

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของเทศบาลตำบลเขาย้อย
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลเขาย้อย
อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี

คำนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง และเป็น กลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

การประเมิน ITA เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทั้งนี้ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระดับแรก (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน ขึ้นไป

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเขาย้อย หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุนส่งเสริม ยกกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล ผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ สะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงาน และยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

เทศบาลตำบลเขาย้อย

ตุลาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

หน้า

หลักการและเหตุผล.....	๑
กรอบและเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เครื่องมือและแหล่งการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด	๑
การประมวลผลคะแนน	๒
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผลคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	๓
ผลคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	๓
ผลคะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ.....	๓
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	๔
การวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินฯ ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT).....	๕
การวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินฯ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๗
การวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินฯ ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT).....	๘
แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ไปสู่การปฏิบัติ.....	๘
ภาคผนวก.....	๑๒

**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
หน่วยงาน เทศบาลตำบลเขาย้อย**

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้าง ความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งถือเป็นภารกิจระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริต เชิงรุก” ที่หน่วยงาน ภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่ เข้ารับการประเมินได้รับทราบผล การประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. กรอบและเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บ รวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ ๓ แหล่งข้อมูลฯ โดยสรุป ดังนี้

ตารางแสดงเครื่องมือและแหล่งการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด

เครื่องมือ ในการประเมิน	แหล่งข้อมูลในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (๑๐๐)
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT)	บุคลากรภายในหน่วยงาน ผู้บริหาร ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าฝ่าย ข้าราชการ / พนักงาน ลูกจ้าง/ พนักงานจ้าง ที่ทำงาน ให้กับหน่วยงานภาครัฐ เป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
		ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
		ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
		ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
		ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการ รับรู้ของ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT)	บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือ หน่วยงานรัฐอื่นที่เคยมา รับบริการหรือมาติดต่อตาม ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
		ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
		ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	เว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน ภาครัฐ ที่ใช้ในการสื่อสาร ต่อ สาธารณะ	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
		ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

๒.๒ การประมวลผลคะแนน การกำหนดเกณฑ์การประเมินผล และการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ รายละเอียดดังนี้

ตารางแสดงรูปแบบการประเมิน น้ำหนักการประเมิน และตัวชี้วัด

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถาม จากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถาม จากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของ ข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

ตารางแสดงระดับผลการประเมิน (Rating Score)

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

ซึ่งตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บท(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)ได้กำหนด ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด ให้นหน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (ร้อยละ ๘๕) มีสัดส่วน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบก็ได้กำหนด ค่าเป้าหมายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้นหน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์มีสัดส่วนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๕

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเขาย้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียด ดังนี้

