนวทางแก้ไขเมื่อมีปัญหาเกิดขึ้นในการดำเนินงานต่าง ๆ

- ๓. วัตถุประสงค์**
๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการปฏิบัติงานพัสดุให้ถูกต้องตามระเบียบพัสดุ
  ๒. เพื่อการป้องกันการทุจริตในการดำเนินการจัดซื้อ – จัดจ้าง ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการจัดซื้อ – จัดจ้าง จำนวน ๒๐๐ คน

### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

**๖.วิธีการดำเนินการ**

๑. งานพัสดุ กองคลัง เสนอโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพแก่คณะกรรมการจัดซื้อ – จัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ต่อผู้บริหารเพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติงบประมาณโครงการ
๒. แจ้งคณะกรรมการชุมชน หรือบุคคลภายนอกที่ผ่านประชาคมแล้ว เข้าฟังบรรยาย การเพิ่มประสิทธิภาพแก่คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างภาคประชาชน
๓. จัดเตรียมสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ เอกสารที่จำเป็นเกี่ยวข้อง และรับรองผู้เข้าร่วมโครงการ
๔. คณะกรรมการจัดซื้อ – จัดจ้างภาคประชาชนร่วมฟังการบรรยายการเพิ่มประสิทธิภาพแก่คณะกรรมการจัดซื้อ – จัดจ้าง

**๗.สถานที่ดำเนินการ**

ณ ศาลาประชาคมเทศบาลตำบลเขาย้อย อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี

**๘.งบประมาณ**

จากแผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารงานคลัง หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพแก่คณะกรรมการจัดซื้อ - จัดจ้างจำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐.- บาท โดยถัวจ่ายตามที่จ่ายจริง ดังนี้

- |  |              |
|--|--------------|
| ๑. ค่าป้ายชื่อโครงการ  | ๖๐๐.- บาท    |
| ๒. ค่าอาหารว่าง จำนวน ๒ มื้อ และค่าอาหารกลางวันพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๑ มื้อ | ๑๓,๐๐๐.- บาท |
| ๓. ค่าเอกสารประกอบการบรรยาย  | ๔,๐๐๐.- บาท  |
| ๔. ค่าวิทยากร  | ๒,๔๐๐.- บาท  |
| รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐.- บาท   |              |

**๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองคลัง เทศบาลตำบลเขาย้อย

**๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. การดำเนินการด้านพัสดุของเทศบาล มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานพัสดุ
๒. ลดปัญหาความผิดพลาด อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการจัดซื้อ – จัดจ้าง โดยเฉพาะภาคประชาชน

\*\*\*\*\*

## โครงการที่ ๒.๒.๒ (๓)

### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ** เนื่องจากเทศบาลตำบลเขาย้อย มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการ สาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและ การจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจ หน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาล จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อ ประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๕๐ (๙) ที่กำหนดให้เทศบาล มีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็น หน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ส่วน ราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดย พิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณ ของเทศบาลตำบลเขาย้อย เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบ ได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึง ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้าง ของเทศบาลทุกโครงการและกิจกรรม

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและ กิจกรรม ต่างๆ ของ เทศบาล

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลัก ธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต** เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาลที่ดำเนินการตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือพิมพ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

**๕. พื้นที่ดำเนินการ** ชุมชนในเขตเทศบาลตำบลเขาย้อย

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้ - ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง - ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง - ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ กองคลัง เทศบาลตำบลเขาย้อย

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

##### ๑๐.๑ ผลผลิต

- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

##### ๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของ โครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการ ร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

## โครงการที่ ๒.๒.๒ (๔)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็น แนวทางเดียวกันและ สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลเขาย้อย จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้ ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตาม เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลเขาย้อย

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต กองคลัง เทศบาลตำบลเขาย้อย

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเขาย้อย

### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภท รายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ทุกปีงบประมาณ (ห้วงวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน) ๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ กองคลัง เทศบาลตำบลเขาย้อย

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และ เป็นไปในทิศทาง เดียวกัน ๑๐.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ



## โครงการที่ ๒.๒.๒ (๕)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการ อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับ ประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไข เพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- ๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- ๓.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ หัวหน้าฝ่ายและผู้อำนวยการกองคลัง
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเขาย้อย

### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๒ กำหนดวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวน งบประมาณ
- ๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๖.๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๖ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๗ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองคลัง เทศบาลตำบลเขาย้อย

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมี ประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและ เกิดความคุ้มค่าเป็น ประโยชน์กับประชาชน

## โครงการที่ ๒.๒.๓ (๑)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ ประชาชนโดย ทัดเทียมกันและ ไม่เลือกปฏิบัติ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลเขาย้อย บริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการ ของ ประชาชน และให้ประชาชน สามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดนดำเนินการ จัดตั้งศูนย์บริการร่วมหรือ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) ณ สำนักงาน เทศบาลตำบลเขาย้อย เป็นศูนย์บริการประชาชนในการติดต่อสอบถามข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติ อนุญาตในเรื่อง ที่เป็นอำนาจหน้าที่และภารกิจ ของเทศบาล ติดตามความคืบหน้า และแจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชน ผู้รับบริการทราบ โดยมีการปรับระบบการ ทำงานแต่ละกระบวนการงานเพื่อให้มีระบบบริการที่ เชื่อมต่อระหว่าง ศูนย์บริการร่วมกับหน่วยงานเจ้าของเรื่อง ทั้งในด้าน เอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงิน และกำหนด ระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการ ใช้ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกในการ ปฏิบัติงาน ใช้ระบบ บัตรคิวอัตโนมัติ เพื่อให้บริการตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจ โดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ นอกจากนี้ เทศบาลตำบลเขาย้อย ยังบริหารจัดการบริการสาธารณะ ตามเกณฑ์ มาตรฐานการ ปฏิบัติราชการของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบ ระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้าน การส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการ ส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการ ส่งเสริมการ พัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริม ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้าน ศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไข ปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การ กำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่ แหล่งกำเนิด การจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนา เศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพ ติดในพื้นที่) โดยในขั้นตอน กระบวนการปฏิบัติการกิจ คำนี้ถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความ โปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชน ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดย ทัดเทียมกันและไม่ เลือกปฏิบัติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลเขาย้อย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและ ไม่เลือกปฏิบัติให้ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้าน ระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการ ส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการ ส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงาน สาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้าน การส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการ ส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอก คว้น การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการ น้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่)

#### ๖.๒ ประเมินมาตรฐาน/รายงานผลการดำเนินกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)
๘. งบประมาณดำเนินการ ใช้จ่ายจากงบประมาณรวมในคำวิสัย/ค่าใช้จ่ายอื่นๆ
๙. ผู้รับผิดชอบ ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลเขาย้อย
๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐.๒ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการสาธารณะแก่ประชาชน

## โครงการที่ ๒.๒.๓ (๒)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ
๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ เทศบาลตำบลเขาย้อย มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชน ในท้องถิ่นตาม อำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และหน้าที่ตาม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลและในการ ปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อ ประโยชน์สุขของ ประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การ จัดทำงบประมาณการจัดซื้อ จัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ ประชาชนในท้องถิ่น นั้น เทศบาลในฐานะผู้ให้บริการก็ จะไม่ทราบว่าการบริการที่ให้บริการไปนั้น ประชาชนได้รับ ประโยชน์ หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ ประชาชนมากน้อย เพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใด ตอบสนอง ความต้องการผู้รับบริการหรือไม่ การที่จะทราบถึงความพึงพอใจ จากผู้รับบริการ จึงต้องมีโครงการสำรวจความ พึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่ กำหนดให้การปฏิบัติงานตามหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของ ประชาชน โดยใช้วิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของ ประชาชน การตรวจสอบและ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น จะต้องก่อให้เกิด ประโยชน์ สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ ของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ โดยให้เทศบาลดำเนินการ สำรวจความ พึงพอใจจากประชาชน ผู้มาขอรับบริการ สาธารณะจากเทศบาล ของตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒ มิติด้าน คุณภาพการ ให้บริการ เพื่อประโยชน์ในท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง อีกทั้งเพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใส ในการให้บริการ สาธารณะประโยชน์ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ จึงจำเป็นต้องมีโครงการนี้ขึ้นมา
๓. วัตถุประสงค์
  - ๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะการให้บริการประชาชนให้เกิด ความพึงพอใจ
  - ๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการ ให้บริการ โดยยึดประโยชน์ สุขของประชาชน
  - ๓.๓ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ
  - ๓.๔ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน
๔. เป้าหมาย/ผลผลิต จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตเทศบาล จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี
๕. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลเขาย้อย จำนวน ๒๔ ชุมชน

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติดำเนินการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ
- ๖.๒ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตเทศบาลตามรูปแบบที่กำหนด
- ๖.๓ สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้เทศบาลทราบ
- ๖.๔ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน
- ๖.๕ ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ
- ๖.๖ นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ ประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาย้อย

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต - ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของเทศบาล

จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์ - ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

- การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

## โครงการที่ ๒.๒.๓ (๓)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลเขาย้อย มีภารกิจให้บริการงานทะเบียนให้บริการประชาชนเกี่ยวกับการแจ้งเกิด แจ้งตาย ย้ายที่อยู่ กำหนดเลขที่บ้าน โดยดำเนินการ ณ ที่ว่าการอำเภอสันทราย เพื่อบริการอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการที่ดี ในขั้นตอนการ ดำเนินงานทะเบียน ได้กำหนดแนวทางเพื่อป้องกันการทุจริตและสร้างโปร่งใสในการดำเนินงานโดย

- ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ระบบ IT Lock) ช่วยในการจัดเก็บข้อมูลที่มีความปลอดภัยสูง การเข้าสู่ระบบต้องเป็นผู้รับผิดชอบเฉพาะ ที่ต้องผ่านการตรวจสอบหมายเลขประจำตัว รหัสลับ และลายพิมพ์ นิ้วมือของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติและผู้อนุมัติ/นำระบบถ่ายสำเนาลายพิมพ์นิ้วมือมาใช้ในการตรวจสอบการสวมตัว บุคคลก่อนดำเนินงาน ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันการทุจริต และสร้างความมั่นใจให้แก่ประชาชนในเรื่อง ความถูกต้องของระบบงานทะเบียนด้วย

- ใช้มาตรการควบคุมและตรวจสอบ เพื่อป้องกันการทุจริตทางการทะเบียน โดยนายทะเบียน ท้องถิ่น ตรวจสอบการปฏิบัติงาน (หลังการปฏิบัติงานแต่ละวัน) ด้วยตนเองอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง ด้วย โปรแกรมการตรวจสอบและป้องกันการทุจริตทางการทะเบียนในช่องทางระบบสารสนเทศ (MIS) ภายใน เครือข่ายกรมการปกครอง (Dopa Intranet) เข้าสู่โปรแกรมทางช่องทาง <http://intranet.dopa.go.th/padmic> นอกจากนี้ ยังมีกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการ ใช้ระบบบัตรคิวเพื่อให้บริการตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชนให้ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็นมาตรการในการ ป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตและสร้างโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ประชาชนผู้รับบริการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ สำนักทะเบียนท้องถิ่น เทศบาลตำบลเขาย้อย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการปฏิบัติงานบริการงานทะเบียน ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๖.๒ ประเมินมาตรฐานงานทะเบียน/รายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักทะเบียนท้องถิ่น เทศบาลตำบลเขาย้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐.๒ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในการดำเนินงานทะเบียน

## โครงการที่ ๒.๒.๓ (๔)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ เทศบาลตำบลเขาย้อย เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มี อำนาจหน้าที่ในการจัดทำ บริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็น หน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาล มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกอย่างเสมอภาค เป็นธรรม อันเนื่องมาจากภารกิจ และผู้มาขอรับบริการเป็นจำนวนมาก ซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่สามารถให้บริการได้อย่างทันท่วงที การตอบสนอง ความต้องการเกิดความล่าช้าไม่เป็นธรรม และการให้บริการไม่เป็นระบบมีการลัดคิว ซึ่งเป็นช่องทาง หนึ่งในการทุจริต ประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่ถือเป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งผู้มาขอรับบริการและผู้ ให้บริการ ส่งผลต่อมาตรฐานการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ เทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้ การปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ของเทศบาลต้อง เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใสตาม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายโดย ก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีประสิทธิภาพและเกิด ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกิดความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนั้น เทศบาลตำบลเขาย้อย จึงได้มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชนแล้วเสร็จในระยะเวลาที่ เหมาะสม ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน - หลัง เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจ และความทัดเทียมกันในการ ให้บริการประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดกิจกรรม การใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการสำหรับผู้มาติดต่อ ราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค เป็นธรรม ต่อผู้มารับบริการ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความ ต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้และเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ

