



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัดเทศบาล (งานนิติการ).....

ที่ พบ ๕๒๔๐๑.๕/ ๙๑วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖.....

เรื่อง การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.....

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลเขาย้อย

ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assesment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิดเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบคุณภาพองค์กรประจำปี ในเรื่องการส่งเสริมความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต แสดงการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ เทศบาลตำบลเขาย้อยได้มีการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามเอกสารที่แนบท้ายมานี้

เห็นควรแจ้งประสานงานประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเขาย้อยให้ประชาชนทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจี้ เทอดวงศ์วรกุล)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

จำليبเอก
(สุหันธ์ เท่งหล้า)
ปลัดเทศบาลตำบลเขาย้อย

(นางนันทวรรณ นิลยากรณ์)
รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลเขาย้อย



การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

เทศบาลตำบลเขาย้อยได้สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy โดยมีเจตจำนงที่จะสนับสนุนวาระแห่งชาติ “ประเทศไทยใสสะอาด” (Clean Thailand) โดยแปลงแนวคิดดังกล่าวเป็น “มหาดไทย ใสสะอาด” (Clean Mahadthai) ได้รณรงค์และสั่งการให้ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์และปฏิบัติโดยมิชอบ เป็นไปตามหลักการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการสร้างระบบราชการที่ใสสะอาด เป็นหน่วยงานใสสะอาด โดยขอแสดงเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy “ไม่รับ-ไม่ให้” ดังนี้

ไม่ทำพฤติกรรมใดที่แสดงให้เห็นว่าเป็นการรับสินบนหรือติดสินบนแก่ผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องที่ตนทำหน้าที่รับผิดชอบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์โดยมิชอบ โดยปฏิบัติตามดังนี้

๑. ไม่รับหรือให้ของขวัญ ของที่ระลึก ที่เป็นเงินสด เช็ค พันธบัตร หุ้ น ทองคำ อัญมณี อสังหาริมทรัพย์ หรือสิ่งของในทำนองเดียวกันกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ตนได้เข้าไปติดต่อประสานงานทั้งหน่วยงานราชการและหน่วยงานเอกชน
๒. ไม่รับทรัพย์สิน สิ่งของ ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด อันเป็นการชักนำให้เกิดการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของตน ทั้งนี้ ก่อนการรับของที่ระลึกควรตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และข้อบังคับของเทศบาล
๓. ไม่เป็นตัวกลางรับหรือนำเสนอ เงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานราชการหรือองค์กรใดๆ เพื่อแลกกับสิทธิพิเศษที่ไม่ควรได้ หรือทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐละเว้นการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และข้อปฏิบัติทางกฎหมายตามที่กำหนดไว้
๔. มุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กร ที่ยึดมั่นว่าการทุจริตคอร์รัปชันและการให้หรือรับสินบน “เป็นการกระทำที่ยอมรับไม่ได้” ไม่ว่าจะเป็นการกระทำกับบุคคลใดก็ตาม
๕. กรณีการรับของขวัญ ที่ให้แก่กันในพื้นที่การทำงานควรมีราคาไม่มาก และเหมาะสมในแต่ละโอกาส หรือการแสดงความยินดี ความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามประเพณีนิยม ควรใช้บัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความยินดี แทนการให้ของขวัญ

และมีกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้จัดโครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีเนื้อหาสาระ เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างระบบราชการทำให้ใสสะอาด และพัฒนาศักยภาพองค์กร เทศบาลตำบลเขาย้อย เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลเขาย้อย ได้เรียนรู้ระเบียบข้อกฎหมาย มาตรการ การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรัทธาของความเป็นข้าราชการและพลังมวลชนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนเพื่อเป็นพลังของแผ่นดินขจัดสิ้นคนโกง





ซึ่งได้มีการจัดนิทรรศการ สร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งมีการดำเนินกิจกรรมประชุม สัมมนา เพื่อถ่ายทอด นโยบาย เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ



ประกาศมอบนโยบายโดย นางอรอนงค์ ศิริชัย นายกเทศมนตรีตำบลเขาย้อย



มีกิจกรรมอบรมถ่ายทอดนโยบายสร้างความรู้ความเข้าใจปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกให้ตระหนักในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ



ปลูกฝังจริยธรรมข้าราชการ
หลักเกณฑ์การประพฤติ
ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ยึดมั่น
ในสถาบันหลักของประเทศ
ซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจ
ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึง
ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า
ส่วนตน มุ่งผลสัมฤทธิ์
คุณภาพของงาน ปฏิบัติ
หน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม
ดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี
อันเป็นจริยธรรมของ
ข้าราชการ จำนวน ๗ ข้อ