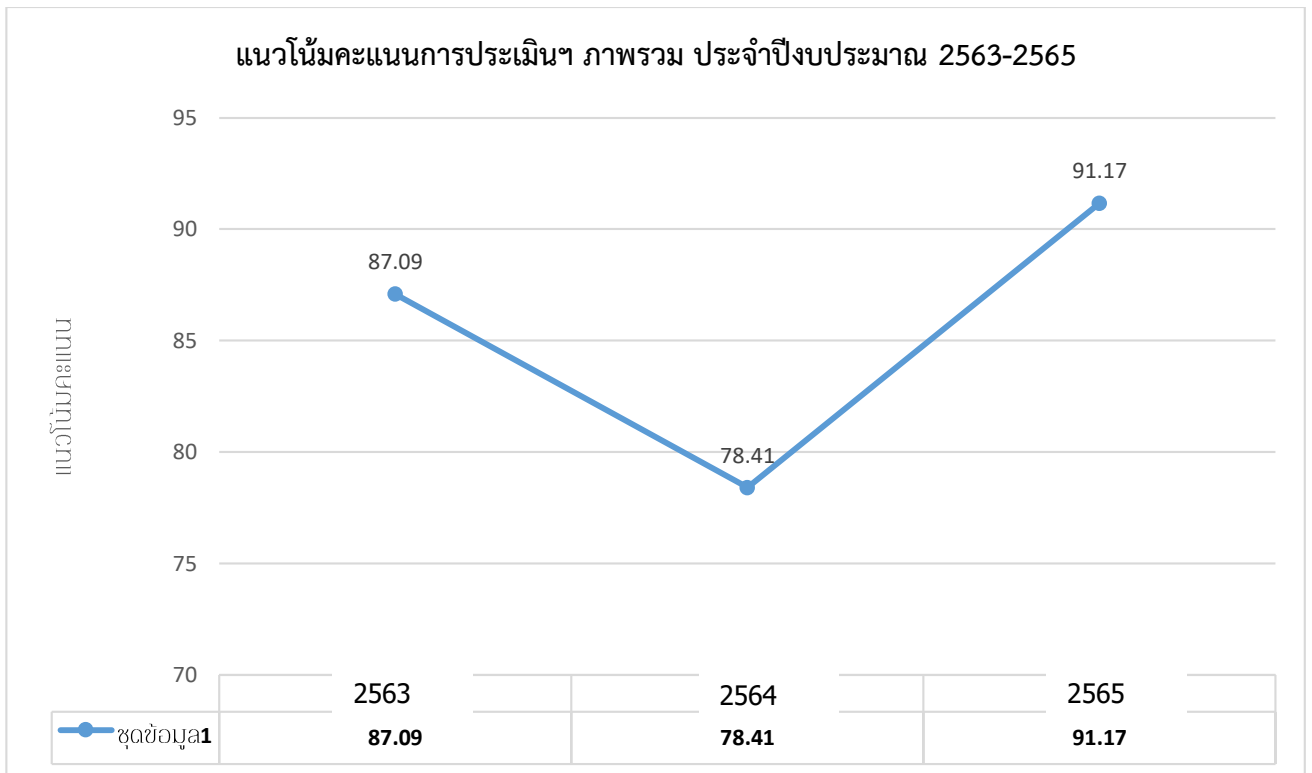
ผลคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) (น้ำหนัก ร้อยละ ๓๐)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน (ร้อยละ)
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๙๖
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๐.๑๘
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๐.๗๑
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๗.๗๔
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๒.๓๘
ค่าคะแนน IIT เฉลี่ย	๙๐.๙๙

ผลคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) (น้ำหนัก ร้อยละ ๓๐)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน (ร้อยละ)
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๐.๐๖
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๗๐
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๘๓.๔๕
ค่าคะแนน EIT เฉลี่ย	๘๗.๐๗

ผลคะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) (น้ำหนัก ร้อยละ ๔๐)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน (ร้อยละ)
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙๕
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕
ค่าคะแนน OIT เฉลี่ย	๙๔.๓๗
คะแนนภาพรวมหน่วยงานเฉลี่ย	๙๑.๑๗
ระดับผลการประเมิน	A

๔. การวิเคราะห์ข้อมูล

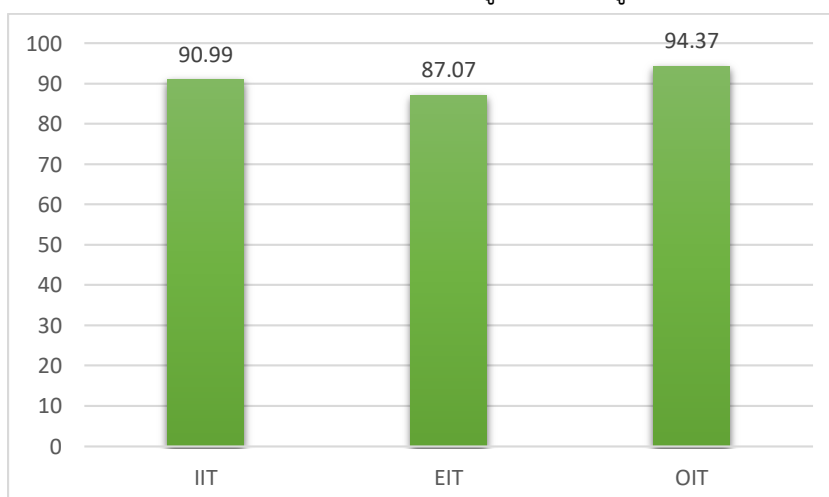
จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเขาย้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ คะแนนภาพรวมหน่วยงาน ได้คะแนน ๙๑.๑๗ ระดับผลการประเมิน A