๓.๔ เพื่อเป็นเกราะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้กระทำการแสวงหาประโยชน์หรือกระทำการประพฤตินิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต การจัดทำบัตรคิวในการให้บริการแก่ประชาชนทั่วถึงเป็นธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ สำนักงานเทศบาลตำบลเขาย้อย



## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำคำสั่งคณะกรรมการเพื่อกำหนดตัวบุคลากร ผู้รับผิดชอบ ในการดูแล กำกับการให้บริการ
- ๖.๒ ประชุมชี้แจง แนวทาง กำหนดรูปแบบวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติ
- ๖.๓ จัดทำบัตรคิวในรูปแบบต่างๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม
- ๖.๔ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการรับบริการบัตรคิว และการใช้บริการตามลำดับ

## คิว

- ๖.๕ จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ
- ๖.๖ สรุปผลการให้บริการตามแบบประเมินความพึงพอใจเป็นรายสัปดาห์/รายเดือน เพื่อนำมา ปรับปรุงแก้ไขการ ให้บริการอย่างมีคุณภาพ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ ทุกสำนัก/กอง ของเทศบาลตำบลเขาย้อย

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผลผลิต - มีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับก่อนหลัง สำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ
- ๑๐.๒ ผลลัพธ์ - ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ให้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของผู้มาขอรับบริการ
  - การให้บริการเกิดความโปร่งใส ลดข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่

## โครงการที่ ๒.๓.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้ สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น เพื่อให้การ ประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อ ภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการ ประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา เทศบาลตำบลเขาย้อย จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอน การทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหาร จัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ

๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลตำบลเขาย้อย ให้สั้นลง

๔.๒ ประชาชนในพื้นที่ เทศบาลตำบลเขาย้อย

๔.๓ ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป

๔.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเขาย้อย

๔.๕ ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการ ปฏิบัติราชการ

ใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเขาย้อย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอน และ ระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ ผู้บังคับบัญชาสามารถ มอบอำนาจการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการ ใด ๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนงานบริการ ประชาชนที่นายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดง ขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมา ปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีและผู้บริหาร ทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกกอง/สำนัก ในเทศบาลตำบลเขาย้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของ เจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลเขาย้อยเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ ประชาชนมีความศรัทธา ต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

## โครงการที่ ๒.๓.๑ (๒)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการ เพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมี ประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิก หน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของ ประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหาร ราชการ ดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทาง พระราชกฤษฎีกานี้ โดย อย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวก ในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน เทศบาลตำบลเขาย้อย เป็นองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะ ที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่าน จะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้ มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลา การปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนาจความสะดวก เพื่องานบริการที่มีคุณภาพทั่วถึงและแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเขตเทศบาลตำบลเขาย้อย ให้กับประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

๓.๒ เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่ เกิดขึ้นได้

๓.๓ เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการ ประชาชนผู้มา

ติดต่อ ขอรับบริการ

๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถ วัดผลการดำเนินงาน ได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเขาย้อย และผู้ที่มาติดต่อราชการกับเทศบาลตำบลเขาย้อย

๕. พื้นที่ดำเนินการ สำนักงานเทศบาลตำบลเขาย้อย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๓ จัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ ประชาชนทราบ โดยทั่วกัน

๖.๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๖.๔.๑ ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

๖.๔.๒ ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน

๖.๔.๓ จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ

๖.๔.๔ จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน

๖.๔.๕ จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ

๖.๔.๖ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ ประชาชนทั้ง เวลา ทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

๖.๔.๗ การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

๖.๕ มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ

๖.๖ มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำ จุดบกพร่องในการ จัดทำ โครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกส่วนราชการ เทศบาลตำบลเขาย้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

๑๐.๒ สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๑๐.๓ มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรคำนึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชนผู้ มาติดต่อ

ขอรับ บริการ

๑๐.๔ การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผล การ ดำเนินงานได้

## โครงการที่ ๒.๓.๒ (๑)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเขาย้อย เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำ บริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่ เป็นหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการ กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาล มีหน้าที่ที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการ ติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหา ด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจาก ภารกิจมี มากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้ การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการ ให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่ กำหนดให้การปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และ มาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหาร ราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อ ภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการ ตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๔๘(๒) เตรส ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรี มีอำนาจ หน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และ อนุมัติ เกี่ยวกับ ราชการของเทศบาล มาตรา ๔๘ สัตตรส กำหนดให้นายกเทศมนตรี ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของ เทศบาล มาตรา ๔๘ วิสติ นายกเทศมนตรีมีอำนาจ มอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับ แต่งตั้งในการสั่งหรือ การปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรีได้ มาตรา ๔๘ เอกฎอนวิสติ กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็น ผู้บังคับบัญชา พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลรองจากนายกเทศมนตรีและรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำ ของเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย และมีอำนาจหน้าที่อื่น ตามที่มีกฎหมายกำหนด หรือตามที่นายกเทศมนตรี มอบหมายประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความ ยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการการมอบหมายอำนาจ หน้าที่ของเทศบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความ ต้องการ ของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและ ประพฤติมิ

ชอบใน ตำแหน่งหน้าที่ราชการ

#### ๔. เป้าหมาย

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย นายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้า ส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล และ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเขาย้อย

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและ หนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน รับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาย้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต - มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์ - ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

## โครงการที่ ๒.๓.๒ (๒)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กร นั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/ มอบหมายภารกิจและขอบข่าย ของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมี การปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของ ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์ เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลเขาย้อย ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลเขาย้อย ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือ หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเขาย้อย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๖.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจกคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลเขาย้อย ปลัดเทศบาล รองปลัด หรือหัวหน้า ส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมายทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ส่วนราชการทุกส่วน เทศบาลตำบลเขาย้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวก และการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ



## โครงการที่ ๒.๓.๒ (๓)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ ของนายกเทศมนตรีไว้หลายเรื่องหลายประการรวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของ นายกเทศมนตรีเอาไว้ การที่นายกเทศมนตรีจะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียว ก็อาจทำให้เกิดช่องว่างใน การประพฤตินิยมชอบในชั้นตอนต่างๆ เกิดขึ้นได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น เทศบาลตำบลเขาย้อย จึงได้กำหนดมาตรการ ให้มีการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี ให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล ได้ปฏิบัติราชการ แทนนายกเทศมนตรี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบ ตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต มีการมอบอำนาจอย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเขาย้อย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกเทศมนตรีเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณา

๖.๒ ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล

ปฏิบัติราชการแทน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาย้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ

## โครงการที่ ๒.๓.๒ (๔)

๑. ชื่อโครงการ : มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ ได้บัญญัติกำหนดอำนาจหน้าที่ของ นายกเทศมนตรีในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นไว้หลายประการ ทั้งการอนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อถอนอาคาร ต่อเติมดัดแปลงอาคาร เป็นต้น ซึ่งล้วนแต่เกี่ยวข้องกับสิทธิ หน้าที่ และเสรีภาพของประชาชน การที่จะใช้อำนาจ อยู่กับนายกเทศมนตรีก็อาจเป็นผลให้บริการ ประชาชนเกิดความล่าช้า และอาจเป็นช่องว่างที่ทำให้เกิดการทุจริตขึ้นมาได้ ดังนั้น จึงได้กำหนดมาตรฐานการมอบอำนาจ เจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ เป็นไปอย่าง รอบคอบ

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต คำสั่งนายกเทศมนตรีมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ ให้กับรอง นายกเทศมนตรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเขาย้อย

๖. วิธีดำเนินการ เสนอคำสั่งเทศบาลตำบลเขาย้อย มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นให้รองนายกเทศมนตรีเป็นผู้ ปฏิบัติราชการแทน นายกเทศมนตรีในการใช้อำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาย้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ มีการออกคำสั่งมอบอำนาจนายกเทศมนตรีในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

## ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

### โครงการที่ ๒.๔.๑(๑)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดงานวันพ่อแห่งชาติตำบลเขาย้อย

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องในวโรกาส ๕ ธันวาคม ของทุกปี เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เป็นวันพ่อแห่งชาติซึ่งเทศบาลได้กำหนดเป็นนโยบายในการจัดงานวันพ่อเป็นประจำทุกปี ติดต่อกันมาเพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ที่ ทรงมีต่อพสกนิกรชาวไทยอย่าง นานัปการ พระองค์ทรงเป็นพ่อ ของปวงชนชาวไทยที่เปี่ยมล้นด้วยพระเมตตา ทรงห่วงใยอย่างหาที่เปรียบมิได้ และเป็นการเผยแพร่พระคุณของพ่อที่มีต่อครอบครัว สังคม และประเทศชาติ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ (๗) ที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ส่งเสริม การพัฒนาเด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ และคนพิการ ประกอบกับเทศบาลมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้ สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ การบริหารราชการเพื่อ ปูองกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติตนให้เป็นที่ ประจักษ์ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ให้ ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น ดังนั้น เทศบาลตำบลเขาย้อย จึงได้จัดกิจกรรมวันพ่อแห่งชาติ และคัดเลือกพ่อดีเด่นในพื้นที่เทศบาล เพื่อมอบโล่ ประกาศเกียรติคุณฯ เป็นการสร้างแบบฉบับที่ดีให้ปรากฏแก่สาธารณชน และให้สังคมได้ตระหนักถึงหน้าที่อันสำคัญยิ่งของพ่อ ที่สำคัญเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของคนใน ชุมชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิ

พลอดุลยเดช

๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่พ่อ ผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งมั่นอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม

๓.๓ เพื่อให้พ่อที่ได้รับการคัดเลือกได้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุตร ธิดา และสังคมสืบไป

๔. เป้าหมาย จัดพิธีรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณและมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่พ่อดีเด่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ สนามกีฬาโรงเรียนบ้านเขาย้อย เทศบาลตำบลเขาย้อย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพ่อดีเด่น ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือกให้เป็น พ่อดีเด่น ประจำปี เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบ

๖.๒ แจ้างประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้ทุกชุมชนในเขตเทศบาล จำนวน ๒๔ ชุมชน เพื่อให้แต่ละหมู่บ้าน ดำเนินการคัดเลือก กลั่นกรองบุคคลที่สมควรเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกในขั้นต้นมายังเทศบาล เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองได้พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองเพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองคุณสมบัติผู้ที่ถูกเสนอชื่อ จากหมู่บ้านต่างๆ ภายในเขตเทศบาล

๖.๔ คณะกรรมการฯ เสนอชื่อพ่อดีเด่นที่ผ่านการกลั่นกรองด้านคุณสมบัติ โดยเสนอรายชื่อให้ผู้บริหารทราบ และเห็นชอบ

๖.๕ ดำเนินการจัดพิธีการมอบโล่ ตามระเบียบฯ ในวันสำคัญที่ตรงกับวันเฉลิมพระชนมพรรษา ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช โดยเชิญนายอำเภอเขาย้อยมาเป็นประธานในพิธีมอบโล่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองการศึกษา เทศบาลตำบลเขาย้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑๐.๑ ผลผลิต - มีพ่อดีเด่น ที่ได้รับเชิดชูเกียรติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย

๑๐.๒ ผลลัพธ์ - พ่อดีเด่นที่ได้รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าระดับดี

