

SHARE SARA DD

# การลา สิทธิประโยชน์ว่าด้วย ของข้าราชการ

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2555 และพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี ป่าหนึ่ง ป่านาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติของการลา ที่เกี่ยวข้อง

## การลา กับ การจ่ายเงินเดือน

ลาป่วย		ได้รับเงินเดือนระหว่างลา 60 - 120 วันทำการ
ลาพักผ่อน		ได้รับเงินเดือนระหว่างลา (ลาได้ตามสิทธิที่มี)
ลาปฏิบัติงาน		ได้รับเงินเดือนระหว่างลา <b>ลาได้ไม่เกิน</b> 45 วันทำการ ปีเริ่มรับราชการ <b>ลาได้ไม่เกิน</b> 15 วันทำการ
ลาคลอดบุตร		ได้รับเงินเดือนระหว่างลา 90 วัน
ลาปฏิบัติงานเพื่อเลี้ยงดูบุตร		<b>ไม่ได้รับเงินเดือน</b> (ลาต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตร <b>ลาได้ไม่เกิน</b> 150 วันทำการ)
ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร		ลาภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร ให้ได้รับเงินเดือน โดยลาติดต่อกันได้ไม่เกิน 15 วันทำการ
 ลาอุปสมบท/ประกอบพิธีฮัจญ์		ได้รับเงินเดือนระหว่างลา <b>ลาได้ไม่เกิน</b> 120 วัน
ลาติดตามคู่สมรส		<b>ไม่ได้รับเงินเดือน</b> (ลาได้ไม่เกิน 2 ปี)
 ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ		ได้รับเงินเดือนระหว่างลา <b>ลาได้ไม่เกิน</b> 12 เดือน

ที่มาของข้อมูล :

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. 2555 และพระราชกฤษฎีกา การจ่ายเงินเดือน เงินปี ป่าหนึ่ง ป่านาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ผู้มีภาระลา การได้รับเงินเดือน และการเลื่อนเงินเดือนระหว่างลาสำหรับข้าราชการ ของกรมบัญชีกลางฉบับ พ.ศ. 2560 และสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร. e-learning รายวิชาสิทธิประโยชน์ว่าด้วยการลาของข้าราชการ จาก [www.bangkok.go.th/training](http://www.bangkok.go.th/training)



f ดอกบัวใต้เสาชิงช้า