จากกราฟ จะสังเกตเห็นว่าคะแนนการประเมินฯ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ มีผลคะแนนการประเมินฯ ดีขึ้นตามลำดับ และในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คะแนนการประเมินฯ พัฒนา ดีขึ้น +๕.๓๙ เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนนการประเมินฯ และ พัฒนาคะแนนการประเมินฯ ให้ดียิ่งขึ้น จึงวิเคราะห์ผลการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเขาย้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำแนกตามแบบวัดการรับรู้ (แหล่งข้อมูลการประเมิน) และการเปิดเผยข้อมูล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา ยกระดับคะแนน การประเมินฯ รายละเอียดมีดังนี้

กราฟแสดงผลคะแนนภาพรวมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำแนกตามแบบวัดการรับรู้

กราฟแสดงผลคะแนนจำแนกตามแบบวัดการรับรู้ (แหล่งข้อมูลการประเมิน) และเปิดเผยข้อมูล



๔.๑ การวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินฯ ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๙๙

เป็นการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเทศบาลตำบลเขาย้อย ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ หัวหน้าฝ่าย ข้าราชการ พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับเทศบาลตำบลเขาย้อยมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ตามช่องทางการเข้าตอบ ผ่าน URL หรือ QR code ซึ่งจะเป็นการตอบเข้าสู่ระบบ ITAS โดยตรง และคะแนนภาพรวม IIT ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่ได้ ผ่านเกณฑ์การประเมิน แต่เมื่อสังเกตแยกตามหัวข้อการประเมินในประเด็นย่อย (๑๑-๑๓๐) จะมีประเด็นย่อยที่เป็นจุดอ่อนและควรปรับปรุง (คะแนนต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕) ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนนภาพรวม	ประเด็นย่อยที่ควรพัฒนา	คะแนนประเด็นย่อย
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่			
๑๓	๘๖.๙๑	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	๘๒.๗๓
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ			
๑๗	๘๐.๗๓	ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๘๐.๗๓
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ			
๑๒๐	๘๒.๑๐	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	๘๒.๑๐
๑๒๓	๘๐.๗๕	ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๘๐.๗๕

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและ ระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไป หรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และ มีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงานทั้งในกรณีที่แลกกับการปฏิบัติหน้าที่ และ ในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนได้ ในอนาคต

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๑๓ ประเด็นย่อย บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว

ข้อเสนอแนะในการพัฒนา : หน่วยงานควรให้ความสำคัญในการส่งเสริม สร้างจิตสำนึก ให้บุคลากร

ในหน่วยงานเห็นความสำคัญกับงานมากกว่าส่วนตัว ปรับปรุงระบบการประเมิน ประสิทธิภาพการ ให้บริการของผู้มารับบริการ ณ จุดรับบริการให้เข้าถึงโดยง่าย สะดวกและเป็นไปตาม หลักการปกปิด ความลับผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณ ให้โทษ ตามหลัก คุณธรรมและความสามารถ

๒. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของ บุคลากร ภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การใช้จ่ายงบ งบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่ อย่างโปร่งใส ไปจนถึง ลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการ ตรวจสอบพัสดุด้วย นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานตนเองได้

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ๑๗ ประเด็นย่อย ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด

ข้อเสนอแนะในการพัฒนา : หน่วยงานควรให้ความสำคัญกับการใช้งบประมาณให้คุ้มค่า เป็นไป ตามวัตถุประสงค์ มีการจัดทำแผนฯและติดตามการใช้งบประมาณ อย่างต่อเนื่องพร้อมรับการตรวจสอบ จาก ทุกภาคส่วน รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการ ใช้งบประมาณให้ บุคลากรภายในหน่วยงานให้มากขึ้น

๓. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ ของ บุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรม ของบุคลากร ภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมใน การขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืม โดยบุคคลภายนอก หน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้ หน่วยงาน จะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากร ภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