- มีพ่อดีเด่น ที่เป็นบุคคลต้นแบบแก่บุตร ธิดา และสังคมสืบไป

## โครงการที่ ๒.๔.๑(๒)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องในโอกาส ๑๒ สิงหาคมของทุกปี เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระราชชนนีเป็นวันแม่แห่งชาติ ซึ่งเทศบาลตำบลเขาย้อย ได้กำหนดเป็นนโยบายในการจัดงานวันแม่ แห่งชาติเป็นประจำทุกปีติดต่อกันมา เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระราชชนนีที่ทรงมีต่อพสกนิกรชาวไทยอย่างนานัปการ พระองค์ทรงเป็นแม่ของปวงชนชาวไทยที่เปี่ยมล้น ด้วยพระเมตตา ทรงห่วงใยอย่างหาที่เปรียบมิได้ และเป็นการเผยแพร่พระคุณของแม่ที่มีต่อครอบครัว สังคม และประเทศชาติเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ (๗) ที่กำหนดให้เทศบาล มีหน้าที่ส่งเสริมการ พัฒนาเด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ และคนพิการ ประกอบกับเทศบาลมีแนวทางในการ ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น ดังนั้น เทศบาลตำบลเขาย้อย จึงได้จัดกิจกรรมวันแม่แห่งชาติ คือการคัดเลือกแม่ดีเด่นในพื้นที่เทศบาล เพื่อมอบโล่ ประกาศเกียรติคุณฯ เป็นการสร้างแบบฉบับที่ดี ให้ปรากฏแก่สาธารณชน และให้สังคมได้ตระหนักถึงหน้าที่อันสำคัญยิ่งของแม่ ที่สำคัญเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ของคนในชุมชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ
- ๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแม่ ผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งมั่นอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม
- ๓.๓ เพื่อให้แม่ ที่ได้รับการคัดเลือกได้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุตร ธิดา และสังคมสืบไป

๔. เป้าหมาย จัดพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแม่ดีเด่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเขาย้อย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก แม่ดีเด่น ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือกให้เป็นแม่ดีเด่นประจำปี เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบ

๖.๒ แจกประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้ทุกชุมชนในเขตเทศบาล จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน ชุมชน เพื่อให้แต่ละหมู่บ้านดำเนินการคัดเลือก กลั่นกรองบุคคลที่สมควรเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกในขั้นต้นมายังเทศบาล เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงได้พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงเพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองคุณสมบัติผู้ที่ถูกเสนอชื่อ จากหมู่บ้านต่างๆ ภายในเขตเทศบาล

๖.๔ คณะกรรมการฯ เสนอชื่อแม่ดีเด่นที่ผ่านการกลั่นกรองด้านคุณสมบัติ โดยเสนอรายชื่อให้ ผู้บริหารทราบ และเห็นชอบ

๖.๕ ดำเนินการจัดพิธีการมอบโล่ ตามระเบียบฯ ในวันที่ ๑๒ สิงหาคม ที่ตรงกับวันเฉลิม พระชนมพรรษา ของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ โดยเชิญนายอำเภอเขาย้อย มาเป็นประธาน ในพิธีมอบประกาศเกียรติคุณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองการศึกษา เทศบาลตำบลเขาย้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑๐.๑ ผลผลิต - มีแม่ดีเด่น ที่ได้รับเชิดชูเกียรติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- แม่ดีเด่นที่ได้รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าระดับดี

- มีแม่ดีเด่น ที่เป็นบุคคลต้นแบบแก่บุตร ธิดา และสังคมสืบไป

## โครงการที่ ๒.๔.๒(๑)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์ หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลเขาย้อย

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็น การสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนา สังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตาม แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละ เพื่อส่วนรวม ถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดีดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร หน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่องเป็นแบบอย่างแก่ประชาชนตำบลเขาย้อย ผู้ที่ทำคุณประโยชน์หรือเต็มใจเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลเขาย้อย อย่างสม่ำเสมอ เทศบาลตำบลเขาย้อยจึงจัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลเขาย้อย โดยการมอบใบประกาศเกียรติคุณ เพื่อยกย่องบุคคลผู้เสียสละและทำคุณประโยชน์ ให้กับเทศบาลที่ควรได้รับการยกย่องชมเชยและเป็นบุคคลตัวอย่าง และจัดกิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลตำบลเขาย้อย มีค่านิยม ยกย่องเชิดชูและเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลเขาย้อย

๓.๒ เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กร ทั้งภาครัฐ และภาคเอกชนในเขตเทศบาลตำบลเขาย้อย ตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๓ เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลตำบลเขาย้อยมีค่านิยม ยกย่องเชิดชูและเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตเทศบาลตำบลเขาย้อย
- ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลเขาย้อย

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเขาย้อย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกำหนด หลักเกณฑ์การพิจารณาใน การคัดเลือกบุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น

๖.๒ คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล หน่วยงาน องค์กรทำความดี เพื่อให้เป็นแบบอย่าง

๖.๓ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่นที่ผ่าน การคัดเลือกและได้คะแนนสูงสุด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาย้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมใน กิจกรรมของ เทศบาลตำบลเขาย้อย

๑๐.๒ ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลตำบลเขาย้อย มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และ เห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม



## โครงการที่ ๒.๔.๒(๒)

ชื่อโครงการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติชุมชนและคณะกรรมการดีเด่นด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลเขาย้อย

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลเขาย้อย เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีพื้นที่รับผิดชอบจำนวน ๔๐ ตารางกิโลเมตร ประกอบด้วย ๒๔ ชุมชน มีประชากรทั้งสิ้น ๑๕,๒๐๐ คน คริวเรือนจำนวน ๘,๘๘๑ คริวเรือน ในการบริหารงานของเทศบาลมุ่งส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่นได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนางานและแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด เพื่อให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ มาตรา ๒ ที่บัญญัติให้ประเทศไทยมีการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย การปฏิบัติงานตามหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและคำนึงถึงการมีส่วนร่วม ของประชาชน มาตรา ๕๐ (๙) กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่อื่นตามที่ กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลและ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๖) กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบกับมีหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๔๑๓/ว ๑๕๕๓ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๓๐ มีวัตถุประสงค์ที่จะให้มีคณะกรรมการชุมชนเข้ามา เป็นตัวแทนของ ประชาชนในชุมชนต่างๆ ทำหน้าที่ในการประสานงานกับเทศบาลและหน่วยงานอื่นๆ รวมตลอด ทั้งการดูแล ทุกข์สุขของพี่น้องประชาชนในชุมชน เนื่องจากคณะกรรมการชุมชนที่มาจาก การเลือกตั้งจากประชาชนใน แต่ละชุมชนต่างอุทิศเวลา แรงกาย แรงใจ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ได้รับค่าตอบแทน ประกอบกับเทศบาลมีแนวทางใน การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการ ปูองกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติการบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการการประพฤติดนให้เป็นที่ยอมรับ โดย การยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ ให้ความช่วยเหลือกิจการ สาธารณะของท้องถิ่น ดังนั้น เทศบาลจึงได้จัดให้มีกิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชนที่อุทิศ เวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่คณะกรรมการชุมชนที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่เป็น กรรมการ ชุมชนมาด้วยดี จนครบวาระการดำรงตำแหน่ง

๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูสตรีแก่คณะกรรมการชุมชนที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นประโยชน์ต่อสังคมให้มี ขวัญและ กำลังใจ

๔. เป้าหมาย มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่คณะกรรมการชุมชนที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่จน ครบวาระ การดำรงตำแหน่ง จำนวน ๒๔ ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเขาย้อย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ตรวจสอบรายชื่อของคณะกรรมการชุมชนที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง

๖.๒ จัดทำประกาศเกียรติคุณ

๖.๓ จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชนในการประชุมเวทีชาวบ้าน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาย้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑๐.๑ ผลผลิต - คณะกรรมการชุมชนที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่จนครบวาระ ๔ ปี ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- คณะกรรมการชุมชนที่ได้รับการเชิดชูเกียรติมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี
- มีคณะกรรมการชุมชนต้นแบบที่ดี ด้านการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะในท้องถิ่น

## โครงการที่ ๒.๔.๓(๑)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องเชิดชูภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

พระมหากษัตริย์ไทยได้ใช้ภูมิปัญญาในการสร้างชาติ สร้างความเป็นปึกแผ่นให้แก่ประเทศชาติมาโดยตลอด ตั้งแต่สมัยพ่อขุนรามคำแหงมหาราช พระองค์ทรงปกครองประชาชนด้วยพระเมตตาแบบพ่อปกครองลูก ผู้ใดประสบความสำเร็จก็สามารถตีระฆังแสดงความดีใจเพื่อขอรับพระราชทานความช่วยเหลือ ทำให้ประชาชนมีความจงรักภักดีต่อพระองค์ ต่อประเทศชาติร่วมกันสร้างบ้านเรือนจนเจริญรุ่งเรืองเป็นปึกแผ่นสมเด็จพระนเรศวรมหาราช พระองค์ทรงใช้ภูมิปัญญากระทำยุทธหัตถีจนชนะข้าศึกศัตรู และทรงกอบกู้เอกราชของชาติไทยคืนมาได้ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในหลวงรัชกาลที่ ๙ พระองค์ทรงใช้ภูมิปัญญาสร้างคุณประโยชน์แก่ประเทศชาติและเหล่าพสกนิกรมากมายเหลือคณานับ ทรงใช้พระปรีชาสามารถแก้ไขวิกฤตการณ์ทางการเมืองภายในประเทศ จนรอดพ้นภัยพิบัติหลายครั้ง พระองค์ทรงมีพระปรีชาสามารถหลายด้าน แม้แต่ด้านการเกษตร พระองค์ได้พระราชทานทฤษฎีใหม่ให้แก่พสกนิกร ทั้งด้านการเกษตรแบบผสมผสานและยั่งยืน พื้นฟูสภาพแวดล้อม นำความสงบร่มเย็นของประชาชนให้กลับคืนมา แนวพระราชดำริ "ทฤษฎีใหม่" แบ่งออกเป็น ๓ ขั้น โดยเริ่มจาก ขั้นตอนแรก ให้เกษตรกรรายย่อย "มีพอยู่พอกิน" เป็นขั้นพื้นฐาน โดยการพัฒนาแหล่งน้ำในไร่นา ซึ่งเกษตรกรจำเป็นต้องได้รับความช่วยเหลือจากหน่วยราชการ มูลนิธิ และหน่วยงานเอกชน ร่วมใจกันพัฒนาสังคมไทย ในขั้นที่สอง เกษตรกรต้องมีความเข้าใจในการจัดการในไร่นาของตน และ มีการรวมกลุ่มในรูปสหกรณ์ เพื่อสร้างประสิทธิภาพทางการผลิตและการตลาด การลดรายจ่ายด้านความเป็นอยู่ โดยทรงตระหนักถึงบทบาทขององค์กรเอกชน เมื่อกลุ่มเกษตรกรวิวัฒน์มาขั้นที่ ๒ แล้ว ก็จะมีศักยภาพ ในการพัฒนาไปสู่ขั้นที่ ๓ ซึ่งจะมีอำนาจในการต่อรองผลประโยชน์กับสถาบันการเงินคือ ธนาคาร และองค์กรที่เป็นเจ้าของแหล่งพลังงาน ซึ่งเป็นปัจจัยหนึ่งในการผลิต โดยมีการแปรรูปผลิตผล เช่น โรงสี เพื่อเพิ่มมูลค่าผลิตผล และขณะเดียวกันมีการจัดตั้งร้านค้าสหกรณ์เพื่อลดค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน อันเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคคลในสังคม จะเห็นได้ว่ามิได้ทรงทอดทิ้งหลักของความสามัคคีในสังคมและการจัดตั้งสหกรณ์ ซึ่งทรงสนับสนุนให้กลุ่มเกษตรกรสร้างอำนาจต่อรองในระบบเศรษฐกิจ จึงจะมีคุณภาพชีวิตที่ดี จึงจัดได้ว่าเป็นสังคมเกษตรที่พัฒนาแล้ว สมดังพระราชประสงค์ที่ทรงอุทิศพระวรกายและพระสติปัญญา ในการพัฒนาการเกษตรไทยตลอดระยะเวลาแห่งการครองราชย์

