



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัดเทศบาล (งานนิติการ).....

ที่ พบ ๕๒๔๐๑.๕/ ๙๑วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖.....

เรื่อง การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.....

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลเขาย้อย

ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิดเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบคุณภาพองค์กรประจำปี ในเรื่องการส่งเสริมความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต แสดงการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ เทศบาลตำบลเขาย้อยได้มีการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามเอกสารที่แนบท้ายมานี้

เห็นควรแจ้งประสานงานประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเขาย้อยให้ประชาชนทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจี เทอดวงศ์วรกุล)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

จำสิบเอก
(สุทิน แผลงหล้า)
ปลัดเทศบาลตำบลเขาย้อย

(นางนันทวรรณ นิตยาภรณ์)
รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลเขาย้อย



การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

เทศบาลตำบลเขาย้อยได้สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy โดยมีเจตจำนงที่จะสนับสนุนวาระแห่งชาติ “ประเทศไทยใสสะอาด” (Clean Thailand) โดยแปลงแนวคิดดังกล่าวเป็น “มหาดไทย ใสสะอาด” (Clean Mahadthai) ได้รณรงค์และสั่งการให้ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์และปฏิบัติโดยมิชอบ เป็นไปตามหลักการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการสร้างระบบราชการที่ใสสะอาด เป็นหน่วยงานใสสะอาด โดยขอแสดงเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy “ไม่รับ-ไม่ให้” ดังนี้

ไม่ทำพฤติกรรมใดที่แสดงให้เห็นว่าเป็นการรับสินบนหรือติดสินบนแก่ผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องที่ตนทำหน้าที่รับผิดชอบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์โดยมิชอบ โดยปฏิบัติตามดังนี้

๑. ไม่รับหรือให้ของขวัญ ของที่ระลึก ที่เป็นเงินสด เช็ค พันธบัตร หุ้ น ทองคำ อัญมณี อสังหาริมทรัพย์ หรือสิ่งของในทำนองเดียวกันกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ตนได้เข้าไปติดต่อประสานงานทั้งหน่วยงานราชการและหน่วยงานเอกชน
๒. ไม่รับทรัพย์สิน สิ่งของ ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด อันเป็นการชักนำให้เกิดการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของตน ทั้งนี้ ก่อนการรับของที่ระลึกควรตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และข้อบังคับของเทศบาล
๓. ไม่เป็นตัวกลางรับหรือนำเสนอ เงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานราชการหรือองค์กรใดๆ เพื่อแลกกับสิทธิพิเศษที่ไม่ควรได้ หรือทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐละเว้นการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และข้อปฏิบัติทางกฎหมายตามที่กำหนดไว้
๔. มุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กร ที่ยึดมั่นว่าการทุจริตคอร์รัปชันและการให้หรือรับสินบน “เป็นการกระทำที่ยอมรับไม่ได้” ไม่ว่าจะเป็นการกระทำกับบุคคลใดก็ตาม
๕. กรณีการรับของขวัญ ที่ให้แก่กันในหน้าที่การงานควรมีราคาไม่มาก และเหมาะสมในแต่ละโอกาส หรือการแสดงความยินดี ความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดง ความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามประเพณีนิยม ควรใช้บัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความยินดี แทนการให้ของขวัญ

และมีกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้จัดโครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีเนื้อหาสาระ เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างระบบราชการทำให้ใสสะอาด และพัฒนาศักยภาพองค์กร เทศบาลตำบลเขาย้อย เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลเขาย้อย ได้เรียนรู้ระเบียบข้อกฎหมาย มาตรการ การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรัทธาของความเป็นข้าราชการและพลังมวลชนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนเพื่อเป็นพลังของแผ่นดินขจัดสิ้นคนโกง





ซึ่งได้มีการจัดนิทรรศการ สร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งมีการดำเนินกิจกรรมประชุม สัมมนา เพื่อถ่ายทอด นโยบาย เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ



ประกาศมอบนโยบาย โดย นางอรอนงค์ ศิริชัย นายกเทศมนตรีตำบลเขาย้อย



มีกิจกรรมอบรมถ่ายทอดนโยบายสร้างความรู้ความเข้าใจปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกให้ตระหนักในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ



ปลูกฝังจริยธรรมข้าราชการ
หลักเกณฑ์การประพฤติ
ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ยึดมั่น
ในสถาบันหลักของประเทศ
ซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจ
ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึง
ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า
ส่วนตน มุ่งผลสัมฤทธิ์
คุณภาพของงาน ปฏิบัติ
หน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม
ดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี
อันเป็นจริยธรรมของ
ข้าราชการ จำนวน ๗ ข้อ



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ต้องมีพื้นฐานประกอบอย่างน้อย ๓ อย่าง ดังต่อไปนี้

๑) ความสนใจ ความเอาใจใส่ การเป็นตัวอย่งที่ดีของผู้บริหารระดับสูง

๒) การมีส่วนร่วมของพนักงานเท่าที่เป็นไปได้มากที่สุด

๓) การมีกิจกรรมเพื่อกระตุ้นเตือนอย่างต่อเนื่อง และแนวทางการประเมินและติดตามผลที่เป็นรูปธรรม มีเครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน ต้องอาศัยการมีส่วนร่วม การเปิดใจให้กว้าง และมีความไว้วางใจ การยอมรับในข้อผูกพันหรือพันธะสัญญา การตั้งปณิธานในการขจัดข้อขัดแย้ง มีความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ มีการตัดสินใจที่สามัคคีมีจุดมุ่งหมายและเป้าหมายเดียวกัน สู่ความสำเร็จ นอกจากนี้ ยังต้องอาศัยค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ ตามนโยบายของ คสช.

๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม

๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์

๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม

๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม

๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เพื่อแม่และแบ่งปัน

๗. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง

๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่

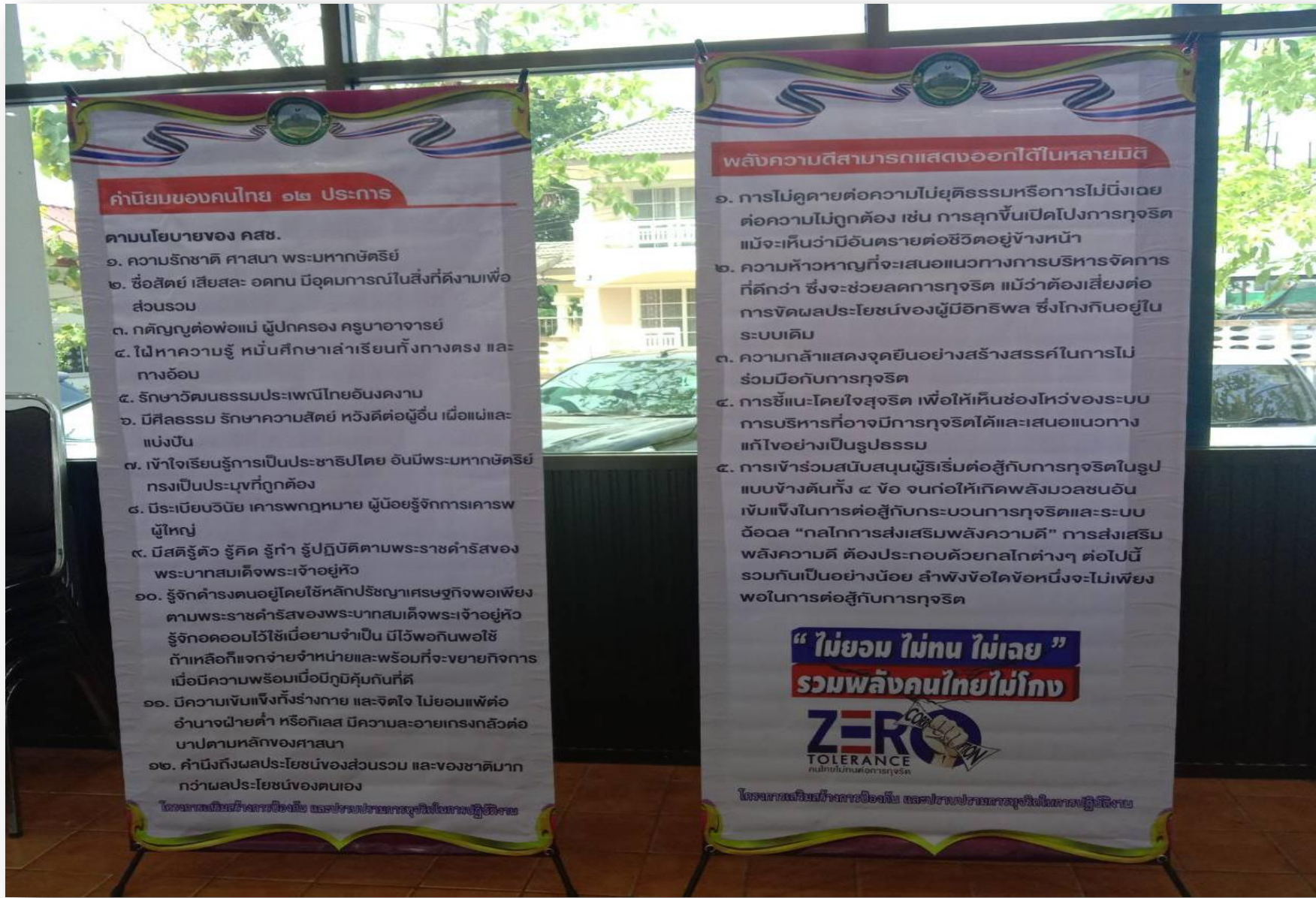
๙. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัส ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี

๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา

๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง ซึ่งจะกลายเป็นพลังความดีที่สามารถแสดงออกมาได้หลายมิติ ไม่ว่าเป็นการไม่ดูดาย มีความห้าวหาญ กล้าหาญที่จะเปลี่ยนแปลงการบริหารจัดการที่ดีกว่า กล้าที่จะแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ในการไม่ร่วมมือกันกับการทุจริต ไม่ว่ารูปแบบใด

ป้ายสื่อส่งเสริมความรู้
ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ ตามนโยบายของ คสช.



ค่านิยมของคนไทย ๑๒ ประการ

ค่านิยมของ คสช.

๑. ความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม
๕. รักชาติวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
๗. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
๙. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่ายและพร้อมที่จะยกยอกิจการเมื่อมีความพร้อมเมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา
๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

โดยคณะกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์ และประสานประชาสัมพันธ์ในภาพผู้จัดทำ

พลังความสามารถแสดงออกได้ในหลายมิติ

๑. การไม่ดูดาญต่อความไม่ยุติธรรมหรือการไม่นิ่งเฉยต่อความไม่ถูกต้อง เช่น การลุกขึ้นเปิดโปงการทุจริต แม้จะเห็นว่ามิอันตรายต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า
๒. ความหัวหาญที่จะเสนอแนวทางการบริหารจัดการที่ดีกว่า ซึ่งจะช่วยลดการทุจริต แม้จะต้องเสี่ยงต่อการจัดผลประโยชน์ของผู้มีอิทธิพล ซึ่งโกงกินอยู่ในระบบเดิม
๓. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ในการไม่ร่วมมือกับการทุจริต
๔. การชี้แนะโดยใจสุจริต เพื่อให้เห็นช่องโหว่ของระบบการบริหารที่อาจมีการทุจริตได้และเสนอแนวทางแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม
๕. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้ริเริ่มต่อสู้กับการทุจริตในรูปแบบข้างต้นทั้ง ๔ ข้อ จนก่อให้เกิดพลังมวลชนอันเข้มแข็งในการต่อสู้กับกระบวนการทุจริตและระบบฉ้อฉล “กลไกการส่งเสริมพลังความดี” การส่งเสริมพลังความดี ต้องประกอบด้วยกลไกต่างๆ ต่อไปนี้รวมกันเป็นอย่างน้อย ลำพังข้อใดข้อหนึ่งจะไม่เพียงพอในการต่อสู้กับการทุจริต

“ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย”
รวมพลังคนไทยไม่โกง



โครงการสนับสนุนฝ่ายประชาสัมพันธ์ และประสานประชาสัมพันธ์ในภาพผู้จัดทำ