ประมวลจริยธรรมข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น

รธน.ม.76 รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม

พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562

ให้องค์การกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ
จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มาตรฐานจริยธรรมคือหลักเกณฑ์การประพฤติ
ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ก. จริยธรรมหลัก

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย คือ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยมีค่านิยมประมุข ประมุขชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรม สันติและเห็นคุณค่าวิถีชีวิต สถาบันพระมหากษัตริย์
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามกำหนดของราชการ ไม่รับสินบนและมิใช่สมาชิก
- (๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอข้อคิดเห็นอย่างสร้างสรรค์
- (๔) คิดดีมีประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการให้ความรู้สึกร่วมกันกับส่วนที่เกี่ยวข้อง เหตุผลของงานและค่านิยมชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรหรือฐานทางเศรษฐกิจสังคม
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมของชาติด้วย

ข. จริยธรรมทั่วไป

- (๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและสุจริตคนดีมีประโยชน์แก่ประชาชน
- (๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างประหยัด ซื่อสัตย์ และระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย
- (๓) จัดปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เบิกบาน และมีจิตรับใช้
- (๔) อนุรักษ์การประชาชน และปกป้องรักษาความดีของประชาชน ด้วยความ เป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- (๕) ซื่อสัตย์สุจริตในการทำงาน และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิต ที่เกิดมีผลกระทบต่อสังคม
- (๖) ให้อิทธิพลแก่ประชาชนและผู้เกี่ยวข้องกับประชาชนในทางที่ดีของผลงาน ยกย่องและยกย่องส่วนดีไม่ปิดบัง
- (๗) ยึดมั่นและพิงค่านิยมของทางราชการ สืบเนื่องสืบความสามัคคีให้บังเกิดผลแก่ส่วนตนและส่วนอื่น
- (๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม
- (๙) สืบปฏิบัติตนประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด และไม่กระทำการนอกรีต ประมวลจริยธรรมนี้



โครงการรณรงค์สร้างค่านิยม
และปลูกฝังค่านิยมสุจริตในวงกว้าง



ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

รธน.ม.76 รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม

พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562

ให้องค์การกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ
จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มาตรฐานจริยธรรมคือหลักเกณฑ์การประพฤติ
ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มติ กทจ. ครั้งที่ 2/2563 เมื่อ 29 กันยายน 2563
กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น
ถือเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีมติให้
ลงมติหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม ผู้บริหารและสมาชิกสภา

	ยึดมั่นในสถาบันหลัก ของประเทศไทยอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และ การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
	ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ
	กล้าตัดสินใจ และกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ ของราชการ
	คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	โครงการรณรงค์สร้างค่านิยม และปลูกฝังค่านิยมสุจริตในวงกว้าง





การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ต้องมีพื้นฐานประกอบอย่างน้อย ๓ อย่าง ดังต่อไปนี้

๑) ความสนใจ ความเอาใจใส่ การเป็นตัวอย่งที่ดีของผู้บริหารระดับสูง

๒) การมีส่วนร่วมของพนักงานเท่าที่เป็นไปได้มากที่สุด

๓) การมีกิจกรรมเพื่อกระตุ้นเตือนอย่างต่อเนื่อง และแนวทางการประเมินและติดตามผลที่เป็นรูปธรรม มีเครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน ต้องอาศัยการมีส่วนร่วม การเปิดใจให้กว้าง และมีความไว้วางใจ การยอมรับในข้อผูกพันหรือพันธะสัญญา การตั้งปณิธานในการขจัดข้อขัดแย้ง มีความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ มีการตัดสินใจที่สามัคคีมีจุดมุ่งหมายและเป้าหมายเดียวกัน สู่อความสำเร็จ นอกจากนี้ ยังต้องอาศัยค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ ตามนโยบายของ คสช.

๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม

๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์

๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม

๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม

๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เพื่อแม่และแบ่งปัน

๗. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง

๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่

๙. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัส ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี

๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา

๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง ซึ่งจะกลายเป็นพลังความดีที่สามารถแสดงออกมาได้หลายมิติ ไม่ว่าเป็นการไม่ดูดาย มีความห้าวหาญ กล้าหาญที่จะเปลี่ยนแปลงการบริหารจัดการที่ดีกว่า กล้าที่จะแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ในการไม่ร่วมมือกันกับการทุจริต ไม่ว่ารูปแบบใด

ป้ายสื่อส่งเสริมความรู้ ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ ตามนโยบายของ คสช.