ในเขตเทศบาลตำบลเขาย้อย ประชากรส่วนใหญ่มีชาติพันธุ์เป็นไทยทรงดำ ซึ่งมีอัตลักษณ์ที่โดดเด่น ภูมิปัญญาท้องถิ่นของชาวไทยทรงดำ ชุดเครื่องแต่งกาย แบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ เสื้อผ้าสำหรับใช้ใน ชีวิตประจำวันกับอีกชนิดหนึ่งคือ สำหรับใส่ในงาน ประเพณี หรืองานรื่นเริง ต่าง ๆ ซึ่งส่วนใหญ่ทั้งชายและหญิงมักนิยมใช้ผ้าฝ้ายทอมือย้อมคราม สำหรับเสื้อผ้าที่ใส่ในพิธีกรรมจะจัดทำขึ้นเป็นพิเศษ และปราณีสีตัดแต่งด้วยผ้าไหมชิ้นเล็ก ๆ ส่วนใหญ่มีเครื่องประดับเป็นเงิน ผู้หญิงมี "ผ้าเปียว" คล้องคอ ส่วนเด็ก ๆ จะมีหมวกคล้ายถุงผ้าปักไหมหรือด้าย สวยงาม เรียกว่า "มู" การแต่งกายของชาวไทยทรงดำ แต่งกายด้วยผ้าสีดำเป็นพื้น ตามปรกติฝ่ายชายจะสวมกางเกงแค้เช่าเรียกว่า " ช่วงก้อม" ใส่เสื้อก่อนข้างรัดรูป ยาวถึงสะโพกแล้วผ่าปลายทั้งสองข้าง แขนยาวเป็นกระบอกถึงข้อมือติด กระดุมเงินอย่างถี่ ๆ ตั้งแต่คอถึงเอว เสื้อชนิดนี้เรียกว่า เสื้อก้อมหรือเสื้อไทย ถ้าไปในงานที่เป็นพิธีการจะสวมกางเกงขา

ยาวเรียกว่า ช่วงฮี และใส่เสื้อตัวยาวมีลายปักประดิษฐ์ ตามแบบเฉพาะของตน เองเรียกว่า " เสื้อฮี " ฝ่ายหญิงตามปกติสวมเสื้อกั๊กมัดกระดุมเงิน ถ้าเป็นงานพิธีจะสวมเสื้อฮี ผ้าซิ่นที่ใช้นุ่งมีลักษณะเฉพาะคือ พื้นดำสลับ ลายเส้นสีขาวคราม และมีวิธีนุ่งผ้าซิ่นของชาวไทยทรงดำผิดแปลกไป คือใช้มุมผ้าทางซ้ายและขวาทบกันแล้วหักพับลง คาดด้วยเข็มขัด ตรงกลางแหวกเป็นฉากทรงผมของผู้หญิงนิยมเกล้ามวยซึ่งมี ๒ แบบ คือผู้ที่อยู่ในวัยสาวจะเกล้าผม ที่เรียกว่า ขอดซอย แต่ถ้าพ้นวัยสาวจะเกล้าแบบ บั้นเกล้าเป็นการแบ่งแยกวัยวุฒิ เสื้อฮีชุดที่ใช้ในพิธีต่าง ๆ ของชาวไทยทรงดำ ผ้าซิ่นลายแดงโม ผ้าเอกลักษณ์ของชาวไทยทรงดำ

ตาม พ.ร.บ. เทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายเทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำให้เขตเทศบาล ดังต่อไปนี้ (๘) บำรุงศิลปะ จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น เทศบาลตำบลเขาย้อย จึงได้จัดโครงการยกย่อง เชิดชูภูมิปัญญาท้องถิ่น ที่มีการอนุรักษ์ สืบสานศิลปวัฒนธรรมประเพณี จริยธรรม คุณธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่นตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูภูมิปัญญาท้องถิ่นในพื้นที่ที่มีการอนุรักษ์ สืบสานศิลปวัฒนธรรมประเพณี จริยธรรม คุณธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นให้เป็นที่รู้จักในชุมชน

### ๔. สถานที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเขาย้อย

### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูภูมิปัญญาท้องถิ่นในพื้นที่ที่ผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕.๒ ประชาสัมพันธ์ยกย่องภูมิปัญญาท้องถิ่น

๕.๓ จัดทำประวัติภูมิปัญญาท้องถิ่น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณดำเนินการ ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการฯ กองการศึกษา เทศบาลตำบลเขาย้อย

๙. ตัวชี้วัด ภูมิปัญญาท้องถิ่น/ปราชญ์ชาวบ้านในพื้นที่ได้รับการยกย่องเชิดชูและเป็นที่รู้จักมากขึ้น

๑๐. ผลลัพธ์ เทศบาลตำบลเขาย้อยได้ให้ความสำคัญกับภูมิปัญญาท้องถิ่นและให้การยกย่องเชิดชูภูมิปัญญา ท้องถิ่นในพื้นที่ที่ผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นที่รู้จักโดยทั่วไป

## ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

### โครงการที่ ๒.๕.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนี ในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึง ข้อเท็จจริง ของการทุจริตที่เกิดขึ้น ภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของ ระดับบุคคล หรือเกิด จากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่ เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่ นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและ วัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็น สิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ภายในองค์กร โดยการสร้างความ ตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่ เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการ เปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วม ในการต่อต้านการทุจริต อันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความ ตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและ ปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ ดังนั้น เทศบาลตำบลเขาย้อย จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตาม แนวทางการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงาน ภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การ ยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหาร กิจการ บ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเขาย้อย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหาร ท้องถิ่นที่ มีดัชนีในการ ประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลเขาย้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

## โครงการที่ ๒.๕.๒ (๑)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการ ตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเขาย้อย

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเขาย้อย ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการ ตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเขาย้อย เนื่องจากเห็นความสำคัญของการ ตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตาม ภารกิจของเทศบาลตำบลเขาย้อย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น การให้ ให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้ หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวก สอดคล้องแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงิน แผ่นดิน กรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้า หน่วยงานคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็ว อย่างช้าไม่ เกิน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วง กรณีที่ ชี้แจงข้อทักท้วงไปยัง สตง.แล้ว แต่ สตง.ยืนยันว่ายังไม่มีความผิดปกติ จะล้างข้อทักท้วง ก็จะดำเนินการชี้แจงเหตุผล และรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วัน นับจากวันที่ ได้รับทราบผลการวินิจฉัย ตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บ รักษาเงิน และการตรวจ เงินขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๘ ใน กรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริต มีการมอบหมายให้งานนิติการ ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด เที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ นอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเขาย้อย เพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๓.๒ เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการต่อผู้บริหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเขาย้อย

๖. วิธีดำเนินการ

- ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย/งาน ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเขาย้อย

- ปฏิบัติตามข้อทักท้วงฯ ตามระเบียบ ฯ ภายในกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลเขาย้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เทศบาลตำบลเขาย้อย มีมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบ พบการทุจริต

๑๐.๒ เทศบาลตำบลเขาย้อย มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี

## โครงการที่ ๒.๕.๒ (๒)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

๒. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับ ดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตาม อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้อง กับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้พนักงานท้องถิ่นและองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใส และสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงาน คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ ดังนั้น เทศบาลตำบลเขาย้อย จึงได้ มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการ ตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ ตรวจสอบ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเขาย้อย จากหน่วยงาน ภาครัฐ และองค์กรอิสระเป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเขาย้อย

๖. วิธีดำเนินการ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

- การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือ คณะทำงาน LPA

จังหวัด

- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลเขาย้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ เทศบาลตำบลเขาย้อย ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของ เทศบาลตำบลเขาย้อย จากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระ

## โครงการที่ ๒.๕.๓ (๑)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลเขาย้อย มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชน สามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่น คำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบ อินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำเทศบาลตำบลเขาย้อย รวมถึงจัดทำคู่มือ ดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลเขาย้อยขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตาม

ขั้นตอนการ ปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเขาย้อย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลเขาย้อย

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการ ปฏิบัติงานและดำเนินการ แก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางกรร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทาง เดียวกัน โดยโปร่งใส และเป็นธรรม

๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลเขาย้อยให้ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากร ภายในหน่วยงาน สามารถ เข้าใจและใช้ประโยชน์จาก กระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาย้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลเขาย้อย ตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลเขาย้อย โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง



## โครงการที่ ๒.๕.๓ (๒)

### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “ส่งเสริมการดำเนินงานศูนย์ดำรงธรรม เทศบาลตำบลเขาย้อย”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการสนองตอบความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการสม่ำเสมอ

การจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลเขาย้อย

ตามประกาศ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๙๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานระดับจังหวัด และให้ศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลเขาย้อย อยู่ภายใต้กำกับดูแลของศูนย์ดำรงธรรมอำเภอเขาย้อย ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดเพชรบุรี จัดตั้งเพื่อเป็นศูนย์ในการรับเรื่องราวร้องทุกข์ และให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษารับเรื่องปัญหาความต้องการ และข้อเสนอแนะของประชาชน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินงานจัดการข้อร้องเรียนของศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลเขาย้อย มีขั้นตอน/กระบวนการ และแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน
๒. เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ และมีประสิทธิภาพ

#### ๔. จำกัดความ

|                       |  |
|-----------------------|--|
| ผู้รับบริการ          | = ผู้ที่มารับบริการจากส่วนราชการและประชาชนทั่วไป   |
| ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  | = ผู้ที่ตีรับผลกระทบ ทั้งทางบวกและทางลบ ทั้งทางตรงและทางอ้อมจากการดำเนินการของส่วนราชการ เช่น ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเขาย้อย  |
| การจัดการข้อร้องเรียน | = มีความหมายครอบคลุมถึงการจัดการในเรื่อง ข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น/คำชมเชย/การสอบถามหรือร้องขอข้อมูล  |
| ผู้ร้องเรียน          | = ประชาชนทั่วไป/ผู้มีส่วนได้เสียที่มาติดต่อยังศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลเขาย้อยผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยมีวัตถุประสงค์ครอบคลุมการร้องเรียน/การให้ข้อเสนอแนะ/การให้ข้อคิดเห็น/การชมเชย/การร้องขอข้อมูล |
| ช่องทางการรับข้อ      | = ช่องทางต่าง ๆ ที่ใช้ในการรับเรื่องร้องเรียน เช่น ติดต่อดด้วยตนเอง  |

|              |  |
|--------------|--|
| ร้องเรียน    | = ทางโทรศัพท์/เว็บไซต์/Line (งานเทศบาลตำบลเขาย้อย) หรือด้วยตนเองที่ฝ่ายรับเรื่องราวร้องทุกข์   |
| เจ้าหน้าที่  | = เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดการข้อร้องเรียนของหน่วยงาน   |
| ข้อร้องเรียน | = แบ่งเป็นประเภทต่าง ๆ เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ คำชมเชย สอบถามหรือร้องขอข้อมูล</li> <li>- การร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพและการให้บริการของหน่วยงาน</li> <li>- การร้องเรียนเกี่ยวกับความไม่โปร่งใสของการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น</li> </ul> |

#### ๕. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบจัดการข้อร้องเรียนของหน่วยงาน

๙.๑ จัดตั้งศูนย์/จุดรับข้อร้องเรียนของหน่วยงาน

๙.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ

๙.๓ แจกผู้รับผิดชอบตามคำสั่งเทศบาลตำบลเขาย้อย เพื่อความสะดวกในการประสานงาน

#### ๖. การรับและตรวจสอบข้อร้องเรียนจากช่องทางต่าง ๆ

ดำเนินการรับและติดตามตรวจสอบข้อร้องเรียนที่เข้ามายังหน่วยงานจากช่องทางต่าง ๆ โดยมีข้อปฏิบัติที่กำหนด ดังนี้

| ช่องทาง  | ความถี่ในการตรวจสอบช่องทาง | ระยะเวลาดำเนินการรับข้อร้องเรียน เพื่อประสานหาทางแก้ไข | หมายเหตุ |
|--|----------------------------|--|----------|
| ร้องเรียนด้วยตนเอง ณ ศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลเขาย้อย  | ทุกครั้งที่มีการร้องเรียน  | ภายใน ๑ วันทำการ                                       |          |
| ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลเขาย้อย <a href="http://www.khaoyoi-minicip.com">www.khaoyoi-minicip.com</a> | ทุกวัน                     | ภายใน ๑ วันทำการ                                       |          |
| ร้องเรียนทางโทรศัพท์ (๐๓๒ - ๕๖๒๐๖๑-๒ , ๐๓๒ - ๕๖๑๐๖๖)   | ทุกวัน                     | ภายใน ๑ วันทำการ                                       |          |
| ร้องเรียนทาง Line (งานเทศบาลตำบลเขาย้อย)   | ทุกวัน                     | ภายใน ๑ วันทำการ                                       |          |