๑๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด

๑๒๓ ประเด็นย่อย ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของ ราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด

ข้อเสนอแนะในการพัฒนา : หน่วยงานควรเพิ่มการประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ มาตรการ ป้องกัน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ของเทศบาลตำบลเขาย้อย ให้บุคลากรได้รับ ทราบและถือปฏิบัติ เพื่อย้ำและสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ไม่นำ ทรัพย์สินของราชการไป เป็นของตนเองหรือนำไปให้บุคคลอื่น ดำเนินการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ขั้นตอนการขออนุญาตยืม คินทรัพย์สินของทางราชการ ถูกต้อง ชัดเจน และ สะดวก รวมทั้งมีการกำกับ ดูแล และตรวจสอบทรัพย์สิน และการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ

๔.๒ การวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินฯ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๐๗

เป็นการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วน ได้เสียของ หน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเขาย้อย โดยเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ ตามช่องทาง

การเข้าตอบ ผ่าน URL หรือ QR code ซึ่งจะเป็นการตอบเข้าสู่ระบบ ITAS โดยตรง และคะแนน EIT ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่ได้ ผ่านเกณฑ์การประเมิน แต่เมื่อสังเกตแยกตามหัวข้อ การประเมินใน ประเด็นย่อย (E๑-E๑๕) จะมีประเด็นย่อยที่เป็นจุดอ่อนและควรปรับปรุง (คะแนนต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕) ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนน ภาพรวม	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร		
E๑	๘๒.๕๕	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด
E๖	๘๔.๗๘	การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะ ดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด
E๗	๘๔.๓๒	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่ สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน		
E๑๑	๗๙.๑๑	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพ การปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด
E๑๒	๘๒.๖๑	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการ ดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด
E๑๔	๗๘.๒๔	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น มาก

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ ของ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็น ที่ เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะ อย่าง ยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทาง ให้ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับ การดำเนินงาน/ การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับ การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึง การสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่าง มีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะในการพัฒนา : หน่วยงานควรให้ความสำคัญในการส่งเสริม สร้างจิตสำนึกให้บุคลากร ในหน่วยงานเห็นความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว ปรับปรุงระบบการประเมินประสิทธิภาพการ ให้บริการ ของผู้มารับบริการ ณ จุดรับบริการให้เข้าถึงโดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิด ความลับผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณให้โทษตามหลัก คุณธรรมและความสามารถ

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๓.๔๕ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดีขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย นอกจากนี้หน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นด้วย

ข้อเสนอแนะในการพัฒนา : คือการทบทวนงานในหน้าที่รับผิดชอบ ทบทวนกระบวนการทำงาน และทบทวนผลการปฏิบัติงานนั้น ๆ ว่ามีงานอะไรบ้าง งานแต่ละอย่างใช้เวลาเหมาะสมหรือยัง เสีย ต้นทุนสำหรับงานนั้น ๆ เท่าไหร่ แล้วผลการปฏิบัติงานนั้น ๆ ได้รับความพึงพอใจหรือไม่ แล้วนำมาทำการปรับปรุง / แก้ไข เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยการปรับปรุงการทำงานสามารถ เริ่มจากปัญหาของงานในหน้าที่รับผิดชอบ หรือความต้องการที่จะพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้นได้

๔.๓ การวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินฯ ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๓๗

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เป็นการเก็บรวบรวมข้อมูลแบบ OIT ดำเนินการโดยให้หน่วยงานตอบลงในระบบ ITAS โดยการตอบคำถาม มี หรือ ไม่มี พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยง ไปสู่แหล่งที่อยู่ของข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบซึ่งจะเป็นการตอบเข้าสู่ระบบ ITAS โดยตรง) จากนั้น คณะที่ปรึกษาการประเมินจะตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลตามแบบ OIT โดยตรวจสอบ จากคำตอบและ URL ของหน่วยงาน และพิจารณาให้คะแนนโดยอ้างอิงตามความครบถ้วนของ องค์ประกอบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในแต่ละประเด็นการประเมิน และคะแนน OIT ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลเขาย้อยที่ได้ ผ่านเกณฑ์การประเมิน

