



ประกาศเทศบาลตำบลเขาย้อย

เรื่อง กระบวนการรักษาคุณธรรม จริยธรรมและแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำ  
และไม่ควรทำ (Do's & Don'ts) ของเทศบาลตำบลเขาย้อย

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ที่ให้องค์กรมีหน้าที่  
จัดทำ ประมวลจริยธรรม และกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่  
อยู่ในความ รับผิดชอบ รวมถึงให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของเทศบาลตำบลเขาย้อย ให้เป็นไปด้วยความ  
เรียบร้อยมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลเขาย้อยจึงจัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อเป็นมาตรฐานทางคุณธรรม  
จริยธรรม ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ให้เป็นแนวทางในการ  
ประพฤติ ปฏิบัติ ป้องกันการทุจริต เสริมสร้างประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่  
ของ รัฐ เพื่อประโยชน์ของทางราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ รายละเอียดตามที่แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางอรอนงค์ ศิริชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลเขาย้อย

## แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don'ts) เทศบาลตำบลเขาย้อย อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี

เพื่อให้ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเขาย้อย มีความเข้าใจและปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกัน จึงสรุปแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don'ts) ดังนี้

### แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในจริยธรรม และ ยืนหยัดกระทำความดีในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	<p>๑) ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และ ประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ</p> <p>๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง ตาม หลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนว ปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วง เมื่อพบว่ามี การกระทำใน สิ่งที่ไม่ ถูกต้อง</p>	<p>๑) ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของ ศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็น ข้าราชการที่ดี</p> <p>๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓) ป่วยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการกระทำความผิดที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่ เป็น ธรรม</p>
๒. มีจิตสำนึกที่ดี และ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วย ความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้	<p>๑) ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ทั้ง ในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการ ที่ดี</p> <p>๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบ ใน ความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติ หน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจาก บุคคลหรือ หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ</p> <p>๓) เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</p>	<p>๑) ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่ คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ต่องาน ต่อ องค์การ ต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อ ประเทศชาติ</p> <p>๒) ป่วยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบ เห็น ว่ามีการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบ ต่อ หน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่ โปร่งใส</p>
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออก จากตำแหน่งหน้าที่ และ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ของประเทศชาติ เหนือกว่า ประโยชน์ ส่วนตน	๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของ ราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติ เป็น หลัก	<p>๑) ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์การ ต่อรัฐบาล หรือ ต่อประชาชน</p> <p>๒) ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของ ตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของ ส่วนรวม</p> <p>๓) ป่วยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็น ว่ามีการกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัว มาใช้ ประปน กับการปฏิบัติหน้าที่</p>

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๔. ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และ ไม่กระทำการอันเป็น การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>๕๖. ละเว้นการเรียกรับ หรือ ดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์จะให้ ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทน จากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๖๗. ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือ ดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหา ประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๖๘. กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิด ความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ เอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น</p> <p>๖๙. ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่ง กลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคล อื่นให้ได้รับความเสียหาย</p> <p>๗๐. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่าการกระทำที่น่าตำหนง หน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p>
<p>๕. เคารพและปฏิบัติ ตามรัฐธรรมนูญและ กฎหมายอย่าง ตรงไปตรงมา</p>	<p>๕๗. ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติ หน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญใน ฐานะประชาชนชาวไทย</p> <p>ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบ ให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง กำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๗๑. ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ ซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๗๒. กระทำการละเว้นหรือละเมิด กฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและ การดำเนินชีวิตส่วนตัว</p> <p>๗๓. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่าการกระทำที่เป็นการละ เว้นหรือละเมิด การปฏิบัติตาม รัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย</p>

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความเที่ยงธรรมเป็น กลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดีและ ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม</p>	<p>๕ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ในเรื่อง นั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม</p> <p>๕ ให้บริการและอำนวยความสะดวก แก่ผู้มาติดต่อราชการ ด้วยอัธยาศัย ที่ดีสุภาพ และสร้างความประทับใจ ให้แก่ประชาชน ผู้มาขอรับบริการ ด้วยน้ำใสใจจริง</p>	<p>๕ ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อ ส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือก ปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ</p> <p>๕ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่ คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความ เป็นกลาง ทางการเมือง</p> <p>๕ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม</p>
<p>๗.ปฏิบัติตามกฎหมายว่า ด้วยข้อมูลข่าวสารของ ราชการอย่าง คร่งครัด และรวดเร็วไม่ ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และ ใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มา จากการดำเนินงานเพื่อ การในหน้าที่ และให้ ข้อมูลข่าวสาร แก่ ประชาชน อย่าง ครบถ้วน ถูกต้อง ทันท่วงทีการณและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</p>	<p>๕ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสาร ของ ราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด</p> <p>๕ ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูล ข่าวสาร อย่างครบถ้วนถูกต้อง ทันท่วงทีการณ และให้ตรงกับความต้องการ ของ ผู้รับบริการอย่าง ครบถ้วน โดย คำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็น สำคัญ</p>	<p>๕ เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร</p> <p>๕ ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริง ของ ข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มา ติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร</p> <p>๕ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นการละ เว้นหรือละเมิด การปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติ ข้อมูล ข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มา ติดต่อราชการได้รับความเสียหาย</p>

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของ งาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่ง วิชาชีพ โดยเคร่งครัด</p>	<p>๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้ งานบรรลุเป้าหมาย อย่างดีที่สุด</p> <p>๑) รักษาและพัฒนามาตรฐานการ ทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการ ทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับ กระบวนการ ที่ระเบียบหรือกฎหมาย ไม่ได้ กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึง ผลสำเร็จ ของงาน</p> <p>๑) ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็ม ความสามารถที่มีอยู่ หรือตาม มาตรฐาน เดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจ ส่วนตัว</p>
<p>๙. ยึดมั่นในการปกครอง ระบอบประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ ทรงเป็น ประมุข</p>	<p>๑) ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของ การปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รับฟังความคิดเห็นของเพื่อน ร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็น ประโยชน์ไปใช้ ในการปฏิบัติงาน และ/ หรือประกอบการ พิจารณาการ พัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบาย เหตุ และผล ในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่ จำเป็นให้ ผู้เกี่ยวข้อง ได้ทราบด้วย</p> <p>๑) การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้อง ตัดสินใจ ด้วย เสี่ยงข้างมาก จะต้องให้ ความสำคัญแก่ความคิดความเห็นของ เสี่ยงส่วนน้อยด้วย</p>	<p>๑) แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้าน การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๑) ใช้อำนาจบังคับหรือแสดง พฤติกรรม ที่ก่อให้เกิดความ เคลือบ แคลงสงสัยว่า เป็นการกดดันให้เพื่อน ร่วมงาน ผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความ ต้องการ ของตน</p> <p>๑) ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีกระทำให้ไม่จงรักภักดีต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์</p>

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดี ในการดำรงตน รักษา ชื่อเสียงและรักษา ภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม</p>	<p>ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ตามประมวลจริยธรรม</p> <p>๕ ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจ ให้เกิดแก่ส่วนราชการ</p> <p>ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเอง อยู่ในฐานะ ข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน</p> <p>๖ ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลาย ชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์</p>	<p>๗ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวล จริยธรรม</p>