#### ๗. สถานที่ตั้ง

ตั้งอยู่ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเขาย้อย ตำบลเขาย้อย อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี

#### ๘. หน้าที่ความรับผิดชอบ

เป็นศูนย์กลางในการรับเรื่องราวร้องทุกข์ และให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้ปรึกษาแก้ปัญหา ความต้องการ และข้อเสนอแนะของประชาชน

## ๑๐. การบันทึกข้อร้องเรียน

๑๐.๑ กรอกแบบฟอร์มบันทึกข้อร้องเรียน โดยมีรายละเอียด คือ ชื่อ – สกุล ผู้ร้องเรียน ที่อยู่ หมายเลขติดต่อกลับ เรื่องร้องเรียน และสถานที่เกิดเหตุ

๑๐.๒ ทุกช่องทางที่มีการร้องเรียน เจ้าหน้าที่ ต้องบันทึกข้อร้องเรียนลงบนสมุดบันทึกข้อร้องเรียน

## ๑๑. การประสานหน่วยงานเพื่อแก้ไขข้อร้องเรียนและการแจ้งกลับผู้ร้องเรียน

- กรณีเป็นการขอข้อมูลข่าวสาร ประสานหน่วยงานผู้ครอบครองเอกสารเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้อมูลแก่ผู้ร้องขอได้ทันที

- ข้อร้องเรียน ที่เป็นการร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการของหน่วยงาน เช่น ไฟฟ้าสาธารณะดับ การจัดการขยะมูลฝอย ตัดกิ่งไม้ กลิ่นเหม็นรบกวน เป็นต้น จัดทำบันทึกข้อความเสนอไปยังผู้บริหาร เพื่อสั่งการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเบื้องต้นอาจโทรศัพท์แจ้งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- ข้อร้องเรียน ที่ไม่อยู่ในอำนาจความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลเขาย้อย ให้ดำเนินการประสาน แจ้งหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและถูกต้องชัดเจนในการแก้ไขปัญหาต่อไป

- ข้อร้องเรียน ที่ส่งผลกระทบต่อหน่วยงาน เช่น กรณีผู้ร้องเรียนทำหนังสือร้องเรียนความไม่โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เจ้าหน้าที่จัดทำบันทึกข้อความเพื่อเสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อดำเนินการตรวจสอบและแจ้งผู้ร้องเรียนต่อไป

## ๑๒. ติดตามการแก้ไขข้อร้องเรียน

ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รายงานผลให้ทราบภายใน ๕ วันทำการ เพื่อเจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ จะได้แจ้งผู้ร้องเรียนทราบต่อไป

## ๑๓. การรายงานผลการจัดการข้อร้องเรียนของหน่วยงานให้ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอเขาย้อย ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดเพชรบุรี ทราบ

- รวบรวมและรายงานสรุปการจัดการข้อร้องเรียนประจำสัปดาห์ รายงานให้ดำรงธรรมจังหวัดเพชรบุรี ทราบทุกสัปดาห์

- รวบรวมรายงานสรุปข้อร้องเรียน หลังจากสิ้นปีงบประมาณ เพื่อนำมาวิเคราะห์การจัดการข้อร้องเรียนในภาพรวมของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการแก้ไข ปรับปรุง พัฒนางองค์กรต่อไป

## ๑๔. มาตรฐานงาน

การดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนให้แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

- กรณีได้รับเรื่องร้องเรียน จากช่องทางการร้องเรียน เช่น การร้องเรียนด้วยตนเอง /จดหมาย/ เว็บไซต์/โทรศัพท์/Line (งานเทศบาลตำบลเขาย้อย) ให้ศูนย์ฯดำเนินการตรวจสอบและพิจารณาส่งเรื่องต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแก้ไขเรื่องร้องเรียนให้แล้วเสร็จ ภายใน ๑๕ วันทำการ

## ๑๕. แบบฟอร์ม

- แบบฟอร์มใบรับแจ้งเหตุเรื่องราวร้องทุกข์

#### ๑๖. จัดทำโดย

- ศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลเขาย้อย สำนักงานเทศบาลตำบลเขาย้อย อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี
- เบอร์โทรศัพท์ ๐๓๒ - ๕๖๒๐๖๑-๒ , ๐๓๒ - ๕๖๑๐๖๖
- เบอร์โทรสาร ๐๓๒ - ๕๖๑๓๒๕
- เว็บไซต์ [www.khaoyoi-minicip.com](http://www.khaoyoi-minicip.com)
- Line งานเทศบาลตำบลเขาย้อย

#### ๑๗. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- คู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องราวร้องทุกข์ ของศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลเขาย้อย
- ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลลัพธ์ภาคประชาชนมีบทบาท

ในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

### มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจที่ ๓.๑ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ของ อปท. ได้ทุกขั้นตอน

#### โครงการที่ ๓.๑.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเขาย้อย”

๒. หลักการและเหตุผล อาศัยอำนาจตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งบัญญัติไว้ว่าภายใต้บังคับ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการ อย่างน้อยดังต่อไปนี้ไว้ให้ประชาชนเข้า ตรวจสอบได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด และ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการที่ พ.ศ. ๒๕๔๖ เรื่องหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม สามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย จึงจัดทำระเบียบเทศบาลตำบลเขาย้อย ว่าด้วยข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และประกาศเทศบาลตำบลเขาย้อย เรื่อง ค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการ รับรองสำเนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลเขาย้อย ขึ้น

๓.๒ เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ ศึกษา ค้นคว้า ตลอดจน เผยแพร่จำหน่าย จ่ายแจก รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบนี้

๓.๓ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการจัดระบบข้อมูลข่าวสาร ดังนี้

๓.๓.๑ ข้อมูลข่าวสารที่ลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา

๓.๓.๒ ข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้

๓.๓.๓ ข้อมูลข่าวสารอื่น

๓.๓.๔ ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล

๔. เป้าหมาย

๔.๑ จัดเตรียมสถานที่จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ จำนวน ๑ แห่ง

๔.๒ ระเบียบเทศบาลตำบลเขาย้อย ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๑ ชุด

๔.๓ ประกาศเทศบาลตำบลเขาย้อย เรื่องค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูล ข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลเขาย้อย จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ แบบคำร้องขอตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร จำนวน ๑ ฉบับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเขาย้อย

๖. วิธีการดำเนินงานโครงการ

๖.๑ จัดทำบันทึกขออนุมัติจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ

๖.๒ เมื่ออนุมัติแล้ว แจ้งเวียนทราบภายในทุกส่วนราชการ

๖.๓ จัดทำร่างระเบียบฯ ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ เสนอต่อผู้บริหารเพื่อ พิจารณาอนุมัติ

๖.๔ จัดทำร่างประกาศฯ เรื่องค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสาร เสนอต่อผู้บริหารเพื่อ พิจารณาอนุมัติ

- ๖.๕ จัดทำร่างแบบคำร้องขอตรวจดูข้อมูลข่าวสาร เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๖ จัดเตรียมสถานที่ โต๊ะ ตู้เอกสาร และจัดวางเอกสารตามกฎหมายกำหนด
๗. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ เริ่มตั้งแต่เดือนสิงหาคม เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเขาย้อย
๘. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลเขาย้อย
๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
  - ๑๐.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลเขาย้อย
  - ๑๐.๒ มีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน ไว้สำหรับอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน
  - ๑๐.๓ มีประชาชนขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารทางราชการ

## โครงการที่ ๓.๑.๑ (๒)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเขาย้อย ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงาน ของรัฐ ต้องจัดให้มี ข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ณ ที่ทำการของ หน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมี เจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาส อย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลเขาย้อย จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชน เข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลเขาย้อยให้บริการ ณ สำนักงาน เทศบาลตำบลเขาย้อย โดยมีงานศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชน สามารถเข้าตรวจดูได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิ และหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและ ใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริงในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเขาย้อย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลเขาย้อย จำนวน ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเขาย้อย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การ จัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและ ตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตาม รายการที่กำหนด

๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๖ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖.๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาย้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเขาย้อย

## โครงการที่ ๓.๑.๑ (๓)

### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเทศบาลเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐

### ๒. หลักการและเหตุผล

ในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความจริง เป็นการสมควรกำหนดให้ประชาชนมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีข้อยกเว้นอันไม่ต้องเปิดเผยที่แจ้งชัดและจำกัดเฉพาะข้อมูลข่าวสาร ที่หากเปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหายต่อประเทศชาติหรือต่อประโยชน์ที่สำคัญของเอกชน เพื่อพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้มั่นคงและจะยังผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่

ซึ่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เกิดจากแนวความคิดที่จะให้มีกฎหมายรองรับสิทธิของประชาชนชาวไทยในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญคือเพื่อรองรับ “สิทธิได้รู้” (right to know) ของประชาชน

เทศบาลตำบลเขาย้อย ซึ่งถือว่าเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการดำเนินงานเกี่ยวข้องกับประชาชนในพื้นที่มากที่สุด โดยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของเทศบาลในด้านต่าง ๆ นั้น พนักงานของเทศบาลต้องมีความรู้ความเข้าใจ ว่าข่าวสารประเภทใดสามารถเปิดเผยได้ ประเภทใดไม่สามารถเปิดเผยได้ ตามหลักที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น”

จากเหตุผลข้างต้น เทศบาลตำบลเขาย้อย จึงเล็งเห็นว่าสมควรมีการจัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้พนักงานเทศบาลตำบลเขาย้อย มีความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓.๒ เพื่อให้พนักงานเทศบาลตำบลเขาย้อย ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ตรงตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง พ.ร.บ. และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

### ๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลตำบลเขาย้อย จำนวน ๘๐ คน

### ๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๕.๒ จัดเตรียมข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการอบรม

๕.๓ ดำเนินการอบรม

๕.๔ ติดตามประเมินผลโครงการ



## วิชาและเนื้อหาการอบรม

### ก. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ

#### ๑. คุณค่าของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการและความสัมพันธ์กับทบทวนคดีตามรัฐธรรมนูญ

๑.๑ ความเป็นมาของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑.๒ วัตถุประสงค์หรือเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑.๓ ประโยชน์และคุณค่าของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑.๔ ความสัมพันธ์กับทบทวนคดีของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

#### ๒. สาระสำคัญของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่รัฐ

๒.๑ ขอบเขตของกฎหมาย

๒.๒ หน้าที่และวิธิดำเนินการของหน่วยงานของรัฐในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ

๒.๓ ข้อมูลข่าวสารของราชการที่หน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐห้ามมิให้เปิดเผย หรืออาจมีคำสั่งมิให้เปิดเผย

๒.๔ แนวทางการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ

#### ๓. สิทธิของประชาชนตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓.๑ สิทธิของประชาชนในการเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารของราชการของหน่วยงานต่างของรัฐ

๓.๒ สิทธิของประชาชนที่ยื่นคำขอข้อมูลข่าวสารเรื่องหนึ่งเรื่องใดตามที่ตนเองประสงค์จะรู้หรือเพื่อนำไปเผยแพร่ให้ผู้อื่นได้รู้หรือเพื่อการพิทักษ์สิทธิของตนเองหรือชุมชนหรือสังคม

๓.๓ สิทธิของประชาชนในการขอตรวจดูหรือคัดสำเนาข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลที่เกี่ยวกับตนเอง

๓.๔ สิทธิของประชาชนในการอุทธรณ์คำสั่งต่างๆ ของหน่วยงานของรัฐ

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

#### ๗. สถานที่ดำเนินงาน

ณ ศาลาประชาคมเทศบาลตำบลเขาย้อย

#### ๘. งบประมาณ

๓,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขาย้อย

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑๐.๒ พนักงานเทศบาลสามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามวัตถุประสงค์ตามหลักการแห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐



### โครงการที่ ๓.๑.๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเขาย้อย”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ ดังนั้น เทศบาลตำบลเขาย้อย จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญ ของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของ หน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลเขาย้อย ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลตำบลเขาย้อย

๖. วิธีดำเนินการ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลเขาย้อย

- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลเขาย้อย ร้านค้าชุมชนตามชุมชน/หมู่บ้าน

- ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์ เคลื่อนที่

- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเขาย้อย มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชน สืบค้น

ได้เอง

- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี

- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเขาย้อย ผ่านสื่อมวลชน/การจัดแถลงข่าว

- หนังสือพิมพ์หรือวิทยุท้องถิ่น

- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ค ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเขาย้อย

- รายการ TV

- วิทยุทัศน์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง เทศบาลตำบลเขาย้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

## ภารกิจที่ ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

### โครงการที่ ๓.๒.๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเวทีประชาคมชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล การมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ถือเป็นปัจจัยสำคัญของการดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จ ผู้บริหารท้องถิ่นได้มีนโยบายที่จะพัฒนางานด้านต่างๆในท้องถิ่น โดยการบูรณาการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วน ที่เกี่ยวข้องในชุมชน การส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้านขับเคลื่อนสู่การพัฒนาท้องถิ่นของตน นำแผนชุมชนสู่การ ปฏิบัติเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นของตน ซึ่งในการประชาคม ถือเป็น การรวมตัวของสมาชิกในชุมชนเพื่อร่วมกันทำกิจกรรมต่างๆของชุมชนด้วยตนเอง เป็นเวทีของการพูดคุยแลกเปลี่ยน ถกแถลง ( ไม่ใช่ได้แต่เสียง) เกี่ยวกับข้อมูล เช่น การแก้ไขปัญหาในชุมชน การวางแผนพัฒนาชุมชน การ กำหนดข้อตกลงร่วมกัน โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนที่มีวัตถุประสงค์หรือสนใจในเรื่องเดียวกัน เป็น การรวมตัวกันตามสถานการณ์หรือสภาพปัญหาที่เกิดขึ้น เพื่อให้ประชาชนเสนอปัญหา ความต้องการ แลกเปลี่ยน ความคิดเห็นของประชาชนโดยผ่านเวทีประชาคม ทางเทศบาลตำบลเขาย้อยจึงจัดทำโครงการเวที ประชาคมดังกล่าวขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนเสนอปัญหา ความต้องการ

๓.๒ เพื่อให้ได้แผนงานโครงการ/กิจกรรมของชุมชน

๓.๓ เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๔ เพื่อเป็นการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงาน และ

นำไปสู่ความพึงพอใจในการให้บริการสาธารณะขององค์กร

๓.๕ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา

๔. เป้าหมาย ประชาชนที่เข้าร่วมประชาคม

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเขาย้อย

๖. วิธีการดำเนินการ/กิจกรรม

๖.๑. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๒. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้แทนประชาคมแต่ละหมู่บ้านทราบ โดยออกหนังสือเรียนเชิญ

๖.๓. จัดประชุมประชาคมตำบลรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ในปีงบประมาณนั้นๆ

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลเขาย้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนร่วมกันแสดงความคิดเห็น พร้อมทั้งให้มีการนำเสนอแผนงานและโครงการ /กิจกรรม ของชุมชน จัดลำดับความสำคัญ เพื่อจะสามารถนำไปสู่การแก้ปัญหาที่แท้จริง

๒. ส่งเสริมการบริหารงานของเทศบาลตำบลเขาย้อยเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของ ประชาชนอย่างแท้จริง

๓. รับฟังความคิดเห็นของประชาชนโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานและนำไปสู่ความพึงพอใจในการให้บริการสาธารณะขององค์กร

๔. ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหาในพื้นที่ของตนเอง

## โครงการที่ ๓.๒.๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการขั้นตอนและกระบวนการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๔๑ ได้กำหนดให้ส่วนราชการ ที่ได้รับคำร้องเรียน เสนอแนะ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติราชการ อุปสรรค ความยุ่งยาก หรือปัญหาอื่นจากบุคคลใด โดยมีข้อมูลและสาระตามสมควร ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการนั้นที่จะต้องพิจารณาตาดำเนินการให้ลุล่วงไปและในกรณีที่อยู่ของบุคคลนั้น ให้แจ้งผลการดำเนินการให้ทราบด้วย นอกจากนี้มาตรา ๔๒ ได้กำหนดให้ส่วนราชการมีอำนาจออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศ เพื่อใช้บังคับกับส่วนราชการอื่น มีหน้าที่ตรวจสอบว่ากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศนั้นเป็นอุปสรรคหรือก่อให้เกิดความยุ่งยาก ข้ำซ้อน หรือล่าช้าต่อการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการอื่นหรือไม่ เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขให้ เหมาะสมโดยเร็วต่อไป ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๘ ได้กำหนดให้ผู้ ที่ได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายหรืออาจเดือดร้อนหรือเสียหายจากปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือส่วนราชการ หรือจำเป็นให้ส่วนราชการช่วยเหลือเยียวยา มีสิทธิเสนอคำร้องทุกข์ต่อส่วนราชการที่เกี่ยวข้องได้ และข้อ ๑๔ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ส่วนราชการผู้รับคำร้องทุกข์ออกใบรับคำร้องทุกข์ให้แก่ผู้ร้องทุกข์ไว้เป็นหลักฐาน นอกจากนี้ ข้อ ๒๕ ได้กำหนดให้ส่วนราชการได้รับคำร้องทุกข์ต้องตอบแจ้งการรับคำร้องไปยังผู้ร้องทุกข์ตามระเบียบที่ คณะกรรมการกำหนดภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับคำร้องทุกข์ การแสวงความคิดเห็นของประชาชน เป็นกลไกหนึ่งในการนำมาพัฒนาปรับปรุงการบริการให้ดีขึ้น รวมทั้งเปิดช่องทางที่ให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการรับบริการที่เท่าเทียมกันและโปร่งใส ดังนั้น เทศบาลตำบลเขาย้อยจึงได้มีมาตรการขั้นตอนและกระบวนการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนและกระบวนการในการร้องเรียน

๓.๓ เพื่อให้การบริหารงานของอบต.เป็นไปด้วยความโปร่งใส

๔. เป้าหมาย ช่องทางและขั้นตอนการร้องเรียน/ร้องทุกข์

๕. พื้นที่ดำเนินการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาย้อย

๖. วิธีการดำเนินการ จัดทำขั้นตอนกระบวนการและช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

- ตั้รับเรื่องร้องเรียน

- กล้องแสดงความคิดเห็น

- ผ่านเว็บไซต์ เทศบาล

- ผ่าน facebook เทศบาล

- สายตรงผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ทุกปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลเขาย้อย

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์หลากหลาย
๒. ประชาชนทราบถึงขั้นตอนและกระบวนการในการร้องเรียน
๓. การบริหารงานของเทศบาลฯ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

### โครงการที่ ๓.๒.๓

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมแจ้งผลการดำเนินงานในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อบริการประชาชนในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ แก้ปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชน ปัจจัยที่สำคัญอย่างยิ่งคือ การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้องและต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อ ดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน องค์การ บริหารส่วนตำบลกระโดง จึงได้จัดกิจกรรมแจ้งผลการดำเนินงานในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติราชการอย่างถูกต้อง

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการดำเนินงานในการแจ้งผลการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมาย ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเขาย้อย

๖. วิธีการดำเนินการ ตรวจสอบข้อเท็จจริง แจ้งกลับไม่เกิน ๑๕ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ทุกปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลเขาย้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การปฏิบัติราชการเป็นไปตามระเบียบ กฎหมายเป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๒. ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานด้านการร้องเรียน/ร้องทุกข์



## ภารกิจที่ ๓.๓ (๑)

### โครงการที่ ๓.๓.๑

#### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการ “โครงการฝึกอบรมสัมมนาการจัดกิจกรรมเวทีประชาคม เพื่อจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนา”

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

การพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนตามการให้บริการสาธารณะ และสามารถก้าวพ้นทุกวิกฤตที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานที่สำคัญจากการแผนชุมชนและแผนพัฒนา ที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและประชาชนอย่างแท้จริง มีการจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว จึงเล็งเห็นความสำคัญในการจัดกิจกรรมเวทีประชาคม เพื่อจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน

#### ๓. วัตถุประสงค์.

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการประชาคม เพื่อจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนา แก่คณะกรรมการจัดทำแผน ผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไป

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนา แก่คณะกรรมการจัดทำแผน ผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไป

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

โครงการที่บรรจุในแผนชุมชนและแผนพัฒนา

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาย้อย

#### ๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการจัดกิจกรรมเวทีประชาคม เพื่อจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนา

ขั้นตอนที่ ๒ จัดกิจกรรมเวทีประชาคม เพื่อจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนา

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาย้อย

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนโครงการที่สอดคล้องกับการทำประชาคม

\*\*\*\*\*

## โครงการที่ ๓.๓.๑(๒)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเขาย้อย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้เมืองคกรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลเขาย้อย ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล เมืองคกรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ เทศบาลตำบลเขาย้อย โดยงานนโยบาย และแผน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเขาย้อยขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการ จัดทำร่างแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลตำบลเขาย้อย ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมเทศบาลฯ และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลเขาย้อยกำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเขาย้อย

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเขาย้อย

๖. วิธีดำเนินการ จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเขาย้อย บางตำแหน่งในปัจจุบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปีตามที่ระเบียบฯกำหนด เทศบาลฯจึงต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่ง ดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเขาย้อย แทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ภายใต้ระเบียบกำหนดเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานนโยบายและแผน สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาย้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลเขาย้อย มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเขาย้อย เพื่อเป็นองค์กรในการยกย่องหรือจัดทำร่างแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลตำบลเขาย้อย เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการ พัฒนาเทศบาลตำบลเขาย้อย ตามความต้องการของประชาคมและชุมชนในเขตเทศบาลตำบลเขาย้อย ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

## โครงการที่ ๓.๓.๒(๑)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่เทศบาลตำบลเขาย้อย ได้ดำเนินการตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้าน การ จัดซื้อจัดจ้าง ของเทศบาลตำบลเขาย้อยในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วม อย่างแข็งขันกับ มาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลเขาย้อย

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีการประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลเขาย้อย อย่างแข็งขันสำหรับการทำงานของ เทศบาลตำบลเขาย้อย ได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชน และส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่าง แข็งขัน กับมาตรการการป้องกันการ ทุจริตในเทศบาลตำบลเขาย้อย นั่นคือได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๑๒ หมู่บ้าน

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลเขาย้อยอย่างแข็ง ขัน สำหรับการทำงานของเทศบาลตำบลเขาย้อย ได้มีกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาสังคม (ตัวแทน ประชาคม) ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลเขาย้อยในหลายๆ ส่วน เช่น ให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็น กรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิด ของสอบราคาเป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวด ราคาเป็น คณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็นกรรมการตรวจ การจ้าง ฯลฯ

๕.๒ มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบฯว่าด้วยการพัสดุ เพื่อ เรียนรู้ทำ ความเข้าใจ ระเบียบต่างๆ จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ ดำเนินการทุกปีงบประมาณ

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองคลัง เทศบาลตำบลเขาย้อย

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเขาย้อย

๙.๒ ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบ การดำเนินงานของ หน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

## โครงการที่ ๓.๓.๒(๒)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเขาย้อย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้เทศบาลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการของเทศบาล ว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆ ของเทศบาล ต่อไป ดังนั้นอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙(๓) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เทศบาลตำบลเขาย้อย จึงได้จัดทำโครงการการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเขาย้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ เพื่อให้ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเขาย้อย มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริม ให้เทศบาล มีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการ ตอบสนองความต้องการของ ประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กฎหมายกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเขาย้อย และเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของเทศบาลตำบลเขาย้อย

๓.๓ เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นเทศบาลตำบลเขาย้อย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเขาย้อย