ตัวชี้วัด	คะแนน ภาพรวม	ประเด็นที่ควรพัฒนา
-----------	--------------	--------------------

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๐๒๘	๐	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี หน่วยงานไม่ได้ชี้แจง ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
-----	---	--

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

๐๔๑	๐	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี หน่วยงานไม่ได้ชี้แจงในหัวข้อ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
-----	---	--

ข้อเสนอแนะในการพัฒนา : เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานและระดับคะแนนการประเมิน คณะทำงานและผู้ประสานงานการประเมินฯ ควรศึกษา และทำความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อการประเมิน เพื่อลดข้อบกพร่อง และเตรียมความพร้อมของข้อมูลให้สอดคล้องกับประเด็นการประเมินฯ และประเด็น ที่เปลี่ยนแปลงไป อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานในด้านการส่งเสริมคุณธรรมต่อต้าน การทุจริต และโปร่งใสให้ดียิ่งขึ้น

๔. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไปสู่การปฏิบัติ

จากผลการวิเคราะห์การประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาล ตำบล เขาย้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้างต้น เพื่อเป็นการรักษาผลการประเมินฯ และพัฒนา ยกระดับ คะแนนการประเมินฯ ให้ดียิ่งขึ้น ควรปฏิบัติตามแนวทางดังนี้

๑. จัดให้มีการประชุมชี้แจง ทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดและประเด็นการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แนวทางการเตรียมข้อมูลให้สอดคล้องกับ ประเด็น การประเมินฯ

๒. ประชาสัมพันธ์ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน พร้อมจัดทำบันทึก ข้อตกลงความร่วมมือระหว่างนายกเทศมนตรีตำบลเขาย้อย กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ตามโครงการ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน

๓. หน่วยงานควรจัดให้มีการอบรมความรู้ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน ในด้านต่างๆ การปฏิบัติงาน และ อื่นๆที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงาน และบริหารงานของหน่วยงาน เช่น ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้าง แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี กฎ ระเบียบที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๔. หน่วยงานควรปรับปรุงและเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรม ของ หน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ให้มากขึ้น เข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ผลการ ดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ

๕. หน่วยงานควรมีการปรับปรุงขั้นตอน และระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชนหรือ หน่วยงานที่ ขอรับบริการ ให้มีความสะดวก โดยจัดให้มีการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการบริการประชาชน เพิ่มมากขึ้น รวมทั้งจัดให้มีการทำแผนผัง ขั้นตอนการให้บริการติดตั้ง ณ จุดรับบริการ ที่ชัดเจน

๖. หน่วยงานควรจัดให้มีระบบ/ช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ ประเมินสิทธิภาพในการ ให้บริการ ที่สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน และการให้บริการ หรือแนะนำชี้แจงได้ ใน กรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน

๗. จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบแต่ละงานให้เป็นปัจจุบัน เพิ่มการ กำกับ ดูแล ติดตาม และให้รายงานผลการปฏิบัติงาน พร้อมปัญหาและอุปสรรคสม่ำเสมอ

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาย้อย

ที่ พบ.๕๒๔๐๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเขาย้อย

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผ่านระบบ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน ข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอก และการยืนยันข้อมูลโดยผู้บริหาร จากนั้นให้ลงข้อมูลแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) และให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ให้แล้วเสร็จ นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้รายงานผลคะแนนดังกล่าวต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. โดยได้มีมติเห็นชอบสำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการประกาศผลคะแนนการประเมินดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ผลการประเมินเทศบาลตำบลเขาย้อย ได้ดำเนินการประเมินครบตามตัวชี้วัด ได้รับคะแนนการประเมิน ITA รวม ๙๑.๑๗ อยู่ในระดับ A ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งกำหนดตัวชี้วัด คือร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ชลวรรณ สงเงิน

(นางสาวชลวรรณ สงเงิน)

เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน

**ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พื้นที่ภาค 7
จังหวัดเพชรบุรี**

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผล คะแนน	เปลี่ยนแปลง ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบ กับเกณฑ์
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพชรบุรี	เมืองเพชรบุรี	87.68	AA	+2.57	ผ่าน
2	เทศบาลเมืองชะอำ	ชะอำ	67.23	C	+7.77	ไม่ผ่าน
3	เทศบาลเมืองเพชรบุรี	เมืองเพชรบุรี	82.23	B	-5.97	ไม่ผ่าน
4	เทศบาลตำบลเขาชะอี	เขาชะอี	81.17	A	+13.76	ผ่าน
5	เทศบาลตำบลสนามจันทร์	ชะอำ	90.43	A	+25.64	ผ่าน
6	เทศบาลตำบลสนามจันทร์	ชะอำ	68.78	C	-21.58	ไม่ผ่าน
7	เทศบาลตำบลท่าไม้ขาว	ท่าชะง	84.34	B	-7.87	ไม่ผ่าน
8	เทศบาลตำบลท่าทราย	ท่าชะง	90.68	A	+0.34	ผ่าน
9	เทศบาลตำบลท่ามะนาว	ท่าชะง	90.33	A	+30.34	ผ่าน
10	เทศบาลตำบลหนองจอก	ท่าชะง	94.94	A	+3.08	ผ่าน
11	เทศบาลตำบลบ้านลาด	บ้านลาด	98.01	AA	+1.68	ผ่าน
12	เทศบาลตำบลบางสะพาน	บ้านแหลม	91.28	A	+10.86	ผ่าน
13	เทศบาลตำบลบ้านแหลม	บ้านแหลม	91.58	A	+6.40	ผ่าน
14	เทศบาลตำบลหนองปรือ	เมืองเพชรบุรี	78.35	B	-1.19	ไม่ผ่าน
15	เทศบาลตำบลชะอำ	เมืองเพชรบุรี	76.45	B	+10.21	ไม่ผ่าน
16	เทศบาลตำบลเขาชะอี	เมืองเพชรบุรี	83.02	B	+19.13	ไม่ผ่าน
17	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะอี	เขาสก	69.82	C	-0.11	ไม่ผ่าน
18	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดิ่ง	เขาสก	79.54	B	+12.44	ไม่ผ่าน
19	องค์การบริหารส่วนตำบลกุยบุรี	เขาสก	93.72	A	+22.13	ผ่าน
20	องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน	เขาสก	90.42	A	-3.83	ผ่าน
21	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสีน้อง	เขาสก	82.04	B	+22.50	ไม่ผ่าน
22	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแม่โพธิ์	เขาสก	81.08	B	+2.81	ไม่ผ่าน
23	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะอี	เขาชะอี	94.12	A	-0.71	ผ่าน
24	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง	เขาชะอี	93.55	A	+2.39	ผ่าน
25	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง	เขาชะอี	78.73	B	+11.42	ไม่ผ่าน
26	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ	เขาชะอี	80.61	D	-2.89	ไม่ผ่าน
27	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาไหล	เขาชะอี	96.93	AA	+5.23	ผ่าน
28	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะอี	เขาชะอี	97.75	AA	+6.84	ผ่าน
29	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่	เขาชะอี	97.23	AA	+0.66	ผ่าน
30	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกโพธิ์ไชย	ชะอำ	82.63	B	-5.36	ไม่ผ่าน
31	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง	ชะอำ	88.33	A	+27.82	ผ่าน
32	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหญ้าปล้อง	ชะอำ	92.87	A	+30.30	ผ่าน
33	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเหนือ	ชะอำ	94.14	A	+0.68	ผ่าน
34	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย	ท่าชะง	73.11	C	+3.32	ไม่ผ่าน
35	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย	ท่าชะง	87.95	A	-2.58	ผ่าน
36	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย	ท่าชะง	55.43	D	+9.38	ไม่ผ่าน
37	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใน	ท่าชะง	96.86	AA	+2.28	ผ่าน
38	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย	ท่าชะง	89.57	C	+6.33	ไม่ผ่าน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