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเขาย้อย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล

๖.๒ จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ

๖.๓ จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ

๖.๔ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของ เทศบาลตำบลเขาย้อย (ตามหนังสือสั่งการ ที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ ก.พ. ๒๕๕๘) จำนวน ๗ คน ประกอบด้วย (๑) ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน ภาคเอกชน ๒ คน (๒) ผู้แทนสมาชิกสภาเทศบาล ๒ คน (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ ๒ คน (๔) ปลัด (อบจ./เทศบาล/อบต.) เป็นกรรมการและเลขานุการ (๕) หัวหน้าสำนักปลัด เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ (๖) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการดังนี้

- ๑) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเขาย้อยตามหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเขาย้อย ปีละ ๒ ครั้งเป็นอย่าง น้อยแล้วเสนอผลการประเมินให้เทศบาลตำบลเขาย้อยทราบ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการ ปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการ ดำเนินการกิจต่างๆ ของเทศบาลตำบลเขาย้อย
- ๓) จัดทำแบบประเมินผลและแบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของ เทศบาลตำบลเขาย้อย สำหรับผลการปฏิบัติราชการประจำปี
- ๔) ดำเนินการเรื่องอื่นๆ ตามที่เทศบาลตำบลเขาย้อยมอบหมาย
  - ๖.๕ ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ
  - ๖.๖ การจัดทำแผนการดำเนินงาน
  - ๖.๗ การดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน
  - ๖.๘ จัดทำแบบสอบถามวัดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานต่างๆของเทศบาลตำบลเขาย้อย พร้อมตัวชี้วัด
  - ๖.๙ การติดตามและประเมินผล
  - ๖.๑๐ การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ แล้วรายงานให้ผู้บริหารพิจารณาทราบ ปรับปรุง ดำเนินการ แก้ไขต่อไป
๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช่งบประมาณ
๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาย้อย
๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ ผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

### โครงการที่ ๓.๓.๒(๓)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีของเทศบาลตำบลเขาย้อย

๒. หลักการและเหตุผล

ตามแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้อง กับ หมวด ๕ และ หมวด ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๑. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

๒. การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

๓. การปรับปรุงภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาลตำบล

เขาย้อยให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมกับ ประชาชน/ตำบล/ ชุมชน/หมู่บ้าน และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางและ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๕ และหมวด ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาลตำบลเขาย้อย ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้าง บทบาทของประชาชน

๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานของเทศบาลตำบล เขาย้อย

๔. เป้าหมาย ผู้แทนชุมชน ผู้แทนสภาท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนพนักงานเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเขาย้อย

๖. วิธีดำเนินการโครงการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

๖.๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในเทศบาลตำบลเขาย้อยตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการ บ้านเมืองที่ดี ๖.๓ รายงานผลการพิจารณาให้ผู้บริหารทราบ ตามหลักเกณฑ์ฯ กำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาย้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามาร่วมในการตัดสินใจในการบริหารงานของเทศบาล ตำบลเขาย้อยหรือ โครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนทำให้เทศบาลตำบลเขาย้อยมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

## มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจที่ ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

### โครงการที่ ๔.๑.๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลเขาย้อย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลด ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนดโดยฝ่ายผู้บริหารสามารถนำ แผนการตรวจสอบ ภายในมาใช้ โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารเพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ ของการดำเนินงาน อีกทั้ง ยังเป็นการกำหนดให้มีลักษณะงาน วิธีการปฏิบัติที่มีขอบเขตแนวทางที่ถูกต้องและใช้ เป็นแนวทางการปฏิบัติงานซึ่งเป็น แนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมี ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจน กฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาล ตำบลทุกคลี เป็นไปอย่าง ถูกต้องและตาม วัตถุประสงค์ของทางราชการ นอกจากนี้ การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในยังเป็นการดำเนินการให้ ถูกต้องตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ และ ระเบียบ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน พ.ศ. ๒๕๔๖

๓. วัตถุประสงค์การตรวจสอบ

๓.๑ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการเงินการบัญชีและด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อสอบทานระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอและเหมาะสม

๓.๓ เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะหรือแนวทางในการปรับปรุง แก้ไข การปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด

๓.๔ เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการได้ทราบปัญหาการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาและสามารถตัดสินใจ แก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างรวดเร็วและทันเหตุการณ์

๔. ขอบเขตการตรวจสอบ

๔.๑ ครอบคลุมการตรวจสอบ วิเคราะห์ รวมทั้งการประเมินความเพียงพอและประสิทธิผล ประสิทธิภาพ ของระบบการควบคุมภายในตลอดจนประเมินคุณภาพของการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบของหน่วยงานรับตรวจ จำนวน ๕ หน่วยงาน ประกอบด้วย ๑) สำนักปลัดเทศบาล ๒) กองคลัง ๓) กองช่าง ๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕) กอง การศึกษา ๖) กองสวัสดิการ

๔.๒ แนวทางการตรวจสอบภายใน ๑) ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลต่างๆ ด้วยเทคนิคและ วิธีการตรวจสอบที่ ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยค ำนี้ถึงประสิทธิภาพของ

ระบบการควบคุม ๑ ภายในและความสำคัญของเรื่องที่ต้องตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของ หน่วยรับตรวจ ๒) ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การบัญชี การพัสดุ และ ทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนสอบทานความเหมาะสมของระบบการดูแลรักษา ทรัพย์สิน และการใช้ทรัพย์สินทุกประเภทว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด ๓) ประเมินผลการปฏิบัติงาน และเสนอแนะวิธีการหรือมาตรการในการปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้การ ปฏิบัติงานตามข้อ ๑ และข้อ ๒ เป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ๔) สอบทานระบบงานและการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทาง ราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ และสอดคล้อง กับ นโยบาย

#### ๔.๓ วิธีการตรวจสอบ

- ๑) การสุ่ม
- ๒) การตรวจนับ
- ๓) การตรวจสอบเอกสารหลักฐาน (ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง)
- ๔) การสอบทาน
- ๕) การสังเกตการณ์ปฏิบัติงาน
- ๖) การทดสอบการบวกเลข

#### ๔.๔ เรื่องที่ต้องตรวจสอบ

- ๑) สำนักปลัดเทศบาล ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๒) กองคลัง ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๓) กองช่าง ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๔) กองการศึกษา ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๕) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมาย ต่างๆ ที่

เกี่ยวข้อง

๔.๕ ระยะเวลาของข้อมูลที่ต้องตรวจสอบ ตรวจสอบข้อมูลประจำปีงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม - ๓๐ กันยายน)

๔.๖ รายละเอียดประกอบขอบเขตการตรวจสอบ ตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ

๕. ผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน

๖. งบประมาณที่ใช้ในการตรวจสอบ เนื่องจากเป็นการตรวจสอบภายในหน่วยงานจึงไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

๗. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ แผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี



## โครงการที่ ๔.๑.๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลตำบลเขาย้อย จึงได้มีการจัดทำ และรายงานการ ควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรของเทศบาลตำบลเขาย้อย

๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีตำบลสันนาเม็งทราบ ตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลเขาย้อย

๕. พื้นที่ดำเนินการ ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลเขาย้อย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการ ประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการ ควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่ง รายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานนโยบายและแผน สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาย้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๐.๒ ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

## โครงการที่ ๔.๑.๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตาม วัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของ หน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่ กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชี และการปฏิบัติให้ ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้น ๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล หรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ เทศบาลตำบลเขาย้อยพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายใน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลเขาย้อยขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัด และคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของ หน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลตำบลเขาย้อย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม กับ การปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจ เงินแผ่นดินว่าด้วยการ กำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๕.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ การปฏิบัติตามภารกิจและ ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบล สันนาเม็งเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล

๕.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๕.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๖. สถานที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเขาย้อย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. หน่วยงานรับผิดชอบ ทุกกอง/สำนัก ของเทศบาลตำบลเขาย้อย

๙. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้มีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า

๑๐.๓ มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการ ตัดสินใจ

๑๐.๔ การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้

๑๐.๕ เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

๑๑. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๑.๑ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

๑๑.๒ กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๑๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน

๑๑.๔ มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

๑๑.๕ ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุม ภายใน (ร้อยละ

๘๐ ในระดับมาก)

## ภารกิจที่ ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือ การบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

### โครงการที่ ๔.๒.๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กร จึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลเขาย้อย จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือ สั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลเขาย้อย เป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้งการโอน ย้าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ข้าราชการ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเขาย้อย

๖. วิธีการดำเนินการ ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.ทจ.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเขาย้อย

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลเขาย้อย

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ทจ.จังหวัด) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งเทศบาลตำบลเขาย้อย จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อน วันที่เทศบาลตำบลเขาย้อย รับมติ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ทจ.จังหวัด) การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อน ตำแหน่ง

- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนภายในตำบล ทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้านและมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเขาย้อย

- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อน ระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส

- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน - ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการ ดำเนินการที่ตนเองเห็น ว่าไม่เป็นธรรมได้

- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ทจ.จังหวัด) ก่อน
  - ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลตำบลเขาย้อย จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่มีมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ทจ.จังหวัด) การเลื่อนขึ้นเงินเดือน
  - แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคล ใน การที่เทศบาลตำบลเขาย้อย ได้ดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
  - มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางนากรปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ ให้บุคลากรทราบ
  - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณา การเลื่อนขึ้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม
  - มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการ พิจารณาการเลื่อนขึ้น เงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดี ความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอดุสาหะ การ รักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น
  - มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และ โต้แย้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม
  - นายกเทศมนตรีตำบลเขาย้อย ออกคำสั่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการ พิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน
๗. ระยะเวลาการดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔)
๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ
๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาย้อย
๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด
- กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจาก ความก้าวหน้าของ ขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ ผลลัพธ์
  - ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การ โอน ย้าย ของเทศบาลตำบลเขาย้อย และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและ สามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

## โครงการที่ ๔.๒.๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจน มติ คณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือ ผู้รับบริการ เกิดความพึงพอใจสร้าง ความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาด บริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทำงานมีกระบวนการ ที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงิน จากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มี กระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไข การทำงาน ขององค์กร ให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถ ตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเขาย้อย

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเขาย้อย

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การ เบิก จ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และ ที่แก้ไข เพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเขาย้อยภายในเก้าสิบวันนับ แต่วันสิ้น ปีงบประมาณ และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงาน ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนด เพื่อนำเสนอ ผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผย เพื่อให้ประชาชนทราบ ทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองคลัง เทศบาลตำบลเขาย้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

### โครงการที่ ๔.๒.๓

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเขาย้อย เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตาม เจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) เทศบาลตำบลเขาย้อย จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามา มีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลเขาย้อยทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความว่าประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสาร และแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนเทศบาลตำบลเขาย้อยสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วม ของประชาชน และพัฒนาระบบ ราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลเขาย้อย

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณของเทศบาลตำบลเขาย้อย ให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย ตัวแทนชุมชนในพื้นที่เทศบาลตำบลเขาย้อย

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเขาย้อย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การพัสดุขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้ง ให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่เทศบาลตำบลเขาย้อยให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป อย่างชัดเจน โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทน ชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการ จ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองคลัง เทศบาลตำบลเขาย้อย

๑๐. ผลลัพธ์ การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลเขาย้อย มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

## ภารกิจ ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

### โครงการที่ ๔.๓.๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ประจำปีงบประมาณ
๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้บัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่นและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในพื้นที่ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมมีอำนาจหน้าที่โดยทั่วไปในการดูแลและจัดทำบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น และย่อมมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบาย การบริหาร การจัดการบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ โดยต้องคำนึงถึงความสอดคล้องกับการพัฒนาของจังหวัด และประเทศเป็นส่วนรวมด้วย ซึ่งปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เข้าสู่ระบบแห่ง (Broadband) ซึ่งมีผลมาตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ส่งผลกระทบต่อบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในหลายๆ เรื่อง ทั้งการเอาคนเปลี่ยนผ่านจากระบบพีซีเข้าสู่ระบบแห่ง ซึ่งมีเนื้อหาที่เกี่ยวข้องมากมายทั้งการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การคำนวณค่าใช้จ่ายต่าง ๆ สวัสดิการความก้าวหน้า กฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่ต้องมีการปรับเปลี่ยนไปเมื่อเข้าสู่ระบบแห่ง รวมถึงแนวโน้มในอนาคตว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีทิศทางเป็นอย่างไร ซึ่งบุคลากรต้องมีความพร้อมรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ต่อไปด้วย

เทศบาลตำบลเขาย้อย จึงจัดโครงการอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ได้มีความรู้ มีความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ และเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน ทั้งทางวิชาการและประสบการณ์ ซึ่งโดยส่วนมากยังมีความรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมายระเบียบ หรือกฎหมาย เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างไม่ถูกต้อง ทำให้การแก้ไขปัญหาติดขัดไต่ราปรื่น ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชน หรือการพัฒนาท้องถิ่น ขาดประสิทธิผล เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

#### ๓. วัตถุประสงค์

๕. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมได้ทราบแนวทาง นโยบายต่าง ๆ การแก้ไข กฎหมาย ข้อบังคับ ความก้าวหน้าของสิทธิ สวัสดิการ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๖. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีการพัฒนาความรู้ของตนเองในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๗. เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๘. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ลดความผิดพลาดและความเสียหายจากการเข้าใจเพื่อหา กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คลาดเคลื่อน
๙. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล มีความเข้าใจตัวกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การบริหารงานเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

#### ๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล เทศบาลตำบลเขาย้อย จำนวน ๒๐ คน



## ๕. วิธีดำเนินการ

๘. บันทึกขออนุมัติจัดโครงการ
๙. ประชุมร่วมกับผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
๑๐. นำโครงการเสนอต่อผู้บริหารเทศบาลตำบลเขาย้อย เพื่อพิจารณาอนุมัติ
๑๑. ทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานโครงการ และประชาสัมพันธ์การจัดโครงการ
๑๒. ติดต่อประสานงานการจัดงานกับหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง
๑๓. ดำเนินกิจการตามโครงการ
๑๔. ติดตามประเมินผลโครงการ/รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

## ๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเขาย้อย อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาย้อย และสถานที่จัดงาน

## ๙. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๑ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภทค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายในหมวดอื่น ๆ โครงการอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ประจำปีงบประมาณ งบประมาณ คงเหลือ ๕๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ให้จ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ โดยถัวเฉลี่ยตามที่จ่ายจริงและจำเป็นตามรายการ ดังนี้

- |  |            |
|--|------------|
| ๖. ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวันพร้อมเครื่องดื่ม | ๒๖,๖๘๐ บาท |
| ๗. ป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ                  | ๒,๐๐๐ บาท  |
| ๘. ค่าตอบแทนวิทยากร                          | ๔,๒๐๐ บาท  |
| ๙. ค่าจ้างเหมารถพาหนะ                        | ๙,๐๐๐ บาท  |
| ๑๐. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็นในการฝึกอบรม   | ๑๓,๑๒๐ บาท |

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๔. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล สามารถเรียนรู้ ทำความเข้าใจเนื้อหาและสาระสำคัญของกฎหมาย การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๕. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ของเทศบาลตำบลเขาย้อย สามารถลดความผิดพลาดและความเสียหายจากการเข้าใจเพื่อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คลาดเคลื่อน
๖. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ของเทศบาลตำบลเขาย้อย มีความเข้าใจตัวบทกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การบริหารงานเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
๗. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ของเทศบาลตำบลเขาย้อย สามารถบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างสำเร็จบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

## โครงการที่ ๔.๓.๒ (๑)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหาร ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระส่วนกลางก็ยังคงควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้เทศบาลตำบลเขาย้อย มีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กรสามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์กร และลดการทุจริต นายเทศมนตรีตำบลเขาย้อย จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภา ร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานของเทศบาลเพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริตสามารถตรวจสอบได้

๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเขาย้อย จำนวน ๑๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเขาย้อย

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

๖.๒ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อ จัดจ้าง

โครงการ ต่างๆ การแปรรูปสร้างเทศบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุมการติดตามและ ประเมินผล แผนพัฒนา ฯลฯ

๖.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาเทศบาลตำบลเขาย้อย

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานนโยบายและแผน สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลเขาย้อย

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

## โครงการที่ ๔.๓.๒ (๑)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบ และหลายฝ่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่น อันได้แก่ ฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง ฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้มีบทบาทและต้องทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็ง เพื่อเสริมสร้างแนวคิดประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมโดยให้มี กระบวนการสอดคล้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย ให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจและแก้ไขปัญหาภายในตำบลและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจ ระหว่างฝ่ายสภากับฝ่ายบริหาร และที่สำคัญส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอแก้ปัญหา รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเขาย้อย เล็งเห็นถึงความสำคัญของบทบาทของสภาท้องถิ่นเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน จึงได้ดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นในเรื่องต่าง ๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความเข้มแข็งในการใช้อำนาจหรือปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสมดุลในการ บริหารงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเขาย้อย มีบทบาทในการปฏิบัติงาน และ การมีส่วนร่วมในการทำงาน

๓.๒ เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.๓ เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

๔. เป้าหมาย สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเขาย้อย จำนวน ๑๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินงาน เทศบาลตำบลเขาย้อย

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ แต่งตั้งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเขาย้อย เป็นคณะกรรมการร่วมในการปฏิบัติงานในเรื่อง ต่างๆ เช่น

- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลเขาย้อย จำนวน ๓ คน

- แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล จำนวน ๓ คน

๖.๒ สมาชิกสภาเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้งเข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่นำข้อมูลแจ้งในที่ประชุมสภาเทศบาลตำบลเขาย้อย เพื่อทำการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานในส่วนที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานนโยบายและแผน สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาย้อย

๑๐. ผลลัพธ์ การพัฒนาเทศบาลตำบลเขาย้อยเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน เกิดทัศนคติที่ดี

## ภารกิจที่ ๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

### โครงการที่ ๔.๔.๑

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมเดินรณรงค์ “วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)”

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ มีเป้าหมายที่มุ่งประสงค์ให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรมีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพและมีความรับผิดชอบต่อสังคมเพิ่มขึ้น ตระหนักถึงภัยการทุจริตของทุกภาคส่วนเพิ่มขึ้น รวมถึงยกระดับคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่เพื่อลดความเสี่ยงในการทำทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้นเทศบาลตำบลเขาย้อย จึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป ตลอดจนผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไป

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึก ความตระหนักและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันที่ส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพและความมั่นคงของสังคมไทย ตลอดจนร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต แก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป ตลอดจนผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไป

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการ คณะครูและนักเรียนและประชาชน ในเขตเทศบาล ร่วมเดินรณรงค์ “รวมพลังต่อต้านคอร์รัปชัน”

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลเขาย้อย อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี

#### ๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ รวบรวมและเรียบเรียงจัดหาข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

ขั้นตอนที่ ๒ จัดนิทรรศการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และประสานชุมชนเข้าร่วมกิจกรรม

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาย้อย

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนผู้เข้าร่วม/การรับองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตการคอร์รัปชัน

## โครงการที่ ๔.๔.๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลเขาย้อย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้เทศบาลมีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนใน การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการ เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ ซึ่งเทศบาลตำบลเขาย้อยมีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไป ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจ ที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆ ด้านในการร่วมกัน พัฒนาท้องถิ่น ในการนี้การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็น โดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับเทศบาลตำบลเขาย้อย ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น เทศบาลตำบลเขาย้อยพิจารณาแล้วเห็นว่า การมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างแกนนำแนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
๒. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
๓. เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลเขาย้อย

๔. เป้าหมาย ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษาและภาคประชาชน ในเขตเทศบาลตำบลเขาย้อยเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับเทศบาลตำบลเขาย้อย

๕. สถานที่ดำเนินการ ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเขาย้อย

๖. วิธีดำเนินงาน

๑. แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลเขาย้อย

๒. จัดทำฐานข้อมูลบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งบริเวณใกล้เคียง โดยการ ลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย

๓. เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลเขาย้อยในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบ เพื่อป้องกันการทุจริต
๔. ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต
๕. ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างเทศบาลตำบลเขาย้อย กับบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย
๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ
๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเขาย้อย
๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
  ๑. ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
  ๒. ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
  ๓. ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลเขาย้อย

แผนปฏิบัติการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต ๔ ปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)



เทศบาลตำบลเขาย้อย  
อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี

สำนักปลัดเทศบาล  
เทศบาลตำบลเขาย้อย  
โทร. ๐๓๒-๕๖๒-๐๖๑-๒  
เว็บไซต์ <http://www.khaoyoi-minicip.com>

# สารบัญ

| เรื่อง  | หน้า |
|---|------|
| ส่วนที่ ๑ บทนำ  |      |
| ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร                                     |      |
| ๒. หลักการและเหตุผล   | ๑    |
| วิสัยทัศน์  | ๒    |
| พันธกิจ   | ๒    |
| ๓. วัตถุประสงค์การจัดทำแผน  | ๒    |
| ๔. เป้าหมาย   | ๓    |
| ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน   | ๓    |
| ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต   |      |
| มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต   | ๕    |
| มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต  | ๘    |
| มิตินี้ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน                                    | ๑๑   |
| มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ                                      | ๑๓   |
| การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  |      |
| ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ   |      |
| มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต   | ๘    |
| ๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง                          | ๘    |
| ฝ่ายบริหารข้าราชการฝ่ายการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น |      |
| ๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น                           | ๑๔   |
| ๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน   | ๒๔   |
| มิตินี้ ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต   | ๓๐   |
| ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร                             | ๓๐   |
| ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ   | ๓๒   |
| ๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ตามหลักการบริหาร                               | ๔๐   |
| กิจการบ้านเมืองที่ดี  |      |
| ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานบุคคลในการดำเนินกิจการ ความประพฤติ                       | ๔๒   |
| ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์   |      |
| ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต                       | ๔๔   |
| มิตินี้ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน                                    | ๔๘   |
| ๓.๑ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวก                    | ๔๘   |
| แก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่                           |      |
| ของ อปท.ได้ทุกขั้นตอน   |      |
| ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์                      | ๕๒   |
| ของประชาชน  |      |
| ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น              | ๕๔   |



|  |    |
|--|----|
| มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ<br>ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น                     | ๕๘ |
| ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่<br>คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน  | ๕๘ |
| ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ<br>หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้        | ๖๒ |
| ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น   | ๖๔ |
| ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณา<br>การทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต                                     | ๖๘ |
| <b>ภาคผนวก</b>   | ๗๒ |
| ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลเขาย้อย<br>คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต |    |

## คำนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบันนับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้สลับซับซ้อนทำให้ตรวจสอบได้ยากมากขึ้นซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใสและมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการจะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมและความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไปโดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสมีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐและให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการจากปัญหาดังกล่าวรัฐบาลจึงได้มีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตซึ่งถือเป็นที่มาของการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ได้วาง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้มีหนังสือ ที่ ปช ๐๐๐๔/ว๐๐๑๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เป็นแผนที่มุ่งส่งเสริม สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร, พนักงานเทศบาล, พนักงานจ้างและสมาชิกสภาเทศบาล ให้มีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลมีการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐเอกชนและรัฐวิสาหกิจในการแก้และป้องกันปัญหาการประพฤติมิชอบส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเขาย้อยและให้มีการพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบควบคุมการใช้อำนาจพร้อมกับพัฒนาสมรรถนะของพนักงานเทศบาลในการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการจัดทำแผนเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางให้บรรลุมารกิจดังกล่าวข้างต้น

เทศบาลตำบลเขาย้อย อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี ได้เห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้โดยเห็นว่าการสร้างองค์การราชการให้มีความโปร่งใสมีคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นธรรมและเสมอภาคทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใสตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลเขาย้อยรวมทั้งผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาข้าราชการเจ้าหน้าที่ทุกระดับ และคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) โดยมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขึ้นโดยยึดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

จัดทำโดย

เทศบาลตำบลเขาย้อย